

编者按：2020年的春节虽然已经悄然而过，但是跟同事一起过春节的温馨场面会永远定格在心中，并且必将成为美好的一段记忆。公司的关爱、同事们彼此之间的关心，铸就了神驰这个充满温度的大家庭。

神驰送福，福到万家

新年除夕夜，为弘扬优秀传统文化，丰富广大职工的文化生活，营造欢乐祥和的节日气氛，公司举办“送福、送春、送吉祥”“爱心水饺暖人心”等新春活动，为广大职工送去新年的祝福。

春联蕴含着公司美好的祝福和心愿，使节日的来临充满了浓浓的年味，今天能拿到大红春联，来年工作和生活一定能够红红火火。



(化工公司综合管理办公室)

石化公司组织“喜迎新春，快乐包饺子”活动

在2020年新春佳节来临之际，为丰富员工生活，同时让员工感受到家的温暖，并借此活动弘扬我国的传统饮食文化，石化公司在2020年1月17日(小年)上午组织了“迎新春·包饺子”活动，活动的主题是：“喜迎新春，快乐包饺子”。

新春吃个安全饺，幸福日子常环绕。除夕晚上，化工公司总经理将精心准备的“爱心水饺”，亲自送到恪守在岗位的神驰人，并为他们送上新春祝福。小小的饺子为坚守在工作岗位上的职工带去了亲情，带去了温暖，也带去了家一般的团聚和问候。



喜迎新春 快乐包饺子

(石化公司综合办 冯潇)

2019支付宝账单里的故事

前几日上网在豆瓣话题广场中，看到这么一个话题，说的是支付宝发布了个人2019年度的支付宝账单，请大家共同回忆每一笔支出所发生的的故事。当我打开自己的支付宝账单，我想我会跟大多数人一样对自己连问三个？？？我怎么花了这么多钱？我哪来这么多钱？这些钱都用来干什么了？再查看每笔的支付明细，有些早已忘却，但总有几个却记忆犹新……

2019年大年初二，难得休班在家，决定和对象晚上带父母去看电影，在支付宝上买了四张电影票，影片里幽默搞笑的片段让父母笑声不断，看完电影本想在外面吃点饭再回去，但就是说服不了父母，总说外面吃的不干净，还怪贵不如自个在家做的好吃，其实父母的心思我们做子女的都懂。我们一天天长大，而父母一天天老去，愿2020我们每个人都多抽些时间陪陪父母，常回家看看。

(化工公司重催车间 马超)

反应器顶巡检感悟

天气转寒，例行反应器顶部巡检从未间断。近来，颇有一些感触，关于职责、关于进步、关于荣耀……犹记得刚入公司那会儿，对装置区内这一座座耸立的高塔有些好奇，幻想着什么时候也能登上顶部俯瞰公司全貌，然而，第一次登顶时，这份好奇变成了紧张和不安。看着师傅们如履平地般闲庭信步，心中不禁有些羡慕。走在前面的师傅连声引导：“万事开头难，第一次登高难免会不适应，以后慢慢习惯就会好的，我刚来那会儿也跟你一样。”

青春，是一个让人浮想联翩的字眼，不论任何时间，任何地点，谈及青春，我们总是感慨良多。年轻的时候，我们对未知的事情，既好奇，又害怕，想要接近又不敢触碰。往往在困惑和犹豫错过了最真的事，最美的人。很多时候，青春不是鲜花的盛放，而是一场兵荒马乱的草草收场。一开始，我们认为青春就是逃课，挂科，谈恋爱；青春就是吃饭，喝酒，打游戏；青春就是去丽江，去西藏，去凤凰古城；青春就是用穿名牌，用单反，换苹果手机；青春就是一觉睡到十点半然后出门悠悠哉哉的看场电影再喝杯咖啡；青春就是疯玩到半夜十二点没人催……青春就是无忧无虑自由自在的日子。后来，我们的青春打折，工作之余，信步去看一场花事，渡船去摇一湖春水，便是青春复燃开来。

