我的工作有感

立夏马上结束，小满节气快要到了。今年初夏的天，似乎与往年有些不大一样，说变就变，真应了老人们口中的那句话“麦子不倒，不离棉袄”，夜里虽不怎么冷，但还是有阵阵凉意，我巡检在罐区的每一个角落，眼前是我熟悉的球罐，我时而驻足凝望，时而倾听声音，判断和思考充斥着我的大脑，风声夹杂着机泵的运转声，再熟悉不过了。对讲机里时不时的传来同事的声音，但丝毫不影响我认真巡检的心情，这正是我岗位清单里的第一项——巡检。

自从来到罐区，我就在几位老师傅的带领下，学习了岗位职责和岗位清单，每天哪些是必干项，如今我早已背的滚瓜乱熟，履职就要有履职的样子，每天看着老师傅们娴熟的完成各项任务，我羡慕他们的闲庭信步，在他们眼里，一切都是那么的容易，而对我来说，做好这一切并不容易，成长的阵痛用在这里一点都不为过。庆幸的是我有足够的耐心和勇气去接受这一切，我相信总有一天我也会向他们一样变成老师傅，而且是比他们更出色的师傅，到时候我也带徒弟，我一定超过他们。

话说万事开头难，我从最初的格格不入已经完全融入了我的团队，我每天都会列一个计划，逼着自己去完成，学操作，不会就问，想不着就记下来，睡觉前都来一个总结，反省一下自己今天哪里没做好，哪些没学会。举个例子吧，装卸台卸液化气为什么要开罐顶气相，这个问题困扰了我好长时间，我一直弄不明白，咱也不好意思光问。今天我终于鼓足勇气问了，我的师傅非但没生气，还给我解释的头头是道，一语点醒梦中人，我当时高兴坏了，嚷嚷着请我师傅吃饭，可是人家他老人家却委婉拒绝了，说神驰不兴这一套，你的进步就是我存在的价值。多么朴实的一句话呀，我想就为这句话，我也一定要把师傅的能耐全部学到手，绝不辜负他的殷殷教诲。

现在我也是一名可以独当一面的罐区操作工了。虽然跟我的师傅和那些老师傅们比起来，我还有些稚嫩，但我一定会努力的，在这里我也要感谢我们班的每一位老师傅，是你们帮我学会了成长，完成了蜕变，现在的我并不优秀，但我为能与你们并肩作战而感到自豪，我会更加珍惜与你们相处的每时每刻，俯下身子砥砺前行，厚积薄发，期待我们之间的华山论剑早日到来，跟你们同场竞技就是我现在最大的愿望！

夏天里是热闹的，是开心的。晴好的天气，像是你喜悦的心情，微风的飘过，爆雨的袭击也只会让人更舒畅清凉。我爱夏天，更爱你们！

石化公司储运中心 彭启辉

神 驰 石 化
--我人生的第一个“舞台”

不知不觉已经来到神驰有半年之久了，在这半年的工作中，我感觉自己成长了很多，不论是工作能力还是工作经验亦或者是为人处事方面都得到了很好的提升，这是我之前未曾拥有的。

来神驰之前我以为我的性格会和神驰这个大家庭格格不入，但融入这个大家庭后，慢慢就会发现身边的同事领导都在包容我这个新员工，大家的这份包容对我来说是一种很温暖的东西，因为我知道工作之后，没有人有义务对你好。

工作中，一开始多多少少有些不适应，因为刚开始工作就是一个理论与实践相融合的阶段，这个阶段肯定会有不少矛盾的东西出现，因为理论总是最理想最完美的一种状态，但当你上手之后，就会慢慢发现很难达到这种状态，你只能不断的靠近这种理想的状态，所以在刚开始工作的时候，我会经常性出错，以致于我都开始怀疑我自己是不是不太适合这份工作，好在身边的同事、领导在这个时候及时的纠正我，在大家的帮助下我才慢慢的走上正轨，慢慢的胜任这份工作。

我一直坚信一句话：只有流过血的手指才能弹出这世间的绝唱。

最后希望大家在神驰这个大家庭都能发挥出自己才能，在神驰这个舞台展现自己魅力。

石化公司动力车间 刘永家

“师带徒”在仪表

不知觉来神驰8个月了，在动力车间仪表班组，我学到了很多新知识，很多老师傅对我工作做了精心的指导。每个人对我谆谆教诲的场景，让我都印象深刻，收益颇多，我更感恩在心。仪表班组在传承神驰“师带徒精神”方面，一直严格要求，学以致用，为每个新来的仪表工扫清了障碍，解除了困惑。新员工经过班组有计划的培养后，往往很快适应岗位需要，以热情的态度、激昂的斗志参加到仪表维修工作中去。

在做中学　在干中练公司虽不是学校，成年人应一直有学生的心态，不管什么时间什么地点，都是学习的好时机。仪表老师傅们手把手指导，在传授基础理论的同时带着我们一起动手处理故障，注重理论与实践的结合。作为徒弟，我们怀着一颗渴望学习的心，有一股不服输的劲儿。为了不错过任何一个仪表处理过程，我们跟着师父跑前跑后，一旦有去生产装置排故的机会都会主动要求跟着师父一同前去。作为新人我们要虚心好学，做事认真，每次都要将每个故障点做好记录，仔细琢磨，总结心得。经过师徒共同的努力，新员工很快掌握了公司仪表的常规维修流程，在不到半年的时间，就顺利通过仪表资格证考试和上岗考核。在后来的维修中，师傅充分给予徒弟们历练的机会，让理解的理论知识得到了实践验证。再后来让徒弟大胆操作，师父在旁细心指导，也能让维修过程有条不紊的完成。

