

有趣的灵魂

好看的皮囊千篇一律，有趣的灵魂万里挑一。

近日又翻起王小波《沉默的大多数》这本书，之前读过的，现睹之，有颇多理解不深之处。王小波，学贯中西，看问题很有独到之处。现如今信息越来越呈现碎片化，殊不知它在慢慢剥夺许多人思考的“能力”，在这个思想与感受范空心的时代，读他的文字，如秋风飒飒沁入心脾。经历的那个年代还能如此保持一颗“童心”，满满的黑色幽默，而且字里行间还穿插着一股阴阳怪气，也许正是这些吸引着我们。

或许身处信息爆炸时代的我们根本无法感同身受作者在插队时被思想剥削的痛苦。那个年代，甚至连“鲁迅”的书也不成，小红书当然例外。讲到思维的乐趣，作者还不无顽皮的设想，将把思维寂寞看成不幸人生的罗素押去插队。作者在文中告诫年轻人，不要在“思想的真空”里煎熬一生。

“胡思乱想并不有趣，有趣的是有道理而且新奇。”你看作者又“胡思乱想了”。朱熹说，往井底下一看，就能看到一团森森的白气，作者却反驳到，你不光能看到白气，还能看到一个头，那就是你本人。也许我们前辈在钻研阴阳五行、孔孟程朱的时候，遥远的西方在自然科学领域已经人才辈出，如此这般这般，我只想说说：You are right.

王小波在书中还“剥离了智慧和国学

活着

十月的海滨，已然有了些许寒意，清晨五点，天色朦胧，他于窗缝里游走着海风的呼啸声中醒转，开始发呆。

三十岁以后，他常常会走神，散步的时候，看电视的时候，跟收电费的小伙子聊天的时候，帮老太婆跟菜贩子讨价还价的时候，专心走神的时候——媳妇儿说这是老年痴呆的前兆。他对这个说法很是嗤之以鼻，当然这一丝不以为然被埋藏得很深，每次宣扬类似论调的时候，他都会走过去去理她额前的碎发，顺便亲亲她光洁的额头。她是头脾气暴躁的小母牛，容易被任何形式和腔调的作逆所激怒，然后变身成一只小刺猬，毫不犹豫地伤人伤己。对于男人来讲，大多数时候，妻子更像是养不熟的异端分子，你要极尽温柔，处处谨慎，她才有可能在向你透露出致命一剑的时候，稍稍避开心脏和动脉。

五点一刻，他坐起身打算下床洗漱去赶班车。几处关节硬邦邦的，这让他觉得自己的身体，有一种说不出的虚弱和陌生。近几年他身上的小毛病逐渐多了起来，不致命，但却疼痛如附骨之蛆般如影随形，于是他终日耿耿，越发像个风烛残年的老头子了。

年轻的时候，他喜欢冷水浴，每次冰冷的水流浇灌下来，身体里温暖的魂魄被紧紧攫住的窒息感，都会让他体内每个不安分的细胞大声尖叫；他喜欢车，喜欢轰鸣和空气穿透咽喉的钝痛，加速的瞬间，他感觉自己像在云端飞行；他还喜欢奔跑，没有节制不留余力地榨取肌肉和心肺所有的动能和潜力，冲刺然后血液和身体一齐精疲力竭地静止，让他有从高空坠落到地面一般的悸动和恐惧。那个时候，他觉得

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

班里大都是在90年代尾巴上出生的孩子，他们年轻自信，活力四射，言谈举止欢脱而且喜感。年轻真好，仿佛可以随意挥霍自己，可以为喝一杯可口的咖啡跨越半个城市，可以跟喜欢的姑娘痛快地亲热，热烈地告别，可以像个熟练的导师一样操着老气横秋的语气温柔的拍他的肩膀，然后告诉他，大哥，你还年轻着呢！这一刻，他觉得自己活着。

