

奋战酷暑

又是一年盛夏，骄阳似火，热浪袭人。今年自进入7月份以来，东营的天气一反常态，出现持续闷热，连续几天高温橙色预警。整个城市像火炉一般，太阳疯了似的肆虐着万物，而我们神驰员工却顶着高温，冒着酷暑，坚守在自己的工作岗位上。



他们忙碌的身影在车间生产装置上不停的穿梭，形成一道亮丽的风景。走在生产车间的每个装置上，扑面而来的热浪会让人立即感觉到高温的炙烤，连呼吸都变的困难起来。但员工们不畏高温、坚守岗位，严格按照操作规程规范操作，争分夺秒，保质保量地完成生产任务。到处都是他们不顾炎炎热的身影，满脸的汗水，顾不上用手抹一把汗，穿梭于机泵间，为的是让生产装置的每个设备都不能带病运行。工作既干了又湿，湿了又干，最后在他们灰色工作服上成了一幅幅活体地图，但他们毫不在意……

我们动力车间三修同样也不示弱，工人们身着厚厚的工作服，全副武装，顶着烈日般的炙烤，配电室，中控室，机泵间来回穿梭，整改隐患，排除电气故障等。做好每一个角落设备的巡检，汗水早已浸透了衣背，但依然没有半句怨言。正因为有了这群可爱的员工，在平凡的岗位上体现出非凡的价值，各生产线才得以安全、有序运行。

每个车间场景都是神驰员工奋战高温的一个缩影，他们以高度的敬业精神和高昂的斗志经受住了高温酷暑的考验，为公司发展行。工作既干了又湿，湿了又干，最后在他们灰色工作服上成了一幅幅活体地图，但他们毫不在意……

化工公司动力车间 张文帅

这个夏天不热

“微风过，小荷翻，榴花开了。我们在这个充满生机的时刻，我们迎来了高温高湿的到来。进入七月份，气温一下子高了起来，在这种坐着就会热出一身汗的天气里，一线生产的小伙伴们是怎样的度过的呢？”



夏天的高温对于化工人来说是一种考验，因为我们要接受一次汗与火的洗礼。高温高湿期间，酷暑难当，机器24小时不停的轰鸣着。车间里地面蒸汽腾腾，汗水顺着他们的脸颊流下，一滴又一滴，滴在水泥地面上，为了保质保量的安全完成生产作业任务，同事们没有一丝怨言。

企业一直把职工生活放在心上，连续几个月的高温补贴让我们感受到了来自公司的关爱，饮用水的供应，防暑物品和药品的配备从来不曾缺席，公司领导还专门安排人员为我们熬制解暑的绿豆汤，并且还为我们一线职工和场内的装卸司机发放雪糕和西瓜，热情的服务态度让我们忘却夏日的炎热，感觉心中振振凉爽。无处不体现着公司以人为本、时刻将职工放在心上的初心。

高温终会过去，最终留下最美的瞬间，最炙热的汗水，最无悔的奋斗，这个夏天因为你而不热！！

仓储公司生产调度中心 董庆翔

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第059期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2023年08月

网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

喜报！山东神驰化工集团有限公司入选2023年度全省“安全生产月”活动优秀组织单位

热烈祝贺山东神驰化工集团有限公司入选2023年度全省“安全生产月”活动优秀组织单位！根据《山东省人民政府安全生产委员会关于全省2023年“安全生产月”活动开展情况和优秀组织单位的通报》鲁安〔2023〕16号文件通知，神驰化工集团有限公司入选2023年度全省“安全生产月”活动优秀组织单位！

山东省人民政府安全生产委员会文件
鲁安〔2023〕16号
《山东省人民政府安全生产委员会关于全省2023年“安全生产月”活动开展情况和优秀组织单位的通报》

活动回顾
2023年6月是第22个全国“安全生产月”，根据国务院安委会办公室、山东省委省政府以及集团事业部文件要求，在全公司范围内开展

“安全生产月”主题活动。本次活动制定了详细的活动方案，在公司高层全力支持、全体员工积极参与的情况下取得了圆满成功。
1、高度重视，组织到位
为加强本次安全生产月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效实施，成立了由总经理任组长的领导小组，负责本次安全生产月活动的组织实施，各部门、车间积极配合。召开对接会讨论制定安全生产月活动方案，明确了各部门、车间在本次活动中的具体职责，使活动“有计划、有分管，有监督，有落实”。

2、加强宣传，全员参与
2023年安全生产月，化工公司利用公众号推文、安全生产月横幅、安全承诺签字等多种渠道进行宣传，提倡牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产摆到更

加重要的位置。
本次安全生产月，各部门、车间有效组织，各项活动推进小组积极推进，召开活动内容讨论会、责任对接会、启动会、推进周会、总结会等大小会议十余次。各项活动中，安全生产“大家谈”、“好书共读 安全共知”、“火眼金睛”安全隐患排查三项活动均做到全员参与。