仪表的师傅徒弟亦师亦友，师父关心徒弟，徒弟体谅师父。他们不拘泥于师徒辈分，而更关注师徒之间的技术交流与传承。黄宝东班长充分发扬“传、帮、带”精神，对新人进行“一对一”指导，通过理论知识与实际操作相结合的培训方式，着力提升仪表新人的专业知识和操作技能，营造“师带徒”共同学习、共同成长的良好氛围。王成玉、李国庆带领徒弟们冲锋在前，让新员工技能快速提高。徒弟们在工作中要虚心学习，真心真意接受指导，在学习老师傅维修经验的同时，注重与自身特点相结合，多思考多积累，为生产装置树立起安全屏障。师带徒使人进步的美好事迹在仪表还在继续，我们还有很多系统需要优化，还有很多设备需要改造创新，还有还有很多计划需要实施……我们传承着这份对仪表事业的热爱与责任，共同携手为神驰的美好明天不懈努力。

化工公司动力车间　张志远

不忘初心继续前进

时光荏苒，中国共产党已经已经走过100年光辉历程。100年来，中国共产党团结带领全国各族人民战胜种种艰难险阻，取得了革命、建设、改革的伟大成就，把贫穷落后的旧中国变成日益繁荣富强的新中国，中华民族伟大复兴展现出前所未有的光明前景。

作为一名基层工作者应该讲究的是安全性、时效性、具体性和落实程度。近期在公司领导班子带领下，全体员工齐心协力，改掉以前的老思想、老作风、老毛病、坏习惯，特别是“差不多”的思想。在目前的工作中，不忘初心，继续前进，就是坚持自己的信念永不动摇，结合自身的工作，一定要按总书记要求，多方面严格要求自己，结合自己的实际，坚持做到“不忘初心，继续前进”，力图落实在自己的各项工作实践中。

作为一名年轻的基层工作者，总是心怀理想，信心满满。但是实现理想是需要付出艰苦努力的。逐渐地，理想被我们渐渐遗忘了，只剩下平时的得过且过，远大的抱负逐渐被世俗的功名利禄所取代，被家长里短的琐事所取代。岁月蹉跎，不小心就“白了少年头”，结果一事无成，徒留悔恨。保持初心，就是要经常反省自己。在具体工作中，一是要自觉加强党性修养，始终保持思想上的清醒、理论上的坚定；二是牢记责任和担当，立足本职、服务大局，做到工作早考虑、早安排，为领导决策当好参谋，搞好协调，凝聚合力。自觉按照标准、程序办事，保证工作运行始终处于科学、有序的状态之中，为公司各项工作的开展提供有力保障；三是提升专业知识和技能，进一步提高了自身的党性修养和业务工作能力。

作为一名党员，我的一言一行都要与党员的身份相衬，要坚定信念不动摇，增强党的事业忠实度。习总书记说过，理想信念是共产党人精神之“钙”，因此，作为一名共产党员，在任何时候都要和党中央保持高度一致，严格遵守党的政治纪律，做党的路线方针政策最坚定的支持者和最坚决的执行者，不做选择、不打折扣、不搞变通。坚持用党的理论创新最新成果武装头脑，在大是大非和困难风浪面前坚定政治立场，做到是非面前分得清、关键时刻靠得住，“常怀忧党之心，恪尽兴党之责”，忠诚履行职责。

仓储公司运维中心 赵化萌

风雨中的责任　平凡中的坚持

生活就像是一杯浓咖啡，苦涩中带着醇香，而坚持就是调剂咖啡的糖块，让咖啡品起来更加甜美，让生活更加回味无穷，这就是他的人生，因平凡透支微微的甘苦，因坚持而散发浓浓醇香.....

今天让我们走进重催一班气分岗位聊一聊关于他的故事，2007年21岁的他还是一个年少轻狂的少年，带着懵懂和对未来美好的憧憬，走进了神驰化工，一干就是14年，14年的时间始终坚持在气分岗位，从一个学徒到现在带出十几个徒弟的师傅，从一个未婚少年，到一个拥有两个孩子的父亲，从一个普通的工人，到蝉联三年的优秀个人。他用14年的时间，阐述着对神驰的坚守，承担着风雨中的责任，他就是我们的主人公—气分主操聂永进。

Part.1奋斗的追梦人

在重催一班有这么一个兢兢业业，勤勤恳恳的气分主操，他叫聂永进，我们都习惯的称他为“聂师傅”。聂师傅是一个做事一丝不苟，认真仔细的人，每天对班组内的一些作业进行JSA分析，与各岗位的主操进行商量讨论，分析作业过程中存在哪些风险，预防措施是什么，这是聂师傅每天需要做的，用他的话讲“风险分析深一点，预防措施多一点，安全事故少一点。”就是这么一个人用最简单的行动，为我们的日常作业安全保驾护航。

Part.2，胆大心细，敢于挑战

工作中的他，善于思考、总结，每次见到聂师傅的时候，总是看到他手底下压着一个笔记本，写的密密麻麻的，“今日事今日毕”是他的工作作风，说到“胆大”他总是在稳操胜券中做第一个吃螃蟹的人，气分脱丙烷塔塔顶压力控制是生产过程中的一个重要控制点，关乎气分产品质量，操作人员慎之又慎，（自原始开工至今）自始至终塔顶压力控制一直在手动调节，而他利用多年的操作经验，一次又一次的尝试调节投用自动，聂主任有这样称赞“工作中就需要这样敢于尝试的人，摸着石头过河，经验是不断尝试才最终有好的结果”就是这样的他善于开创，具有火一样的工作热情和活力，起到了模范带头作用，经常受到领导的赞赏。