倒班的生活让他有时候会糊涂，手指悬停在批控仪上却忘了自己要干什么，更糟糕的是他好像忘了刚才司机师傅报的吨数，这一刻他沮丧极了。小家伙巡检路过旁边，伸手往他嘴里塞了一块酸到爆炸的提神糖，他一个机灵回过神来，小家伙已经走远了。他笑笑，转身对司机说：32吨半是吧？然后熟练的飞快按下批控仪。司机笑着边应声边说：我去过很多厂子，从没见过态度这么好……他淡然一笑打断司机，指着等待区的方框递给司机一个马扎：别吹牛，去那边等着去。这一刻，他觉得自己活着。

六点一刻，他坐上姗姗来迟的班车，飞舞的黄页在他身后洒落，他感到无比轻松，于是他笑着跟小伙伴们问了早安。于是，除却家庭，他仿佛又多了一份似有似无的牵挂，一种可以抵御时间的力量，一泓润泽圆滑的生机。

班车到达之前，时间似乎长的漫无止境，长的他又听到了那句你还年轻，长的他可以在座椅里安然入睡，梦里有凝析油淡淡的味道，有小四班伙计们花魁一样的可爱笑容，这一刻，他感觉自己依然年轻，他感觉活着，真好。

(石化公司储运中心 邵鹏飞)

学会缓解压力

晚上闲来无事打开朋友圈，一条一条的刷了起来，突然发现同学分享了一首英文歌，就在看到的0.01秒，一个想法涌上心头。

我“老大，最近品味提高了呀，都开始听英文歌了，我记得上学那会你不是英语特好来着，哈哈……”

同学“最近压力挺大，比较烦躁，听歌让自己平静下，你也听听吧，很好听。”

接下来我们又聊了十几分钟，怀念了以下以前上学的时候无忧无虑的时光，确实上学那会真的天真无邪，傻傻可爱。

睡前我又想起了同学的那句“听歌让自己平静下”，现在在社会里，随着人们的需求追求，欲望的升高，人们以此推动了生活节奏，而大多数人随不了节奏的演变，就会感到生活的压力，对生活产生了厌倦。

想想现在的工作，确实是比刚入厂的时候多了太多太多，可能每天都有工作等着我们去做，在班上也会经常听到抱怨，这个还没有干完，怎么又有活了，自己也是会抱怨，咋就干不完呢。从上班忙到下班，工作干不完，有些成家的，回家还要忙家庭的琐事，总之，快节奏的生活已成，记得昨天做了些什么，但是还觉得特别忙，没有闲下来。

我们应该学会缓解自己的压力，有时候静下来，想想比一直忙碌要事半功倍，梳理好自己的工作，比拿过来就做强很多，毕竟梳理下，你就会明确一个思路，干起来不费力，还很高效，压力也会减少。作为一名化工从业人员，我们更应该学会缓解自己的压力，有压力就有情绪，带着情绪工作肯定会出事。

你要想着一切只不过是一个擦肩而过的过客，一个花花世界，你就要采取它的过程，用它淡化你生命中的一段时间就可以了，世界不可能有相同的两天。希望大家开开心心的工作，晚安！

(化工公司重催车间 高洪)

中华情

泱泱大中华，悠悠五千年，春蚕吐丝的机杼声中，蕴含着文明复兴的华彩，帆帆上的风帆，竹筒里的神韵，是几千年来传承的中华魂。

泰山巍峨，五千年辉耀日月；黄河奔腾，不停歇日夜欢歌。一面鲜艳的旗帜上，五颗星星闪烁乾坤，照耀了半个华夏；两万五千里的峰峦与壮举，彰显了民族的中华儿女；大漠路上的英雄和冒险；是先辈们前赴后继，浴血奋战。咆哮的黄河大合唱，在广袤的土地上久久回响。

崭新中国的土地上，再不必心惊胆战，步履踟躇；再不必舍命厮杀，饥寒交迫；再不必低声下气，忍辱负重；再不必嗷嗷待哺，没有粮食；这是一片开满香花的土地，这是一片开满收获的土地，这是一片富饶强盛的土地，这是一片永远都不会屈服的土地。