优秀活动展示
1.安全生产月启动会 2.好书共读 安全共知
3.安全生产“大家谈” 4.“火眼金睛”安全隐患排查
5.全员学应急 共绘“生命线” 6.慧眼识风险 作业保安全
7.时期准备“双盲”应急演练 8.安全咨询日
9.应急演练自救、互救培训 10.安全进现场 施工讲安全
11.神驰消防社区公益行 12.安全生产月总结会
化工公司安环部 刘国栋



我的一年征途

又是一年七月，又是一年艳阳天。转眼间我来到神驰就要满一年了。时间过得可真快啊！时光荏苒，岁月如梭。第一次迈入企业的大门时我内心是茫然的。这呈现在眼前的陌生的一切，不知能够带给我怎样的人生。



起初，当我得知我要去动力车间时我的内心是茫然的、忐忑不安的。当东哥去办公室领我时，映入眼帘的是一个个子高高的，肢体匀称的……壮士青年。在去往车间的路上时进行了短暂而又有点尴尬的官方问答式聊天：东哥：你多大了？我：21，东哥：零零后吗，你家的？我：滨州。东哥：老乡来。咱班组还有一个滨州的。我：嗯……进入装置以后心想这区域真大，可别跟丢了，那就丢人！东哥领着我去了车间报到，接着去了仓库领劳保。因为正值八月份天气炎热加上仓库离着车间办公室有点远，东哥说：我骑着车子过去，仓库就在那，他用手指了指。我心想：在哪？我咋没看见。突然，他骑着车子呼呼的跑，我在后面两条腿呼呼的跑，经过一番追逐后终于到达了仓库……



我们水处理人员除了严格遵守公司及车间的各项规章制度，并且认真学习公司的安全方针，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识，我们才能做好各方面的安全防范措施。

我们水处理班组成员，主动的参与公司及车间的各项集体活动，并在水处理班组织开展互学互学的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。同时，我们水处理班组成员自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们水处理人员的技术上到一个新的台阶。而我也将开始新一年的学习和征途。



石化公司动力车间 赵文迪

将心靠近一点点

最近我遇到一件让人非常糟心的事，这件事在旁人看来可能微不足道，但事实上却暗流涌动，蓄藏着庞大的力量，似乎随时要将这一切吞噬。



事情的经过大致是这样的。这天我们上中班，像往常一样按时参加月度培训，培训考核结束后，班上的四个成员在没有预约仿真的情况下来动、暴躁、不善沟通表达，总在事后懊悔到仿真室进行仿真。本想着在设备富余的情况下尽早完成任务，却不料搞出一个大乌龙。安环部将此事反馈到车间，车间又接触，让我们彼此的心在逐渐靠近，让我们从无语可谈到无所不谈。也正因为如此，我们才会相互理解、相互体谅、相互扶持。

我们每个人都是心存善意的，却常常因为没有及时有效沟通而导致误解加深，这不禁让我回想起初入此行业的我，冲动的、暴躁、不善沟通表达，总在事后懊悔到仿真室进行仿真。本想着在设备富余的情况下尽早完成任务，却不料搞出一个大乌龙。安环部将此事反馈到车间，车间又接触，让我们彼此的心在逐渐靠近，让我们从无语可谈到无所不谈。也正因为如此，我们才会相互理解、相互体谅、相互扶持。

转眼间来到我们上中班的时候，每个人脸上都没有一丝喜悦，一副忧心忡忡的样子。就这样我怀着忐忑的心情过了无比平静的一天。组长似乎也察觉到了这细微的一个具有凝聚力的团队。正如我们每一次的变化，第二天晨会的时候组织了一场谈话的绩效面谈，公司面对面座谈会，咖啡屋心会，各种委屈与不满像开闸的洪水般倾泻而出，仿真背后的真相也随之浮出水面。组长为了让每个员工都能有时间参加

将心靠近一点点，再靠近一点点，我们才能走进对方的心里，聆听到彼此的心。我们才会从一个个独立的个体转变成压缩的一天。组长似乎也察觉到了这细微的一个具有凝聚力的团队。正如我们每一次的变化，第二天晨会的时候组织了一场谈话的绩效面谈，公司面对面座谈会，咖啡屋心会，各种委屈与不满像开闸的洪水般倾泻而出，仿真背后的真相也随之浮出水面。组长为了让每个员工都能有时间参加