Part.3 属于你的“高光时刻”

荣誉只属于有准备的人，工作中的他兢兢业业，2017—2020连续三年获得神驰化工“优秀个人”荣誉称号，

拥有良好的职业素质和职业操守，能够忠于自己的企业，将个人的职业技能与自身的乐于助人传之授之，“授之以鱼不如授之以渔”他用十四年的时间诠释着什么是坚持，秉持着“传道授业解惑也”的信念，不断提高自身技能水平，对所带的徒弟更是悉心教导，将其所学传授其人，为他人指点疑问，帮其解决工作中的疑难问题，让我们这个小团队可以更加高效的完成自己的岗位职责。

Part.4 风雨中的“消防战士”

风里雨里，消防比赛中有“你”。聂师傅不仅是技术能手，良好的人生导师，他也是消防“小战士”2020年第五届消防技能比武大赛中获得二等奖，空呼器的检查佩戴始终保持在20秒以内，从检查到佩戴无瑕疵，完美呈现神驰人的风采，文武双全。堪当楷模。

人们常说：人若生不逢时，没赶上英雄辈出的时代，即便竭尽所能，终是难以名扬天下。是啊，生于和平年代，大多数人从事极其一般的工作，我们在平凡的岗位上做好工作，我们就不平凡。我们要站好每一班岗，做好每一件事，我们就是为企业的发展壮大贡献了自己的力量——致敬神驰人的“十四年”。化工公司重催车间　于洪新

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第034期

安全、绿色
科技、服务

■ 山东神驰控股有限公司办公室　■出版日期：2021年6月　■网址：www.shenchigroup.com　■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

创新 创效 创优
--记化工公司班组建设表彰大会

5月27日，化工公司召开班组建设工作表彰大会，总结工作经验，谋划工作新思路，将班组建设提升工作推向新的高潮。总经理姜英格、副总经理燕家家、安全总监任学成、杜邦顾问黄海涛、安环部部长张相斌、技术设备部部长王永帅参加本次大会。

大会表彰化工公司涌现出的四个在基层班组建设中富有团队精神、敢于管理创新、不断超越完善的“优秀班组”。总经理姜英格、杜邦顾问黄海涛、副总经理燕家家、安全总监任学成分别为重催一班、重催三班、卸车台二班、渣油二班班组成员颁发奖品及奖牌。

杜邦顾问黄海涛向获得优秀班组成员表示衷心祝贺，同时希望大家以此为动力，再接再厉，继续前进，扩大效应，带动其他班组争创优秀。同时提出以下几点建议：一是班组长必须不断提高自身素质；二是班组必须适应新形势接受新事物；三是班组建设工作必须坚持以人为本的思想；四是班组建设工作必须常抓不懈。

总经理姜英格表示这既是一次总结表彰会，也是一次经验交流会，更是一次加强班组建设的动员会。同时，提出以下两点要求：一是要注重实效，强化落实责任和措施，以班组建设促进各项工作横向到底、纵向到边，推动各项工作上台阶、创水平，夯实公司管理基础；二是要真抓实干，坚决克服形式主义，着眼于公司的长远发展，立足于当前工作，扑下身子，常抓不懈，不断开创班组建设的新局面。

化工公司安环部　王小明

我和我的班组

首先向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的班组同事们致以崇高的敬意。有了你们的积极配合工作和班组团结凝聚力，我们的工作才能按时保质保量的完成领导下发的各项工作任务，同时我们才有了很大的提升。

作为班长，我积极带领班组员工参加公司、车间各项活动，得到了很好的锻炼，并取得优异的成绩（PHA比赛、消防比武等）。作为班长，我积极带领班组员工准时参加公司级、车间级培训和组织开展班组培训，使我们在生产安全、应急处置、操作技能等方面也得到了提升。为了增强班组凝聚力和班组团结，每月都会定期组织开展班组团建活动，比如消防打靶比赛、趣味活动比赛、工艺和设备知识竞赛等，使我们的班后生活更有意义。

作为班长，我积极带领班组员工认真学习杜邦安全文化理念和双重预防体系以及安全标准化，在工作中严格“杜绝三违”，认真遵守公司管理制度，提高自我安全意识，同时也深深影响着我们的日常生活。班组工作更有计划性、合理性。在班组工作中与员工面对面心谈心时刻了解员工想法，解决员工问题，体现有感领导，增加班组和谐氛围。这对我们而言，不是终点而是新的起点，是荣誉更是责任。

我们将怀着一颗感恩的心投入到今后的工作中去，继续发扬吃苦耐劳、努力奋斗的工作精神，团结同事，相互帮助，共同进步。在工作中、生活中处处起模范带头作用，力求高质高效的完成各项工作任务。

同时，不断克服自己的不足之处，进一步提升自己的个人综合素质和管理水平。成绩在于行动，感到有压力的是我更应该严格要求自己，把将来的工作做得更好，这也像人们常说的“没有压力，就没有动力一样”，一个人只有把自己和班集体融合在一起的时候才有力量。