青春

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第021期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期：2020年3月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

编者按：春节以来，一场突如其来的疫情防控阻击战，在中华大地骤然打响。这是一场与病毒的艰难战役，这是一场没有硝烟的战争，面对疫情蔓延的严峻形势，集团领导统筹全局、精准部署，公司上下不畏艰险、坚守岗位，坚定不移把政府的决策部署落到实处。以下化工公司抗击疫情行动，只是整个神驰集团疫情阻击战的一个缩影，石化公司在行动，仓储公司在行动，集团上下都在行动，只要我们团结一心、众志成城，最后的胜利注定属于我们！

抗击新型冠状病毒，神驰化工在行动！

自新型冠状病毒的肺炎疫情发生以来，为扎实做好公司疫情防控工作，神驰化工结合上级关于新型冠状病毒感染的肺炎预防控制工作的部署，第一时间成立了以总经理姜英格为总指挥的新型冠状病毒疫情防控领导小组，明确了总经理姜英格为化工公司疫情防控工作第一责任人，负责公司疫情防控全面指挥工作，车间和部门负责人负责本属地各项疫情防控工作的落实与检查。



(化工公司综合管理办公室)

化工公司隆重召开 2019年终总结暨先进表彰大会

喜悦伴着汗水，成功伴随艰辛，遗憾激励奋。2020年1月20日上午8:40分，化工公司2019年度工作总结暨先进表彰大会在四楼大会议室隆重召开。化工公司总经理姜英格、生产副总高家豪、安全总监任学成、总经理助理熊现广以及各部门主要负责人、年度先进工作者和员工代表出席了此次大会。



(化工公司综合管理办公室)

蓄“师”待发—— 化工公司首届“金葵花”内训师大赛

为进一步加强学习型组织建设，提升内训师技能水平，加大内训课程开发力度，发现和建设一支“业务精、能力强、素质好”的内部师资队伍，助力化工公司整体培训教育体系的建立健全。旨在通过比赛的形式，激活公司内部训师的教和学热情，促进内训师的快速产生和学习成长。



(化工公司安全文化分会)

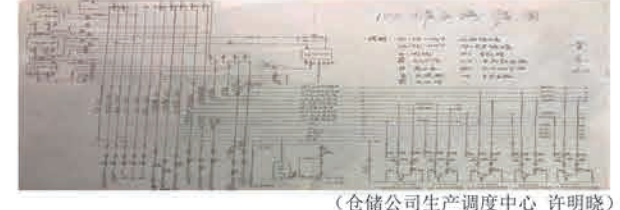
一路走来，我们风雨兼程，披荆斩棘，用汗水和勤劳换来了今天的成长与进步。会上，重催车间安全员刘向平上台做安全经验分享，用总结的方式分析了循环硫酸取样的变迁过程。随后，杜邦推进小组、安环部、技术设备部分别做2019年度工作总结及2020年度工作计划汇报。

整个过程亮点纷呈、精彩不断，不时博得阵阵掌声与喝彩。经过3个小时的紧张角逐，重催车间魏文波凭借自己独特的语言风格、生动的表达方式获得王牌内训师。动力车间王杨瑞、质检部王艳晴获得金牌内训师，动力车间于杰、宋金娜、重催车间刘健获得银牌内训师。

手绘固化工艺知识，竞赛提升技能水平——生产调度中心开展工艺流程图的绘画比赛

为进一步激发部门员工学习工艺流程的热情，为下一步仓储公司投产运营夯实工艺流程知识基础，生产调度中心组织开展了工艺流程图的绘画比赛。

分别获得比赛第一、第二、第三名的好成绩，另外赵长泽、薛勇童、边宏伟、张增彬、王晓晓、单浩然、张青山7人荣获班组优秀奖。



(仓储公司生产调度中心 许明晓)