石化公司研发中心 李娜

点点星光汇聚璀璨星河

东营是座美丽的城市，这里有宜人的气候，凉爽的海风，美味的黄河口大闸蟹，更有可爱的它，渔油一班张兵就是其中之一。



张兵同志，一位个子高高的大男孩，脸上总是洋溢着热情，眯眯着不大的眼睛，每遇他，都是迈着坚毅的步伐从我身边疾驰而过。他是机械设计专业出身，入职神驰前已经有近14年的机组工作经验，在机组运行和检修方面都有着非常丰富的经验，但在我们眼里他依然是一个很谦逊的人。不管是来厂调试的技术人员还是公司专业维修人员都积极沟通，有问题总是第一时间回答，对同事悉心帮助乐于分享，对自己严格要求主动勤上进。一朝神驰人，终身神驰魂，我们都会向他努力学习，散发属于自己的那一分光和热都挥洒到岗位上，而我们都是他光和热的沐浴者。

巡检查找隐患。也经常看到他热心地跟同事沟通现场设备的情况，传授与学习在他那里都是那么的自然与和谐。在车间检修期间，他积极参与汽轮机的安装以及机组调试等工作，与厂家对接排摸现场设备隐患，常常看到他身着脏污的工作服，头顶汗水浸透的头发，但更多的还是脸上洋溢的笑容。工作上热情饱满，生活上也同样“侠仗义”。新员工没有橱柜他会把他们饭缸先放到他的里面，同事遇到大大小小的问题，他都热心地帮忙解决，他把自己的每一分光和热都挥洒到岗位上，而我们都是他光和热的沐浴者。

张兵同志就是这样一个人，团结、拼搏、开拓、奉献的神驰人，对工作认真严谨一丝不苟，对同事悉心帮助乐于分享，对自己严格要求主动勤上进。一朝神驰人，终身神驰魂，我们都会向他努力学习，散发属于自己的那一分光芒！点点星光汇聚璀璨星河，下一个十年，让我们携手共证神驰之蓬勃光芒！

化工公司加氢车间 尹洪昌

点赞神驰人——有你很强大

在罐区，有一位老兵，他入职时间久远，自从我来到这里他就领导多年了，一直以来，他兢兢业业，为罐区的平稳运行立下了汗马功劳，他朴实无华，他是一位无傲气但有傲骨的人，他也是兄弟们都想追随的领导，平易近人的他，是无数罐区小兄弟心中的大哥，但在我的心里，他永远是那么一个要强的人，他就是罐区二班的掌舵人——岳卫强。

当你走近他，你一定会被他强大的气场所折服。他走路带风，潇洒飘逸，当你需要他的时候，他一定会以最快的速度出现在你的身边，他对罐区的设备设施可以说是了如指掌，这么多年来，生产上操作零失误，他爱钻研，总会以你想不到的方式解决问题，他独具一格，对于工作，它可以说是方法独到，属地消防喷淋目视化刷的绿漆至今还熠熠生辉，每每来到这里，都不自觉地赞美一番。他执行力很强，车间下达的任务总是抢先完成，不留尾巴。在这个中年男人身上，你找不出任何弱点。如今的他，改变的太多太多，功夫不负有心人，今年第一季度因表现出色，被评上了优秀。可以说全年的工作实现了良好开局。班组在他的经营下，也是迸发出了前所未有的活力，如今在这个内卷越来越严重的社会，可以说他的崛起顺应时代的潮流，成为储运的弄潮儿，他在他身上感受到了前所未有的压力，他真的是大神一般的存在。而背后他付出的努力，又有几人知晓……

他已经无需证明，他以足够优秀，他的精神和斗志已然成为了当今罐区的一面旗帜，私下里我也会积极地跟他请教，譬如他在做一套工作，绩效考核上很有一手，班组凝聚力也是日益增强，这是我学习的榜样，而班组成员的能力有差别，这是客观的事实，他能够唯才是举，用人不疑、疑人不用展示了他管理上的能力和优势，大丈夫当如是也。曾几何时，那个无知的少年已经褪去了青涩的光芒，承担起了化工人的新的使命，用心做事，这样的青年人值得尊敬，我相信，你终有飞黄腾达的一天，有你很强大！在我心中，那个大强子回来了……

石化公司储运中心 董涛

山东神驰石化举行第五届安全知识竞赛

7月30日，神驰石化举行第五届安全知识竞赛，本次安全知识竞赛的目标为预防重大安全生产事故的发生，进一步增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力，促进安全生产工作的进一步规范化，打造有意识、懂知识、会技能的本质安全人。本次竞赛结合现阶段公司内推的OD,主题为高标准执行操作纪律，杜绝一切违章行为。

竞赛共分为四个环节，必答题、抢答题、决战题以及观众题。8点30分，各位工作人员早早进入现场进行现场布置，综合办张主任更是第一个到达比赛现场试抢答题器，改大屏，话筒等一系列工作。脱氢车间王文杰主任在张明明的协助下进行积分看板的制作……随之，各位参赛人员及观众陆续进场，现场已经弥漫了一丝紧张的气氛。本次知识竞赛共有6只参赛队伍，分别来自研发中心代表队、职能部门代表队、脱氢一队、脱氢二队、储运中心代表队以及动力车间代表队。各队积极的试着各自队伍的抢答题器，只为能给自己队多抢几题！