我们班集体应团结一心，以更加饱满的热情，旺盛的干劲和务实的作风，迎接新的挑战，创建团结和谐班集体。

石化公司脱氢车间　刘茂密

实践锻炼能力 比赛彰显才智

运维中心为响应公司进一步提高各班组岗位人员的操作意识，充分营造“生命至上，安全生产”的安全文化氛围，提高各岗位人员安全知识与技能的学习，推动全员安全建设，努力打造神驰2021安全建设年的活动，专门组织了一场电工的技能比武。

本次技能比武因为电工倒班的缘故将参赛选手分为两组，每组两人，分两天进行。比赛开始，运维中心主管给出的题目是高压电缆的绝缘测试，各参赛选手一是根据题目填写倒闸作业票，二是依照填写的倒闸作业票到作业现场进行倒闸操作并进行绝缘测试。通过前期的精心准备，大部分的参赛选手能够聚精会神、一丝不苟、思路清晰的完成各项操作。比赛完成，由本次技能比武的评委秉持公平、公正、公开的原则，对每位参赛选手进行打分和点评。通过两天的角逐和比拼最终获得第一名的是钱文通，获得第二名的是刘庆农。

通过比赛我们对操作过程暴露的问题和不足进行总结，我们认为细节决定成败，这次比赛本身的题目并不难，都是日常操作的项目，但是最后我们的成绩却不是很满意，我门想很大一部分出现在细节上，然而细微的差异会对整个操作产生很大的影响。只有从操作细节上狠下功夫，才不会让安全之绳断在细处！

此次活动不仅提高了我们一线电气人员的技能水平，加强了员工的责任感，营造了学技术、长技能，增本领的良好氛围，为保障全厂电力系统的稳定运行，发挥了积极的作用！

仓储公司运维中心　隋希滨

向安全致敬

安全是我们保护自己的屏障，没有安全谈何生活。没有对安全敬畏的心，怎么能一帆风顺，前面的道路还很长远，不做好预防措施怎么能到达安全的彼岸，稍不留神前途就会黯然无光。每个人都应带着一颗对安全敬畏的心，谨慎前行。

安全从来都是重中之重，没有安全就没有一切。安全管理工作已经得到国家特别重视，各种安全方面的专业人才不断涌现，搞好与民相关的安全工作，才能保障人民安居乐业。公司在安全管理工作一直是紧抓不松懈、防微杜渐，并引进知名的杜邦安全，学习他们的管理，学习他们的标准，提高我们的安全水平，培养我们安全预防的意识，实现我们安全标杆性企业的目标。

作为一名员工，尤其是一线的员工，是直接和各种风险及隐患面对面较量的人，既要把工作做好还要把安全搞好，两手都要抓两手都要硬。安全不是单打独斗是团结奋斗共同防范，只有每个人都做到安全才能让我们自己处在安全的环境中。在工作生活中，养成好的安全习惯不是特立独行，而是对自己的负责态度。我们不应该讽刺嘲笑为安全做好预防措施的人，更不应该把自己的无知当作勇敢无畏。其实。我们做的还不够好，因为我们还时不时的犯错误，还没养成不安全就不舒服的习惯。经过疫情的考验，我们看到很多问题，也长了很多见识。生活不易，安全前行，做好安全预防可能在安全事故前没有任何价值体现，但是，一旦遇到险情危情那就是保命的本领。古话说的好：养病千日，用兵一时，安全工作就是重在当下，重在平时，练在频繁。从容不迫的应对，从来不是一蹴而就，那是经过千锤百炼的锻炼和学习，带着一颗敬畏的心，热忱的心来搞安全。开展各式各样的安全活动，排查整改隐患，搞应急演练，安全台账校对，安全知识培训等等都是我们重视安全的表现，因为我们知道安全的弦一刻也不能放松。

让我们动起来，尊重安全行为。我们应该精神抖擞，激情饱满的去奋斗，做好一年的规划，脚踏实地的做好工作，让安全始终伴我们前行。

石化公司动力车间　封玉涛

安全生产 拒绝“侥幸”

对于家庭来说，安全意味着家人平安，家庭幸福；对于企业来讲，安全是大于天的头等大事，不可忽视。从过去的安全事故案例中可以看出：因为抱有侥幸心理而导致的事故不在少数，所以想要减少事故，一定要杜绝“侥幸”和麻痹大意。认真对待工作，担负起自己的岗位职责。

在生产工作中，事故隐患排查是防范风险，预防事故的重要环节。新员工入厂就会进行三级安全培训，这样就可以确保从源头培养安全生产意识；安环部，车间定期进行安全隐患排查工作，确保生产现场环境达到安全生产标准，员工按规定佩戴防范器具，车间内部安全培训符合安全生产要求。车间内部员工通过巡检，点检等方式对生产设备进行综合性和专业性的隐患排查工作，确保生产设备正常运行。车间在接到安全隐患整改通知时。积极认真配合，确保整改工作的全面性和彻底性。除此之外，车间员工的自查自纠工作也尤为重要。不管是哪个部门员工，只要在工作时多一些责任心。提高警惕，慎之又慎，少一些“应该没事”的侥幸心理，事故是完全可以预防和减少的。

对于已经发生的事故，上级领导要求本着“四不放过”的原则。责任事故追责到个人，每一次事故要有准确的分析通报，从根本上减少事故的发生率。从一些通报中可以看出，部分员工因为麻痹大意，抱有侥幸心理，责任心不强，没有及时发现并排查隐患，导致事故发生。由此可见，“侥幸”真是害人不浅。

安全是员工家庭幸福和企业长盛不衰的基础条件。既然已经知道侥幸对安全的危害，势必要杜绝这种心理，从自身做起，接受以往事故的教训，提高警惕，遵章守纪，增强安全意识，使安全生产工作走上持续改善的良性轨道。