杜邦推进感想

“公所到处，便能产麟养膏，元气昭回，古今人若合一辙。”——《随园诗话》

首先借用上面这句话致敬杜邦团队，感谢你们一直以来的殷勤指导。顾问老师们如同“一画开天”的伏羲大神，给我们带来了安全管理的全新视界。或有那个别老师随着计划的推进，交付了成果后，慢慢淡出了神驰项目，但莫问日月星辰年几许，往后的每一次总结回眸，都会浮现你们在神驰忙碌着授课、辅导或审核的身影。

杜邦项目在神驰已经持续推进了1年零9个月，能参与其中，我倍觉荣幸。如果要四个字来形容我在这么长的时间里的感受，我觉得应该是：“痛苦”+“快乐”。

何为“痛苦”，主要原因是我们起步的基础比较薄弱，台账资料缺失比较严重。开始接触杜邦培训时，感觉“一头雾水”，根本无从下手。为了补齐以上基础资料，每天上班8小时远远不够，加班加点干工作成为新常态，大家一起为编制制度字斟句酌，为搭建流程尝试情景模拟，为符合现场实际，仅工艺基础半个要素就留下了海量的手绘稿、Word版、CAD好多版。推进了杜邦项目这么长时间，逐步坚定了我们的安全理念，管理措施也在潜移默化中发生了转变，对安全管理我们有了更深的认识。

每天，看着已实现的安全里程碑天数一天一天的增加，听着同事们说起公司安全环境发生的改变，我由衷的感到“快乐”，实实在在地感受到了我们的苦没有白吃，汗没有白流。

杜邦改善项目推进以来：培训：通过岗位需求的识别与评审，采用合适的方式培训员工，同时建立培训师队伍，进行人才储备培养。

审核：通过审核技巧辅导和自审、互审的开展，筹划内审队伍，进行打分评比。各属地形成了你追我赶，相互竞争的良好氛围，在竞争中提升了安全面貌，改善了工作环境。

工艺管理：基础资料收集后，主要运用HAZOP分析发挥团队智慧和协作精神，从本质安全层次避免事故的发生。

设备管理：通过关键性设备识别和维修计划协调会，制定了维护和保养策略，使设备检修由故障性紧急性维修向预防预测性维修转变。

行为管理：全员观察与沟通，展现对安全的承诺。

在这1年零9个月的时间里我们学到了很多也应用了很多，但是距离达到“团队协作阶段”还有一定的差距，杜邦项目是否真正“落地”还要看管理团队的推进效果和职能部门的衔接，安全生产只有起点没有终点，只有切实落实神驰集团24字安全方针，真正吸收、理解、执行杜邦22要素，时刻做到居安思危，警钟长鸣，就一定可以实现铸就百年神驰的愿景。

孟子曰：“原泉混混，不舍昼夜，盈科而后进，终放乎四海。”愿“神驰-杜邦安全管理改善项目”持续涌出的原泉之水滚滚不绝，踏实积累，循序渐近，终至浩瀚不息。

(石化公司杜邦推进办 李士振)

安全培训心得体会

安全，顾名思义，无危则安，无缺则全。

2018年，公司引进杜邦安全管理改善项目，从而接触了杜邦十大安全理念，“所有安全事故都是可以预防的”、“员工必须接受安全培训”、“员工是安全工作的关键”等等。杜邦安全文化告诉我们，要树立每时每刻讲安全的理念，提高全员的安全风险意识。

安全无小事，安全大于天。安全不是企业管理人员一个人的事情，需要我们来共同努力，在工作中认真谨慎，时刻如履薄冰，严格遵守各项规章制度，遵守操作规程……，只有将安全理念渗透到每一名员工的思想中，才能够真正做到本质安全。

公司下发的《安全经验分享手册》，采用图文结合的形式，将丰富多彩的内容及真实案例生动再现，我们通过自学的方式，了解到事故造成的伤害有多么惨痛，认识到安全对于我们自己和家庭的意义有多么重大，牢记血的教训，铭记生命至上。作为一名化验员，时刻提醒自己摆正态度，在工作中把安全放在第一位，严格遵守危险化学品的规定，做到化验操作的精确、准确和安全，对自己、对家庭、对企业负责。