9点钟，公司安全总监王总及各车间领导准时到场，组成我们本次比赛的评审团，9点10分，比赛正式开始，随着主持人的开场问候，现场瞬间进入了状态，主持人让各队介绍一下自己，每队都喊出了自己口号，有的队结合主题高标准执行操作纪律，有的队则是简单却实际的“我要安全”，各个似给对方下马威一样，气势磅礴！各组介绍完毕后，每队依次试抢答题器，以确保其能够正常使用。“接下来，比赛正式开始！”随着主持人的话音，各队参赛人员瞬间将手放置于抢答题器上，以确保能够以最快时间抢到抢答题权。



首先进行的是必答题环节，各小组抢“优先答题权”，抢到的小组，任选5个题号，题目分配完成后，开始从1组进行作答。各小组答题完毕后，依次开始抢答题，“一号桌回答正确，积十分”、“四号桌回答错误，

本题不积分”……随着一阵阵读题、答题声，第一段落幕，各队齐头并进，相差无几。紧接着便进入了最紧张的第二个环节——抢答题，分数高低就看各位自己的手速了，答题刚刚开始，各组由于过于紧张，出现抢答扣分现象，但是丝毫没有影响他们的情绪，手牢牢放在抢答题器上，只等一声令下。慢慢的，各队进入状态，“一号桌抢答成功……回答正确，积十分！”“六号桌回答错误，扣十分！”在本环节杀出了一批黑马——储运中心代表队，在本环节结束之际，拿到了116分的最高成绩！最后，进入决战环节，主持人公布各队临时得分，



各队可根据各队实际情况选择是否抢答，各队有的在商量要不要赌一赌，有的选择保留现有分数，有的跃跃欲试。最终，三道题悉数被脱氢一队收入囊中，尽管没有逆袭，但也勇气可嘉！

随着最后的统计，现场进行着最后一项观众题，采用击鼓传花的方式，花落谁家，由谁答题，我们共有5位观众抢到答题权，四位观众回答正确，并获得了小礼品。再回到积分看板以及统计完毕，最终获得本次知识竞赛三等奖的为研发中心代表队，二等奖的是职能部门代表队，一等奖的是储运中心代表队！邀请王总分别为他们进行了颁奖。最后，由王总为我们做了赛后总结，本次知识竞赛较往年有了很多亮点，在每道题后面，我们都设置了相应的讲解，令员工能够真正了解到该题目的考点以及解释。最后，全体参赛人员进行了大合影。



乘风破浪，敢梦敢为，坚守安全，步履不停，下一届，我们来年再战！

石化公司研发中心 马俊领

动力车间OD专项培训暨“认识OD 推行OD”启动会顺利召开

2023年动力车间卓越管理重点团队建设项目之一：“认识OD 推行OD”，启动仪式于6月25日在动力车间培训室举行。车间各级管理人员及部分员工代表共计20余人参加了此次OD专项培训暨项目启动会。

“OD”是2023年公司杜邦推进重点工作之一，本次“OD”专项培训暨启动会在动力车间可谓应运而生，动力车间各级管理人员及员工代表齐聚一堂来共同认识“OD”，了解“OD”，掌握“OD”的深刻内涵，以提高各班属地安全管理的标准化、系统化，从而真正做到安全落地。

▲OD导入式辅导培训课
此次OD导入式辅导培训主要从OD知识培训、OD推行的主要工作以及杜邦老师培训时讲到的其它一些公司在开展OD后的收获和感悟等几个方面做了阐述，同时把开展OD过程的部分实际案例穿插到OD知识的讲解中，让OD的真正内涵让参会人员深入浅出进行了全面的了解。



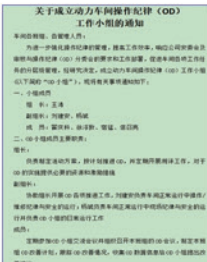
▲OD项目启动会

那么什么是OD呢？OD是“操作纪律”英文Operational Discipline的首字母，讲的是“所有人承诺每次用正确的方法安全的做每项事情”，OD的执行提倡的是组织内的每个人、任何时候、正确地做每一件事情。从组织视角要求的是每个成员根深蒂固的认同，每次用正确的方法，去完成各项任务；从个人视角讲究的是每一名员工承诺掌握足够的知识技能、建立安全意识，不走捷径安全地工作，每次用正确的方法去完成每个任务。

那么开展OD活动有什么好处呢？借鉴安全金字塔原理事故管理前移理论，通过OD的开展与执行，石化公司首先从“属地管理、工艺管理、承包商管理”三个要素导出OD红线条款，实施保命条款的前移管理，不突破红线，不发生事故。从而有效的提高安全绩效和运营绩效。