仓储公司运维中心柳宗舜

从我做起　构筑安全的森严壁垒

---落实安全责任，推动安全发展

随着社会的不停发展，网络时代的升级，大数据时代已经到来，无论从手机上还是电脑上不停的出现安全事故。这对于我们化工行业来说安全生产（不出一次安全环保事故）当真是如临深渊，如履薄冰。安全是关系到我们每一个人的事情，我们绝不能忘却。

我们高昂的迎接安全月的到来，对此重催一班开展了一系列形式多样、内容丰富的活动，以达到促生产保平安的目的，为保障安全生产作出应有贡献。班组以班会的形式宣贯并明确任务，突出重点。由于一班人员变更人数较大，这给开展安全工作带来了许多隐患，对此班长李文龙重新组建班组领导班子，并且要求全员参与进来，对于由于人员调整带来的工作交接一定要细，要全面。

班长带头，全员参与，群策群力。继续保持班组前进的动力充足。并强调新进员工是最大的隐患，老师傅帮带不能只走过场，要让他们明确自己的责任和义务，尽快熟悉装置，争取早日独立顶岗。班组成员王涛、杜涛、赵洋洋等人对现场自查，并制定整改方案。自查内容除了车间组办的“就不放过你”设备以及安全隐患排查整改，还自查自己的现场6S以及设备和管线支撑标准情况。尤其是针对新员工岗位的安全设施和现场设备集中有老师傅陪同排查隐患。争取让近期公司和车间自查的隐患较多的情况减下去。

对于安全生产的法律法规挂包领导亲自讲课，我们受益匪浅。深知安全的重要性。为此班组要求各分委会每周写出自己的总结和规划。总结这一周的任务进展情况的优点和不足，规划下一周我们如何去做，把困难摆到台面上来大家共同商议如何去解决它。

新班组，新成员这都不是困难，重催一班全体成员众志成城，以多元化和精心组织开展有特色的班组活动争取全员提升。班组成员王新峰经常在班组会议之后播放一些安全小视频，有时候危险潜藏在我们身边无法发现，安全经验分享也只是听说无法想象，安全小视频正好弥补了这一空缺，让大家深切意识到在生产中自己的安全和责任。

重催一班不是新班级，但成员都是新成员，相信在大家集体之力，注重安全、团结、生产、担当来打造一座坚实的安全壁垒，让隐患暴露出来，解决它。从此安全有我，一起成长，就像重催口号一样“为安全我们要从现在做起，从我做起，从身边做起，从小事做起……”。

化工公司重催车间　李引光

当一名装置“好医生”

随着季节的变化，气温逐渐回升，对于液化气深加工装置，设备的运行负荷也随之变大，设备隐患相对比以往较多。因此设备巡检、挂牌工作显得尤为重要。班组人员严格执行巡检制度，认真做好每一点、每一项设备巡检工作，不间段巡检工作来保障装置正常运行，确保在多变的季节里，员工的责任心不能变，我想谈一谈巡检与挂牌的差异性。

如果在设备巡检时有人问你；“干什么去？”有的人回答；我去巡检。而有的人回答；我去挂牌。细细品味，两种不同的回答代表着对巡检的不同认识和理解，也显示出一个人对工作的责任意识。

巡检可以体现出员工的责任意识、敬业程度和技术水平。一个负责的员工，巡检时绝不会走马观花，总能在很平常的检查中发现设备异常和问题，并果断正确地做出判断。巡检看似平常，做起来并不简单，需要员工有强烈的责任心和敏锐的洞察力，要时刻保持清醒的头脑，并在严细实上下功夫，从根源上分析事故隐患，有水平地做出判断。

巡检能体现出员工的主人翁和责任感，需要员工对设备望、闻、问、切，需要员工按规定的路线走到、走遍所要巡检的区域，检查设备重点部位、关键位置以及易出现问题的地方，抱着强烈的责任心以及高度负责的态度，与设备建立起深厚的感情，定期对设备进行维修和保养。

认真巡检得有毅力，能吃苦。不论什么季节，不论领导在不在，不论有人监督没，都能坚持检查到位，自主养成好习惯。

巡检不只是为了挂牌，更重要地是为了及时发现隐患，把隐患消灭在萌芽状态，确保装置平稳长周期运行。

石化公司脱氢车间　孙铜铜

化工人 化工魂 安全生产神驰人

“安全、环保、质量”，是公司制定的安全发展的红线。安全永远排在首位，安全生产不是一个人的事，也不是一个部门的事，是我们大家的共同的事。我们要坚持公司安全第一、预防为主治理”的原则，公司应采取措施，不断改善公司生产环境，把安全生产放在首要位置，时刻提醒每个人只有安全生产，公司才能健康向上的发展。

安全发展——企业健康发展的重要组成部分

安全发展是一个注重在时时刻刻，方方面面的行为中的。当今安全生产形势依然十分严峻，道路任重而道远，还有很长的一段路要走，所以现在我们一定要重视安全生产，做好安全防范，排除安全隐患，避免事故的发生。

公司建立和完善网状结构的安全生产，网状结构的安全生产将每个人不仅仅对应着自己的安全生产，同时也是对公司每个人的安全生产。形象的讲就是我把公司比作一张网，我们每个人都是网上的一点，每个人的安全生产都是通过网上的线相连的，每个人都做好了安全生产，公司的那张网就会很牢固，公司整体的安全生产的效率就会很高，公司那张网上的每个人的安全保障就提高了很多，公司就能健康发展。