“如果说工作是一本书，那么安全就是序言”，从入职开始，接受“三级安全教育”培训，到了岗位上进行的基本技能培训，再到每周三的各种安全理念、法律法规培训，使我从内心深处认识到，安全教育培训是实现安全生产的基础，是必不可少，更是提高从业人员操作技能和安全防护意识、提高自我防护能力的必经之路。

(石化公司研发中心 李青)



我们通过学习的方式，了解到事故造成的伤害有多么惨痛，认识到安全对于我们自己和家庭的意义有多么重大，牢记血的教训，铭记生命至上。作为一名化验员，时刻提醒自己摆正态度，在工作中把安全放在第一位，严格遵守危险化学品的规定，做到化验操作的精确、准确和安全，对自己、对家庭、对企业负责。

“如果说工作是一本书，那么安全就是序言”，从入职开始，接受“三级安全教育”培训，到了岗位上进行的基本技能培训，再到每周三的各种安全理念、法律法规培训，使我从内心深处认识到，安全教育培训是实现安全生产的基础，是必不可少，更是提高从业人员操作技能和安全防护意识、提高自我防护能力的必经之路。

(石化公司研发中心 李青)

始终坚持

安全环保质量

三条红线

原则

立足岗位，技能大比武

为更好地适应公司发展，找出我们经验性维修的不足，建立规范性维修，也为了提高员工对本职业工作的热爱和兴趣，活跃气氛，近期我们化工公司动力车间维修工房举行了“立足岗位，技能大比武活动”，这是充分发挥员工积极性、主动性和创造性的一种组织形式，也是作为提高职工素质、提升服务质量、促进单位发展的有效途径。

下图是员工仔细测量记录关键数据，并对数据进行充分分析。



职工技能比武，是促进职业发展的内在动力。在比赛过程中，大家团队合作默契，比赛紧张又不失严谨，为取得比赛胜利，充分展示了整个团队在长时间的磨合中磨合出的默契和良好精神风貌。

比赛结束后，车间管理人员和观摩人员对发现的优点和不足发表了意见，讨论气氛活跃、融洽，有利于大家的相互学习，共同提高!

动力车间主任表示，这次比武，不仅是一次思想、态度和技术交流，也是一次“工匠”精神风貌、技术水平和意志品质的集中检阅，更是一次引导和深化广大员工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的总动员。

(化工公司动力车间 于杰)

守护山东最后一块净土

目前来看，感染新冠肺炎人数虽然每天还有增长，但是蔓延之势得到了较好的控制。我省于1月24日启动重大突发公共卫生事件Ⅰ级响应，加强组织领导，做好应急保障，强化值班值守，排查出69180名武汉来鲁人员，全部落实隔离留观措施，全部实行健康日报制度。在做好自身疫情防控的同时，我们还不忘记援助同胞。各大企业捐款捐物捐设备；连续两批医疗援助队驰援湖北；寿光新鲜蔬菜连夜采摘送往武汉。

在东营，山东省唯一还未发现有确诊病例和疑似病例的地方，疫情的防控已经到了最关键的时刻。1月26日，东营市新型冠状病毒感染的肺炎疫情处置工作领导小组启动重大突发公共卫生事件Ⅰ级响应，取消全部节庆活动，暂时关闭所有公共活动场所，全面加强交通检疫，采取多种措施保证疫情的防控。各个村、小区临时封堵进出小路，设置多个排查点和劝返点，每次上下班都最少经过三次检测和排查。

对于我们个人来说，做好个人防护，就是对社会最大的贡献。为了保住东营这最后一块净土，我们倡议：一、早报告。一旦发现发热、咳嗽、胸闷等不适症状，及早报告、及时就诊，不能延误最佳的治疗时期，让自身和亲朋好友都有安全保障。二、戴口罩。出门在外戴口罩是最简单有效的防护措施。出家门要戴口罩，对自己负责，对他人负责。三、勤洗手。在咳嗽或打喷嚏、准备食物、饭便前、接触动物或者处理动物粪便后，使用肥皂、洗手液和自来水洗手。四、少串门，拒热闹。当前疫情防控进入复杂阶段，能不聚就不聚，能不串就不串，减少病毒传播。

我们有信心、也有能力打赢这场没有硝烟的战争。向每一位坚守岗位、奋斗在防疫一线的同志致敬，向每一位热爱生活、积极配合防疫工作的群众致敬，让我们共同努力，行动起来!