让我们一起从今天开始，从现在开始对标、改善、提升，为工作的安全而安全的工作，加油！

会议最后一项议程是宣布成立动力车间OD工作小组，并将小组成员的职责进行了诠释，为OD工作在车间的推进提供了制度与流程的支持。



▲OD项目启动会

▲动力车间OD工作小组成立通知
此次OD专项培训暨项目启动会重点强调：石化公司推行杜邦安全管理体系到今天，已经具备了良好的制度基础、文化基础、完善的标准基础，杜邦管理体系、双重预防体系、安全标准化体系已经正常运行，此时推行OD符合动力车间当前推进卓越管理的需求。

从杜邦老师给我们的评估及培训中所讲来看，我们不缺规则、标准、制度，但是缺的是有序的执行、缺的是高质量的成果，希望通过OD的推进可以有效避免我们工作中各类违规违纪行为的发生，及时对我们的工作偏离进行校正，使得动力车间组织纪律意识得到进一步的提升，转变目前的做而不精、干而不细的现状。大家要抓住OD推进的大好时机，及早掌握OD的精髓，从宣传入手发动所有的员工参与到此项活动中来，保障OD工作有序开展，以达成动力车间高质量的安全绩效和卓越管理的阶段性目标。

石化公司动力车间 王涛

始终坚持以安全环保质量“三条红线”为原则

安全帽的自述

大家好，我叫“安全帽”，顾名思义，我是一项起到安全保护作用的帽子。我的主要作用是在头部受到撞击或产生冲击力的时候，可以利用我身体的各个部件：安全帽的外壳、帽衬、帽带及缓冲垫等材料的弹性变形、塑性变形等功能将大部分的冲击力吸收，从而起到保护作业人员的头部不受到伤害或将伤害降低的作用，这样看来，我不是不是超厉害。当然，我也不仅仅是一项帽子，我有着赋予我的像我名字一样的更重要的意义。



首先，是一种责任——“安全”。当你进入厂区大门正确佩戴我的时候，我就成了一种责任。紧紧和你的头部依偎在一起的我，会让你感觉到：安全是一种沉甸甸的责任，让你工作中的你时刻将安全牢记心中，就是我存在的最重要的意义。



其次，我也是“爱美之心，人皆有之”。作为安全帽的我，也是有好漂亮颜色的，并且每个颜色代表不同的标志，不可以乱戴的哦。就拿神驰化工来说吧，高层管理人员是戴白色帽子，基层、中层管理人员戴红色帽子，一般的生产操

作工戴橙黄色的帽子，而新进人员是要戴黄色安全帽。立志是事业的基础，我希望进入神驰的每一个人都能立志并通过自身的努力，不断进取，由新进人员的黄色安全帽，最终换成红色乃至白色，加油哦！

再次，我才回归我的本职工作——安形防护用品。但作为防护用品的我最重要的前提条件是希望你们正确的佩戴跟使用，反之，我无法发挥我的作用，只能是一顶普通的帽子，而不是“安全帽”，这一点，一定要记住哦！

最后，教大家正确佩戴安全帽的方法：首先，检查我是不是一个合格的安全帽，然后，调节安全帽内衬的圆周大小，使之达到戴上之后头部稍有约束感，但不难受的程度，以不系下颌带低头时安全帽不会脱落为宜；其次，佩戴安全帽必须系好下颌带，下颌带应紧贴下颌，松紧以下颌有约束感，但不难受为宜。

石化公司储运车间 王社社

火热夏日安全是生产的前提

热情如火，压力如山，高温下的化工公司厂区显得格外忙碌，在以安全为核心的生产理念下，同事们在安全生产月各种活动开展的基础上，延续安全生产月的态势，为应对今年的高温天气，做好夏季“八防”工作，立足自身，全员参与进行现场隐患排查，浇灌安全幸福花的安全文化。

我保护。我们还对于全厂各个环节的安全生产方案进行了更新和修订，使之符合高温环境下工作的实际情况，确保在高温环境下工作的安全生产。同时，我们也进行了一些应急和反应性措施，对于紧急情况的处理和员工的健康进行了紧急支援。

安全关系到生产的顺利、家庭的幸福和社会的和谐，大家要时刻保持警惕，对安全生产工作思想不松懈，通过活动的有序开展，有效督促大家积极排查治理生产现场各类安全隐患并进行有效排除，来确保安全生产的顺利进行。

高温环境下对于人体的危害可谓是提示多多，防护不当易使人发生头晕、口干舌燥、低温烫伤、中暑、心血管疾病和呼吸系统疾病等等，这些不适对于工厂生产和员工工作都有着严重的影响。

最后，我们可以庆幸的说，进行现场排查除隐患，浇灌安全幸福花安全文化活动期间，通过我们大家的共同努力，共计排查并整改各类安全隐患数十项，这表明大家的安全生产意识和安全技能正在逐步提升，可以很好的抗击各种安全风险，确保装置的安全稳定运营。