杜邦—提升公司的管理水平和管理标准

杜邦文化的引进缩小了我们公司现有的安全管理水平与世界级的安全标准的差距，同时也集体落实了安全管理理念领导层的承诺和自律。安全责任的明确分派，工艺安全管理，操作纪律，要求专业人员和直线管理者的安全管理能力高标准等。我公司诸多方面尤其欠缺，杜邦指出我们公司在工艺安全管理方面尚未形成系统及长期有效的风险管控机制，集团“安，稳，长，满，优”的生产一直面临严重的挑战。面对这一系列的问题，杜邦给我们指出问题及我们需要解决的障碍。一方面我们要彻底贯彻杜邦给我们提出的理念及综合管理方法，确定公司面临的风险和要素短板，并提供有效纠正措施和改进建议。另一方面，我们要建立健全公司人员的组织架构，使整体人员的构架能够行之有效的运转起来，形成一个自上而下的闭环管理体系，使每一个职能部门都能最大化的发挥自己的作用。

班组建设——班组自主管理

班组建设理念班组员工是最基本的组成单元，亦是不断超越自我，追求卓越的不懈动力。班组建设以“安全、和谐”为基石，以“学习、创新、活力”为支柱，全力以赴达到“卓越”。把六元素充分地融入到维修班班组建设的各个环节之中。坚持“勇于超越，追求卓越”的信念，以强化班组执行力为重点，不断增强队伍的凝聚力和战斗力班组建设目标按照公司、车间管理要求逐步实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化。通过扎实、有效的班组建设，全面提升班组凝聚力、执行力、创新力、竞争力。把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、爱岗敬业、能打硬仗的战斗集体为车间安全生产、公司持续稳定发展奠定坚实的基础。

公司全员参与安全知识学习。安全工作人人有责，在加强安全知识的同时，要结合我们公司的安全生产的特殊情况，让每一位员工都要讲清楚。班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。

愿每位领导、员工以饱满的激情投入到安全生产的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神。为神驰化工的明天再立新功。

化工公司动力车间　任宏伟

始终坚持　安全环保质量“三条红线”原则

神驰石化第一届安全主题辩论赛圆满举行

5月20日，在这个充满爱的一天，我们也有爱了一把，举行了第一届安全主题辩论赛，这是一次挑战，也是一次自我能力的考验。比赛共分为四队，研发中心代表队、脱氢车间代表队、储运中心代表队以及动力车间代表队。

9点整，外边下起了小雨，辩论赛正式开始，由主持人介绍比赛规则以及注意事项，紧随着预赛第一队的上场，辩论开始，第一队由研发中心队对阵储运中心队。研发中心为正方，辩题为安全收益大于支出，储运中心为反方，辩题为安全支出大于收益，双方根据本方辩题展开了激烈的讨论。首先由双方一辩对自方辩题进行陈述，紧接着便是紧张刺激的攻辩环节，由正方的二辩从反方二、三辩手中选取一位进行提问，研发中心代表队二辩对其储运中心代表队展开了猛烈的攻击，时间还剩30秒……主持人提醒道，他们更加抓住最后的时间对对方进行提问，时间到，攻辩结束，紧接着由储运中心代表队二辩对研发中心代表队展开了猛烈地还击，时间紧张的一秒一秒流逝着，他们绞尽脑汁的想着问题来为难对方辩手，第一轮攻辩结束，紧接着双方三辩开始新一轮的攻辩，台下观众随着他们提出的问题小声讨论着自己的见解，偶尔在他们将对方问到哑口无言时发出一声喝彩……随着主持人一句时间到，攻辩环节结束，由各方一辩对其进行总结陈词。映着窗外的阵阵雷声，终于迎来了最刺激的环节--自由辩论环节，各方选手自由发言，在时间开始的一瞬间，辩手们就像打了鸡血一样对对方展开了猛烈的进攻，抓住每一秒的时间，不给对方喘息的机会，每队5分钟的时间过得极快，所有人都还没有尽兴时间就到了，但同时也充分展现出来了我们诸位辩手的勇猛、清晰的头脑以及跳跃的思维。最后由双方思辨对其观点以及自由辩论做出了最后的总结。初赛第一轮结束。

紧接着，初赛二队上场，脱氢车间代表队对阵动力车间代表队，脱氢车间为正方，辩题为严格考核对安全生产促进更大，动力车间为反方，辩题为正向激励对安全生产促进更大，相比起第一场的亢奋，他们之间似乎略带了些温柔，就像是一个是猛烈的暴风雨，而另一个则是暴风雨之前的平静，但同样的句句问道你哑口无言，至少如果是我的话，会直接愣在当场。他们势均力敌，互不相让，经过前两轮的辩论后进入了最精彩的自由辩论环节，他们彻底的展现出了一个团队的凝聚力，互相替补，一致对敌，丝毫不显慌乱，在对方辩友提出问题的一瞬间，他们便各个击破，努力的阐述着我方观点，滔滔不绝，短短的几分钟内，他们用最快的语速为本方争辩，直至时间结束。

经过两轮激烈的角逐，最后，经评委组评分，最终以去掉一个最高分去掉一个最低分，取平均成绩决出研发中心队和脱氢车间队进入最终决赛，动力车间队以及储运中心队惜败。但依然展现出了他们的不凡的辩论头脑。