项目启航，是定时的春雷，及时的春雨，留下了不灭的烙印。70年的风雨中，留下了不灭的烙印。70年的风雨中，留下了不灭的烙印。70年的风雨中，留下了不灭的烙印。

祖国啊，我为你自豪！让雄赳赳的身驱踏上曙光，当雄赳赳的尖兵，迎着东升的太阳。历史的年轮，传来了礼炮的隆隆回响。排山倒海的气势，是中国巨龙的金戈铁马，滚滚向前，让我们江山不老，万古长青。

(石化公司储运中心 吴鑫峰)

游岱庙

泰安，一个美丽的地方，那里有巍峨的泰山，也有文化圣地——岱庙。

今年十月我和明明去了泰安。我和明明打算去岱庙逛一下。初入岱庙，展现在眼前的只有密密麻麻的古树，往里走，看到的就是一个被日本人拆了门窗的祠堂，走入拱门，看见的是一座大宫殿，那是天殿殿。宫殿前面是一个大香炉，进香炉之前要穿鞋套，而且进去不能出声。进了大殿，看到的是古代皇帝的用品，里面有一个大雕像，那个人是泰山神。四面都有壁画，画的是泰山神回归时的样子。

再往里走，就可以看见一块被摸的发光的石头，明明说要在里面跟我们玩一个游戏，名叫摸福。游戏规则是：闭着眼睛摸着石头顺时针转三圈，然后双手伸开向前走，一直走到摸到前方树的树洞为止。游戏到我的时候，我摸完石头向前走，明明一直给我说往左走走左走，我起初还不明白，但是当我摸到树洞睁开眼睛的时候，明明就给我说：“你当初一直往右走，要不是拦着你，你就下台去啦！”

后来，我们先去了岱庙里面乾隆皇帝的行宫，那里的腊梅争奇斗艳，还散发着芳香，我摘了3小枝。进入行宫，看到的是皇上的龙椅，还有皇上用的用品。

(化工公司重催车间 张鹏涛)

梦回理工大

昨夜做梦，乘着秋风，沿着掌纹，又回到了楼下湖。

那年，我怀着期盼与忐忑，默念着“轻轻的走了，正如我轻轻的来；我挥一挥衣袖，不带走一片云彩”走出了学校，曾经以为，出了学校自由自在，海阔天空，与二三室友相约，每年相聚楼下湖。却不想，出了校门，各自奔奔，春去寒来，已过6载，各自成家，未聚一次。

每次坐火车回家，路过淄博，都有种想要下车的冲动，然而或许是急于回家，又或许是畏惧什么，只能看着楼宇退却，叹气而过。

那日，遇到校友，谈及母校，回想楼下的波光，假山之间的石台，日渐茂密的青树……心情久久不能平复，晚间，我仿佛又回到了理工大，又回到了楼下湖旁的假山上，与同学聊

望着远处的灯光，倾听着湖水的喧嚷，吹着湖风一点温暖熟悉的令人心动又遥远的如隔世久久不想醒来。

然而，光阴似箭，日月如梭。正如那暮春的“十六岁的花季只开一次”我等难道还能回去，我难道还会回去？可是开着怎样，开过又怎样。人生的每一个时节都是花季，所不同的只是花香，芬芳各异。是啊，我想起张曼玉说“如果我多一张护照，你会不会跟我一起走”，那时，彼等是多大年纪，又是什么季，还不是“花样年华”？

冷风掠过，梦醒，时光在这一刻仿佛凝固而止成为永恒。穿上工装，对镜微笑，奋力前行。

(石化公司研发中心 张德帅)

石化公司举行消防比武活动

为增强公司员工的消防、防护安全意识，提升消防、防护应急技能，提高员工的实战及灭火应急经验，石化公司组织举办了消防安全技能比武活动。

本次比武活动主要考核防毒面具选择佩戴、空气呼吸器佩戴灭火、重型防化服穿戴、五人救援灭火、两盘水带连接打靶共五项内容，活动于11月15号开始，经过一天的角逐，储运中心取得优异的成绩。