石化公司重催车间 王期

安全目标从零开始、向零奋斗

安全工作，任重道远，如履薄冰。“安全绝不能以牺牲人的生命为代价，这是一条不可逾越的红线”，字字箴言，句句铿锵。一字一言诠释着“生命宝贵无价”的生命格言。

纵观安全生产事故的长河，血淋淋的教训让人不寒而栗，从山东淄博博兴新材料“4.29”火灾事故到聊城鲁西化工“5.1”爆炸着火事故，再到我们身边发生的高压机泵出口密封泄漏事件，哪一件不是惊心动魄，哪一桩事故玩的不是心跳，游走在这锋利的“刀刃”边缘，说它是刀口抹血一点也不为过，但是如何保证“安全”才是当前应该思考和追求的目标，它是一个家庭幸福的源泉，更是企业发展的命脉。

近期，炼化行业内安全生产事故呈现多发频发态势，安全生产形势严峻而复杂，重催车间乘风破浪班组紧跟公司和车间的行动步伐，不断坚持“安全先于一切，高于一切，重于一切”的工作理念，始终沿着从“零”开始、向“零”奋斗的安全目标前进。

安全工作从“零”开始、向“零”奋斗——秉持居安思危、未雨绸缪的底线思维

一切的工作都是为了安全，这就要求我们脚踏实地，始终围绕“务实、高效”的工作作风，更加秉持居安思危、未雨绸缪的底线思维，强化生产现场监管，落实哪一桩事故玩的不是心跳，游走在这锋利的“刀刃”边缘，说它是刀口抹血一点也不为过，但是如何保证“安全”才是当前应该思考和追求的目标，它是一个家庭幸福的源泉，更是企业发展的命脉。

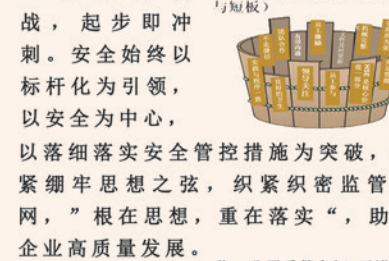
安全工作从“零”开始、向“零”奋斗——持续提升应急处置能力
在管理体系基本完善的前提下，重催车间推行杜邦操作纪律(OD)活动，从管理理念入手，推进班组成员、个人在执行HSE管理制度、要求和流程过程中，真正做到任何时候依章做事，每次把事情做正确，从而提高升

生产装置是企业的核心，是企业的心脏。但是一旦发生安全生产事故，如果没有在“第一时间、第一现场”被及时处置，在短时间内事故就会迅速升级，一旦处置救援难度加大，并引发次生事故，其后果和社会影响不堪设想，且工艺装置在生产过程中因意外情况往往会发生停电、停风、停水、设备停运等事故时有发生。因此，必须提高岗位员工在事故状态下的沉稳处置程度。强化应急处置过程提升员工的应急处置能力是重要的工作内容。

安全工作从“零”开始、向“零”奋斗——(加强操作纪律OD的认知)
在管理体系基本完善的前提下，重催车间推行杜邦操作纪律(OD)活动，从管理理念入手，推进班组成员、个人在执行HSE管理制度、要求和流程过程中，真正做到任何时候依章做事，每次把事情做正确，从而提高升

安全工作从“零”开始、向“零”奋斗——(加强操作纪律OD的认知)
在管理体系基本完善的前提下，重催车间推行杜邦操作纪律(OD)活动，从管理理念入手，推进班组成员、个人在执行HSE管理制度、要求和流程过程中，真正做到任何时候依章做事，每次把事情做正确，从而提高升

安全工作从“零”开始、向“零”奋斗——(加强操作纪律OD的认知)
在管理体系基本完善的前提下，重催车间推行杜邦操作纪律(OD)活动，从管理理念入手，推进班组成员、个人在执行HSE管理制度、要求和流程过程中，真正做到任何时候依章做事，每次把事情做正确，从而提高升



石化公司重催车间 于洪新

互帮互助、团结共进

为了增强团队凝聚力，调动员工工作的积极性，让班组成员以积极乐观的心态面对工作和生活。机修班按设计划组织开展了主题为“互帮互助、团结共进”的茶话会。

为了给员工茶话会活动营造一个轻松的氛围，班长精心购买水果、干果、瓜子以及饮料供员工品尝，为这次茶话会精心策划的小游戏进行活跃气氛。

首先邀请车间王主任对本次茶话会进行发言，王主任着重叙述公司非常注重文化建设与班组自主建设工作，在企业发展的过程中，企业文化发挥着极为重要的作用，既能够使企业员工更具有凝聚力，又能增强员工的整体素养，更能营造良好的企业氛围。

最后，我们可以庆幸的说，进行现场排查除隐患，浇灌安全幸福花安全文化活动期间，通过我们大家的共同努力，共计排查并整改各类安全隐患数十项，这表明大家的安全生产意识和安全技能正在逐步提升，可以很好的抗击各种安全风险，确保装置的安全稳定运营。