决赛即将开始，最终，研发中心队对阵脱氢车间队，研发中心为正方，辩题为所有的伤害事故都是可以预防的，脱氢车间为反方，辩题为并非所有的伤害事故都是可以预防的。这是一场强者与强者之间的斗争，比赛进行到这里，已经过去两个小时，但是他们仍不显疲态，越战越勇，劲越来越足，没有了一开始的紧张以及对方提出刁钻问题的慌张，有的只有满满的自信以及必胜的决心。这场战斗激烈，精彩，让人为亢奋，也着人深思，到底哪一方的辩论才是对的呢，似乎说的都好有道理……

终于，比赛结束，评委团进行打分，评出最后的获胜队伍，以及最佳辩手，现场观众则对人气辩手进行投票，在汇分期间，我们有幸邀请到张总以及王总为比赛进行点评，他们也同样表达着他们的激动之情以及对各方辩友的鼓励及支持，以及对此次活动的充分认可。最后，经工作人员计算，最终花落研发中心队，获得了第一届安全辩论赛冠军，脱氢车间代表队获得了第一届安全辩论赛亚军，脱氢车间代表队董兴增获得第一届安全辩论赛最佳辩手奖，动力车间代表队李学鑫获得第一届安全辩论赛人气辩手奖。在活动的最后，天渐渐放晴，所有参赛队员以及现场领导一块上台合影，每个人脸上都洋溢着笑容，为这充满爱的一天画了一道彩虹。

石化公司研发中心　马俊领

青梅煮酒论英雄

--我身边的劳动英雄

公元二零二一年，英雄辈出，各路豪杰齐聚神驰，这方唱罢我登场，谱写了一卷卷扣人心弦的故事，尽显当代英雄本色。且让我摘一株青梅，煮一壶浊酒，论一下各路英雄。

话说在那常减压车间里，有这么一个人。他身高五尺有余，圆面大耳，方口厚唇，头顶橘黄安全帽，手持青铜“F”扳。说起话来犹如“天雷滚滚”，江湖人送“河东一声吼，装置抖三抖”的美誉。你别看他嗓门大，力气更大，干起活来那更是位列一流高手级别。记得检修期间，他带着大家清理酸性气线阻火器的时候，干起活来那是行云流水，一套“砸扳手”使起来更是炉火纯青。一盏茶的功夫不到，十几组螺栓已经被他一个人全部拆卸完了。虽然因为体力消耗过大导致汗湿衣衫，但谁又能不心服口服的道一句“英雄辛苦”！

正说着，前方走来一青年，只见他面如傅粉，唇若抹朱，虎背狼腰，手持八尺长棍。只看他纵身一跃，持棍登上液硫池，将长棍探入液硫池液位检测口，一抽一拔，搅动间有四两拨千斤之势。待他将长棍提起后，液硫已附于长棍之上。打眼一扫，放下长棍道：“液硫池液位一米有二。”旁边同伴上前拿尺一量，果然是分毫不差，刚好一米又二十公分。随即感叹道：“真是好本领”。如此超人的技艺，让人禁不住赞一句“英雄了得”！

“装置连锁，马上启动停电应急预案”、“酸性气防火炬，制硫炉闷炉，关闭进炉酸性气阀门，制硫炉保护风开到最小・・・”。操作室里，一人正手握对讲机安排着一项项工作，运筹帷幄于方寸之间。他紧盯着电脑上的一组组数据，飞速的在大脑里运算着装置的运行情况。装置见电系统联锁，他井然有序的进行一项项应急。稳坐钓鱼台上，保证了装置的平稳操作。各种处变不惊，心有惊雷而面如平湖的心态，怎不让人大喝一声“英雄了得”！

在这个群雄辈出的年代，群雄璀璨，一壶浊酒饮罢，道不尽英雄豪杰风采的一二。各位看官欲知后事如何，请听下回讲解。

化工公司常减压车间　王志江

多彩文化生活，提升员工幸福指数

“生活虐我千百遍，我待生活如初恋”，生活中的痛苦，会除的人是快乐的；生活中的快乐，会乘的人是幸福的。生活给予我们的不光有负担压力，还有开心快乐；不仅有狂风暴雨，还有和风细雨，阳光明媚。

每天两点一线，穿梭在单位和家庭之间，像我们这类倒班员工，每天都重复着单调乏味的工作，日复一日年复一年。仅有的时间也留给了家人和休息，怕缺乏陪伴错过了孩子的成长；怕休息不好耽误工作，完全失去了自我的“充电”时间。前段时间部门带队外出学习的领导给我们带回来一个新名词“幸福感指数”，反问，我们的幸福感在哪里？

随着公司发展越来越注重员工生活，企业文化已经成为集团公司发展中的重要组成部分。企业文化氛围不断增强，集团公司接连开展各式各样的企业文化活动。集团报刊，让才华横溢的员工开怀畅饮；打造神驰微信公众号，让我们随时了解公司动态；注重班组文化建设，打造特色班组，各车间班组开展属于自己的班组活动，增进员工感情和凝聚员工向心力；重安全，讲安全，开展“以老带新传帮带，以新促老共成长”的安全知识竞赛；还有刚刚过去的“五一”趣味运动会：套圈、螃蟹跑、踢毽子、三人四足等.....在公司文化开展的同时，我们部门也不甘落后，空呼比赛，技能操作大比武，还有正在开展的“学习强安强技能，积分兑换兑真知”质计部“安全积分我来换”主题活动。

这么多的娱乐、技能活动，既丰富了员工业余生活，全面提高员工的竞争能力和团队合作精神。同时增强了职工主人翁精神，激发了员工创新意识，发挥了员工的主动性，积极性。公司秉承以人为本的理念，提供给每一位员工平等的发展机会，鼓励我们晋升发展。同时大力提倡人性化的管理制度，把我们员工的个人事业追求融入到企业的长远发展之中，帮助员工共同规划职业生涯，努力实现员工成长与企业发展的双赢。另外，公司以确保生产安全为宗旨，不断完善安全生产制度安全操作规程，提高了员工的安全意识。关心关爱员工，让员工感受到企业的温暖。我们就像一叶乘风破浪的小舟，有了公司的保驾护航，我们又如何不感到幸福呢？

化工公司质计部　张蒙蒙

Sdand By ,神驰仓储第100号员工报到!