(石化公司储运中心 周海涛)

防控新型冠状病毒 我们在行动

每一天，全国累计确诊新型冠状病毒肺炎数据牵动着每一个人的心，很庆幸幸运之神笼罩着东营这片土地，至今市内没通报发现一例新型冠状病毒肺炎患者。

根据市、区、镇下发的文件，我们储运中心装卸车二班全班人员认真执行相关通知。以对班组员工生命安全和身体健康高度负责的态度，全面落实好各项防控措施。首先得提高思想觉悟，引起高度重视。时刻把员工的生命安全和身体健康放在第一位，高度重视疫情防控工作，切实增强责任感和紧迫感。成品装卸车需要面对成千上万的客户，他们从四面八方而来，此时是装卸车二班全班人员当班，班组成员佩戴好劳保用品测温后上岗，第一件事就是对装卸车区设备设施，值班室、开票大厅用消毒液进行消毒。外检人员对外来车辆进行全面消毒和司机师傅测量体温，查看司机师傅的身



份证，相关资料核实后方可进店。

万众一心，众志成城，为打赢疫情防控阻击战贡献我们的一份力量!



勤洗手，戴口罩

(化工公司储运车间 葛志国)

三人行必有我师

“师傅，你好，请把安全帽带好”，“师傅，你好，请挂好你的安全带”。这时你会看到一张张略带歉意的脸庞，项目建设期间这些话已不止一次的说过，可是现在我仍然会说，因为施工人员具有较大的流动性，同时也有新的施工单位和人员入厂，所以，我们必须不厌其烦的跟每一次不安全行为说“不”，在这一方面我是他们的“老师”。

“师傅，这个地方是什么作用？那个地方的结构是不是这样更合理”？当我们遇到不明白的地方，总会虚心的向施工单位的师傅们请教，而他们也总会不厌其烦地告诉我们这里是什么，那里做什么用。在具体的施工建设方面，他们是我们的“老师”。

所谓山外有山，人外有人，天外有天，楼外有楼，正如《论语》中的一句话：“三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。”这句话给我留下了深深的烙印，并且在工作和生活中让我受益匪浅。

安全永无止境，在我们向师傅们学习他们熟知的专业知识的同时，更要把我们安全理念灌输给他们，并且用严格的安全监管措施制约他们。既然我们是他们安全方面的老师，就要发挥老师的作用，不仅严厉执行各项安全管理规定，更要教会他们自觉养成按照安全规程操作的好习惯，真正实现相互促进、相互提高的目标。

(仓储公司生产调度中心 杨树强)

学习《2019重大安全事故》总结

2019年已成为历史，2020年已经到来，人们都在欢快的迎接新年的到来，但是也有少数人，此刻他们是孤独孤独的，因为他们有的是身边亲人永远的离开了他们，或是亲人们意外受伤生活不能自理，亦或是自己一个不经意的违章给自己和他人造成了难以磨灭的痛苦，而这些痛苦和悔恨都是因为不重视安全造成的。

回顾2019年，国内危化品较大及重大事故频繁，特别是江苏响水3.21特别重大爆炸事故，不仅造成重大人员伤亡还造成了恶劣的社会影响，事故的频发一次又一次的给我们敲响了警钟。为了避免再次发生事故，人们对安全更加重视了，不仅仅只是喊喊口号，而是落实到实际行动中。