总结起来，在安全生产和员工健康上的投入是不可替代的。人是企业的第一资源，企业的发展取决于员工的创造力和生产效率。我们将一如既往地往在安全生产和员工健康上投入大量的时间、人力和财力，不断追求高品质的安全生产和员工工作质量。同时也希望各位同事可以认识到安全生产的重要性，将安全生产理念融入到日常工作生活中去，共同建设和谐、安全的工作环境。

石化公司动力车间 牛顺服

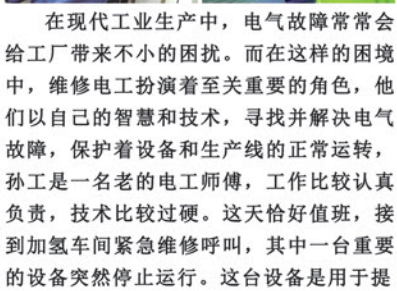
维修电工的胆大心细

中医讲究“望、闻、问、切”，而作为维修电工讲究的是“闻、问、听、测、摸”。“闻”指的是有些设备在即将出现故障之前，会散发特殊的的气味，比如电缆发热会发出橡胶烧糊的味道，有经验的电工凭气味就可以判断出发生故障的部位。

“问”指的是靠工艺操作人员人员描述故障现象和部位，为电工快速查找故障提供信息，“听”是指听设备是否存在某种异常声音，比如接触器或者变压器等存在异常噪音等，“测”是指使用各种仪器仪表来进行测量，“摸”就是应手试探电机、电缆或其它设备是否过热。

在现代工业生产中，电气故障常常会给工厂带来不小的困扰。而在这样的困境中，维修电工扮演着至关重要的角色。他们以自己的智慧和技能，寻找并解决电气故障，保护着设备和生产线的正常运转。

在电气故障发生时，维修电工扮演着不可或缺的角色。他们是电气故障的猎手，不畏艰险，迎难而上。通过技术和智慧，他们战胜了电气故障，保障了设备和生产线的稳定运行。



石化公司动力车间 刘双江

立足当“夏”

夏季是各类安全生产事故的易发期，高温来袭，加之雷电、暴雨、大风、冰雹、洪涝等灾害性天气也都多发于此时，给安全生产带来很多不利因素。车间班组面对季节性风险突出，给装置的平稳运行带来极大的压力。为做好夏季安全生产工作，车间班组围绕“人、机、应急”等方面，全力打好“组合拳”。



为了提高班组人员的现场操作能力和应急处置能力，将夏季极端情况下有可能发生的故事损失降到最低。班组制定了学习计划，在工作之余大家现场跑流程，以PID图的标准绘制流程图，并由自己的师傅现场检查批注，保证有问题第一时间纠正。

不负时光不负己，扬帆起航正当时

花事更迭，草木青青，告别了温柔的春风，迎来了火热的夏天。提起夏天，首先想到的就是酷热，赤日炎炎，骄阳如火。此外还有它那多变的天气，狂风暴雨，电闪雷鸣。针对此情况，车间早早地开展夏季安全生产“四防”活动。

防雷方面：全员参与，查漏补缺
身为一线员工，知责于心，担责于身，履责于行！深知肩负的责任。机电、动力、仪表设备的防雷工作已成为夏季安全的必修课，我们岗位的“排雷”高手李师傅，在此次车间组织排查隐患行动中鳌头独占，勇夺第一！

防汛方面：预防为主，常备不懈
车间组织人员对排水系统清理，保持畅通，应急物资准备充足，灾害预警，应急人员随时整装待发，按照公司下发的操作规程次序分明，记录，取样，上报，留存。一套流程下来如行云流水般，保证做到小雨不积，大雨能排！



石化公司动力车间 成晓

形成台账，观察机泵电机的温度变化，一旦发现电机温度有上涨趋势，就会及时切换机泵，并进行维护检修。

为防止因高温暴晒导致的管线憋压发，生泄漏以及次生事故，班组根据车间下发的防憋压台账，按时对易憋压的管线进行泄压。



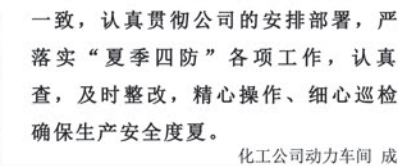
夏季，七月的阳光格外的明媚，正是对化工行业安全生产的大考验，正是这样盛夏时节，我们不惧风雨，不畏热浪，担当作为，以埋头苦干、不怕困难的奋斗姿态，立足当“夏”。

石化公司加氢车间 王洪超

花事更迭，草木青青，告别了温柔的春风，迎来了火热的夏天。提起夏天，首先想到的就是酷热，赤日炎炎，骄阳如火。此外还有它那多变的天气，狂风暴雨，电闪雷鸣。针对此情况，车间早早地开展夏季安全生产“四防”活动。