有人想认识仓储第100号“员工”，今天它来了！它--小巧的身体、冷峻的外表；四轮独立驱动提供强劲动力，独立悬挂减震爬坡越障不在话下；兔润滑伺服升降技术加强云台抗颠簸能力；防爆照明让它在视线不良的夜间来去无忧；自主充电那也是必须的！

有人忐忑“新员工”沉默寡言的性格能否融入集体，甚至有人担心他铁面无私会与同事产生“摩擦”；无需顾虑，他冷酷的外表下是沉稳大方的心（逻辑），当与你狭路相逢，智能避障启动，他会停止行走，你若针锋相对，他会选择绕行，挥一挥衣袖不带走一片云彩，留你在风中凌乱…他就是神驰仓储智能巡检机器人，第100号员工。

他作用大吗？他比人可靠？相信会有质疑的声音。他是在人员疏漏时的第二道防线，他是行走的DCS，他是动态监管的超级兵守护安全“水晶”。

当下安全环保日益严峻，墨守成规会让我们乏善可陈落入窘境，100号的到来无疑是一剂提升安全管理的强心针，安全与效益不存在厚此薄彼，事故是最大的投入，安全是最大的收益。这体现了集团公司对安全投入不计成本的决心，给我们上班比下班还要安全的信心。

欢迎来到神驰仓储，第100号员工，愿我们团结协作守牢安全防线！

仓储公司生产调度中心　刘强

班组活动之赶海拾贝

装卸台二班是神驰石化公司的一个小班组，在这个班组里发生了许许多多的事。今天讲的是一个在夜班结束的早晨，我们一家人去赶海摸蛤蜊这件普通而欢乐的事。

临下班之前，建林哥（组长）碰到我，问我：“下班摸蛤蜊去不”。我说“行啊”。下班以后，慷哥（班长）又号召我们说：“今天摸蛤喇，大家都去哈”，大家纷纷表示要参与。临出发前，我们还看了今天的潮汐表。就这样，我们一家人带齐装备（一个水桶，几把筷子），分两批坐着大哥（张召文）的车子赶赴海边。

临下班之前，建林哥（组长）碰到我，问我：“下班摸蛤蜊去不”。我说“行啊”。下班以后，慷哥（班长）又号召我们说：“今天摸蛤喇，大家都去哈”，大家纷纷表示要参与。临出发前，我们还看了今天的潮汐表。就这样，我们一家人带齐装备（一个水桶，几把筷子），分两批坐着大哥（张召文）的车子赶赴海边。

选了一片看起来还不错的海滩后，我们挽起裤腿，光着脚丫，捋捋袖口，提着桶拿着筷子就冲了进去，拉开了一个200米左右长度的战线。但任何事情开始总是有难度的，我们一路走一路挖，大约半个小时之后交流成果，发现都挖的很少，每个人几乎都只是三三两两的抓一小把，只有武哥（胡新武）凭借着高超的技术和眼力挖的多了些。于是我们纷纷取经，武哥和毫无保留的向我们传授如何寻找和快速的挖出蛤喇来，同时也指出了我在海滩上捡的几个开口蛤蜊没有价值。在找对了方法之后，我们又纷纷开挖，终于挖到的蛤蜊比之前多了，但是距离想象之中的大丰收还是差了太远，就在我快要感觉此行无望的时候，小马哥（马坤杰）抬头一望，看到东边的一块海滩上落了几只海鸥。他敏眉深思，似乎想到了什么，忽然喜笑颜开，对我们大呼：“同志们，看啊！那边停着一片海鸥，肯定有什么好东西，我们去那边吧”。虽然将信将疑，但这句话同时也燃起了希望。

于是，我们朝着海鸥，进发了！

海鸥远远的看到我们后就飞走了，但是我们到了之后却在这儿停了下来，因为挖了一会我们发现，这里就是蛤喇的老窝，一直以来陪伴我们的工具——筷子，因为效率太低被抛弃了，我们开始使脚踩，用手挖，蛤喇是一个接着一个，一片连着一片，似乎怎么也挖不完。丰收的喜悦一下就冲刷了之前的疲惫，我们每个人都喜气洋洋，干劲十足。

挖了小半天之后，这机械而单调的动作慢慢的消退了我们的热情，使我们感受到了连续运动后的疲惫。

终于，在有人提议后，大家一致同意结束了这次赶海活动。一家人一路抬着蛤蜊，唱着歌儿，满载这次的班组活动，我感觉很充实，也学到了很多东西。在一次顺而归。

利举行的班组活动，往往开始于一位活跃的发起者，同时拥有一位优秀的领导者，一位可靠的后勤保障工作者；还有活动前充足的准备工作，活动中拥有优秀技术、卓越眼光的人才；但最最重要的，是大家一家人，一条心，有劲都往一处使。

最后为这次班组活动的圆满举行，鸣谢装卸台二班全体成员，以及特别鸣谢那片海鸥。

石化公司储运中心　张雯