虽然众多事故没有发生在我们身边，但是决不能因此存在侥幸心理。

(化工公司重催车间 马越)

反观我们自身，引进杜邦学习他们先进的管理理念后，上锁挂签可以有效避免维修机泵或更改流程时受到的意外伤害；学习PSSR启动前安全检查，可以让我们能发现遗留的隐患并及时整改，避免事故的发生。每个月公司都有专项隐患排查，车间也会自查，并且将隐患形成闭环管理，这样就将隐患在我们身边的隐患大老虎都找了出来，并将它们统统消灭，这样我们所处的环境安全了，自身也就安全了。

2020年安全的冲锋号早已吹响，让我们继续对安全怀着敬畏之心，踏踏实实做好安全工作，为公司发展夯实基础。

(化工公司重催车间 马越)

现在全国上下的安全生产形势非常的严峻。省、市、区的安全检查组，经常到公司进行突击安全检查，充分说明了国家对高危生产企业的重视性，并且现在安全生产事故是一票否决制，只要发生事故就会受到严肃处理。前几天车间组织观看了一段小视频，视频里说的是这几年全国上下发生的一些重大事故，看完让人感触很深刻。

还有人原因，工艺操作不按操作规程操作，存在侥幸心理，总存在经验主义的侥幸心理。违章操作一次两次可能没事，但是长此以往发生安全事故是必然的。在公司推进杜邦项目的过程中，有的员工在现阶段可能有些迷茫，比如说公司的各种考试、各种抽查，虽然可能确实占用了一定时间，但是我们不能为了应付考试而学习，应该从骨子里、思想上去改变，从行动上落实，并不是说说而已。

我们有些员工可能觉得生产安全事故离我们很远，其实事故发生就是转瞬瞬间的事。安全不是某一个人的事，是我们大家共同努力的结果，只有大家行为安全了，公司才能实现真正的安全，安全的道路上没有尽头，安全的道路上任重而道远，尽管这条路布满荆棘。对于每个人来说，生命只有一次，为了家庭，为了自己的爱人和孩子，我们更应该需要珍惜生命。公司巨资引进杜邦先进管理文化，用先进的安全文化去充实我们的大脑。还有公司举行的安全生产知识竞赛等活动，充分说明了不管是集团公司、还是子公司的领导对安全非常重视，神驰人充分认识到，在安全生产过程中没有捷径，我

们也不能走捷径，没有安全就没有了一切，安全平稳的生产是我们企业生存的前提。

总之，我们要从心里敬畏安全、敬重安全。虽然我们整天说要做到“四不伤害”，但有时候我们连保证自己不伤害别人都做不到，谈何保护别人？我们的一个不安全行为，一个操作失误，即使未发生事故，但也可能伤害到自己和他人，后果将不堪设想。所以，对待安全怎么谨慎都没有错，投入再多都值得。

(化工公司储运中心 李文娟)

敬业福

春季期间，“敬业福”是大家谈论最多的一个话题，大家都在支付宝通过各种方法去获取敬业福用来完成春节最为热门的集福卡活动。我们最应该将“敬业福”送给春节期间仍坚守在一线职工的手中。

春节是我们最重要的节日，是辞旧迎新的日子，也是人们和家人团圆的佳节。每年这个时候，火车站、汽车站、机场、码头等等是最为忙碌的时候，年味是越来越浓，而远在他乡漂泊一年的游子也都在春节前几天往自己的家乡赶，与家人团聚。一家人一起围在桌前，细细的品味着亲人做的年夜饭，聊着那些永远也聊不完的家话，这是最为幸福的事情了。然而，偏偏有这样一群人，节日期间坚守在自己的岗位上，放弃了与家人团聚的机会。

我们是中控室的操作人员，以严控工艺指标为准则，避免操作大幅度的波动，操作台前的一双双眼睛紧盯着每一个数据的变动，用责任心和严谨细致的工作态度保障着生产系统稳定运行。我们是设备运转的巡检工，没有命令，只要有设备在运转我们会