防雷方面：全员参与，查漏补缺
身为一线员工，知责于心，担责于身，履责于行！深知肩负的责任。机电、动力、仪表设备的防雷工作已成为夏季安全的必修课，我们岗位的“排雷”高手李师傅，在此次车间组织排查隐患行动中鳌头独占，勇夺第一！

防汛方面：预防为主，常备不懈
车间组织人员对排水系统清理，保持畅通，应急物资准备充足，灾害预警，应急人员随时整装待发，按照公司下发的操作规程次序分明，记录，取样，上报，留存。一套流程下来如行云流水般，保证做到小雨不积，大雨能排！



石化公司动力车间 成晓

我们另一个“家”

家是什么？人们对于家的定义往往都是温暖的，家是情感灵魂的归宿，是心停泊的港湾，它意味着剪不断地血脉亲情，完成领导安排的任务。而且在近期部门以放不下的牵挂挂肚，离不开的情意绵绵。学习 and 提升技能为重的前提下，班组成员之间相互学习、相互配合、共同进步，我们穿过这么漫长的岁月。”刘亮程说：“一个人心中的家，并不仅仅是一件属于自己的房子，而是长年累月在这间房子度过的生活。”而在汪曾祺的心中，“家人相助支持。生活上也不闲坐，灯火可亲”，是冬日最暖的场景。

班组是一个企业的细胞，是一个企业最原始的血液；班组不仅是一个工作的集体，又是职工温暖的“家”。对于我们这倒班的特殊群体来说，每天面对班上的电气设备，注意到一个保险被烧断了。他心中暗自庆幸，觉得找到了问题的线索。然而，并不急于更换保险，而是想要找到导致保险烧断的根本原因他开始追踪电路，检查了电源线、设备接线端子的连接情况，但并没有发现明显的问题。于是，他转向了本身的电气部件。通过细致的观察，孙工发现了一个引人注目的现象——变频器柜散热风扇的接线盒上有一处烧焦的痕迹。他意识到散热风扇可能出现了故障，导致电路短路，进而导致保险烧断。

班组是一个企业的细胞，是一个企业最原始的血液；班组不仅是一个工作的集体，又是职工温暖的“家”。对于我们这倒班的特殊群体来说，每天面对班上的电气设备，注意到一个保险被烧断了。他心中暗自庆幸，觉得找到了问题的线索。然而，并不急于更换保险，而是想要找到导致保险烧断的根本原因他开始追踪电路，检查了电源线、设备接线端子的连接情况，但并没有发现明显的问题。于是，他转向了本身的电气部件。通过细致的观察，孙工发现了一个引人注目的现象——变频器柜散热风扇的接线盒上有一处烧焦的痕迹。他意识到散热风扇可能出现了故障，导致电路短路，进而导致保险烧断。

家是什么？人们对于家的定义往往都是温暖的，家是情感灵魂的归宿，是心停泊的港湾，它意味着剪不断地血脉亲情，完成领导安排的任务。而且在近期部门以放不下的牵挂挂肚，离不开的情意绵绵。学习 and 提升技能为重的前提下，班组成员之间相互学习、相互配合、共同进步，我们穿过这么漫长的岁月。”刘亮程说：“一个人心中的家，并不仅仅是一件属于自己的房子，而是长年累月在这间房子度过的生活。”而在汪曾祺的心中，“家人相助支持。生活上也不闲坐，灯火可亲”，是冬日最暖的场景。

班组是一个企业的细胞，是一个企业最原始的血液；班组不仅是一个工作的集体，又是职工温暖的“家”。对于我们这倒班的特殊群体来说，每天面对班上的电气设备，注意到一个保险被烧断了。他心中暗自庆幸，觉得找到了问题的线索。然而，并不急于更换保险，而是想要找到导致保险烧断的根本原因他开始追踪电路，检查了电源线、设备接线端子的连接情况，但并没有发现明显的问题。于是，他转向了本身的电气部件。通过细致的观察，孙工发现了一个引人注目的现象——变频器柜散热风扇的接线盒上有一处烧焦的痕迹。他意识到散热风扇可能出现了故障，导致电路短路，进而导致保险烧断。

班组是一个企业的细胞，是一个企业最原始的血液；班组不仅是一个工作的集体，又是职工温暖的“家”。对于我们这倒班的特殊群体来说，每天面对班上的电气设备，注意到一个保险被烧断了。他心中暗自庆幸，觉得找到了问题的线索。然而，并不急于更换保险，而是想要找到导致保险烧断的根本原因他开始追踪电路，检查了电源线、设备接线端子的连接情况，但并没有发现明显的问题。于是，他转向了本身的电气部件。通过细致的观察，孙工发现了一个引人注目的现象——变频器柜散热风扇的接线盒上有一处烧焦的痕迹。他意识到散热风扇可能出现了故障，导致电路短路，进而导致保险烧断。

石化公司质检部 张瑞雪