一丝不苟的进行检查，为的就是让每个设备运转稳定可靠，不出现一丝一毫的意外。

对于化工行业来说，岁末年初是一个最为关键的时期，也是一个事故多发期，公司为了避免发生安全事故，制定了春节期间的专项通知，把节日期间的生产和经营任务进行分解层层落实，通过组织安全会议、春节前隐患排查工作、制定节日值班制度、做好对重大危险源、关键装置及重点部位的巡检记录、严格控制质量指标确保产品质量平稳正常等13项措施。在节日期间，各车间坚持强化现场安全管理，自上而下层层落实安全责任，保证春节期间安全生产的各项工作有序开展。

春节，因坚守而精彩，因奉献而绚烂。为了社会的正常、顺畅运转，我们看到了一种美，一种舍小家、为大家的奉献之美。让我们一起去那些在节日里依然坚守岗位的一线职工点个赞！为他们送上我们心中的“敬业福”，并向他们真诚的道一声“谢谢”！

(化工公司重催车间 张其鲁)

敬业福

敬业福

敬业福

敬业福

(化工公司重催车间 张其鲁)

感恩

一切是那么自然，一切又是那么巧合，冥冥之中，自己又步入了化工这个行业，步入神驰这个大家庭，转眼已有四个多月了。在这四个多月的日子内心始终充满着一种情绪——感恩。

感恩班组，初入班组，自己内心忐忑，离开了熟悉的环境、熟悉的工友，自己能顺利融合到这个新家庭吗？很快自己的顾虑便打消了，每个人的情绪都是高涨的，热情都是洋溢的。初入班组，每个人都和你聊着他们的故事、他们的经验，原来他们才是最可爱的人。

感恩车间，以前自己在山东国瓷从事电仪表工作，可是行业类型不同，DCS控制系统也不同，回想起今年开发区技能大赛上平流的成绩，自己明白还是欠缺的太多，正所谓学无止境。车间领导徐主任同我做了深切交谈，制定了详细的培训计划，并安排了师傅帮我，有句话说得好，触类旁通，相信通过车间和自己的努力，一定能使技能再上一个新的台阶。

感恩公司，进入公司这四个多月，感受最多的便是公司对安全的重视。JHA、JSA……这些词不断充实着的大脑。曾经10月23日举行的安全主题演讲中刘建建的演讲，更是让我感同身受。之前单位高处作业时，往往我们一个人架起梯子之后，呼呼的就往上看，而我们公司呢？工友们常在一起说“细节往往体现一个公司的格局”，于细微处见可贵，于平凡处见不凡。18年杜邦项目团队的进入则使我们公司的安全管理上了一个新的台阶，而公司的严格贯彻执行也使我们这些一线工人感受到了背后那深深的暖意。

感恩的心，感谢有你，感谢神驰，我们相遇。

(化工公司动力车间 赵菲菲)

奉献

“白云奉献给操场，江河奉献给海洋，我拿什么奉献给你我的朋友……”自加入神驰集团这个大家庭，我一直在思考，我们审计部拿什么奉献给我们的集团，内部审计的价值和使命在哪里！

神驰集团正面临国家制造业转型升级、创新发展的新机遇，正在加快推进企业技术创新和高效管理，提升集团运营效益，以期在创建国内一流

企业集团的征途上取得新的突破。我们内审的核心价值就在于在集团治理与变革的过程中，做好“企业的经济卫士”，防患于未然，合理保障企业资源的安全性、效益性，提升管理效能，增加组织价值。

如果把公司的内部控制比喻成一张打鱼的网，那么内部审计就是网结，处在“牵一发而动全身”的位置。内部审计的使命就是保证整张网完好无

缺并有效发挥捕鱼功能。

我们没有豪言壮语，我们为神驰的今天而自豪，明天，要让神驰为有我们而放心！

面对2020年新征程，请接受我们审计部的祝福：祝愿神驰集团经营发展蒸蒸日上！

(集团审计部 倪华)