按照比武活动流程，各参赛队伍方阵入场。随着裁判员“预备-开始”一声令下，只见各参赛队员身手敏捷干脆利落，迅速佩戴好防毒面具、空气呼吸器，穿戴调整好防化服，快速冲出安全线，拿起干粉灭火器，果断奔向远处着火油桶，并迅速将其扑灭。

比赛气氛异常激烈，参与人员激情高涨。尤其是在最后一项“水带连接出水”中，各队伍分工明确，配合默契。你追我赶，互不相让。在很短的时间内将两盘水管排开连接并出水，出手果断，动作规范，展现了神驰人敢拼敢冲的工作精神，获得在场同事的阵阵喝彩。

活动圆满结束，参赛人员及参与同事纷纷表示，这种活动可以真正的将安全知识通过实操操作深入人心，有助于提高个人的处置突发事件的能力，今后要做积极的参与者，而不仅仅做旁观者。

安全是一切生产的基础条件。在日常作业中，我们一定要时刻保持警惕性，对可能存在的风险绝不能掉以轻心，认真仔细排查，及时上报整改，并定期回头排查；同时要借助这次机会，认真学习消防防护技能，正确佩戴安全防护用品，正确使用消防器材，在遇到突发险情时，能够保护好自身安全，并争取在第一时间正确处置险情，维护公司的生产效益。

(石化公司储运中心 颜志健)

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第020期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期: 2019年12月 网址: www.shenchigroup.com 投稿邮箱: sdcckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

听演讲，说安全 化工公司举办2019年第一届安全主题演讲比赛



为进一步增强员工的安全意识，深入贯彻集团“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员参与、持续改进”的安全方针，营造“生命至上、安全发展”的良好氛围，化工公司第一届安全主题演讲比赛在四楼会议室隆重举行。来自各车间部门的21名选手参加了此次比赛。

本次比赛由化工公司安全文化分会主办，综合管理部办公室协办，邀请了公司领导层和各职能部门负责人作为评委组成员，杜邦顾问赵志刚老师作为现场特邀嘉宾参与了比赛评分、点评环节。

用声音传递信念，用话语传播安全。选手们精神饱满、激情洋溢，演讲紧紧围绕主题，结合自身工作岗位抒发对安全生产的切身体会和感悟，深深打动了每一位听众和评委，博得了阵阵掌声。

经过现场激烈的角逐和评委严格的打分，最终，重催车间刘建建《弘扬生命至上，心守安全责任》荣获一等奖，安环部杨永铭《安全至上，生命无价》和质计部王艳晴《安全责任，始于你我》荣获二等奖，常减压车间张彬彬《让安全撑起爱的蓝天》、动力车间于杰《用科学的方法和敬畏的心对待安全》、重催车间孙其光《控制人的不安全行为，确保安全生产》荣获三等奖。

比赛最后，杜邦顾问赵志刚老师对优秀选手的表现进行专业点评。他对参赛选手精彩的演讲和出色的表现给予了高度认可：作为一线员工，他们态度积极，热情高涨；他们演讲形式多样，内容充实，情感真挚；他们肩负着安全使命，更是安全责任；他们用自己的声音传递着对安全坚定的信念和力量。最后提出借助此次安全演讲比赛，开展基层排查“三违”和“规范操作”的活动，将安全进行到底！

通过此次演讲比赛，有效的强化了全员的安全责任意识，有助于公司安全文化的传播和安全文明形象的打造，同时也可以引导全员树立正确的安全价值观，为公司建设全面安全的最终目标奠定了坚实基础。

(化工公司综合管理部办公室)

石化公司举行消防比武活动

重实战，展风采

为进一步提高公司职工的消防安全意识和应急处理能力，保障公司安全生产，石化公司于2019年11月6日至11月9日开展为期四天的消防比武活动。本次消防比武共设消防理论知识、实战组合操（防护服综合救援）、穿轻型防化服佩戴空气呼吸器、佩戴空气呼吸器手提8公斤干粉灭火器扑灭油盆火灾、二盘水带连接消防栓打水靶、毒罐的识别与佩戴6个项目，来自8个部门的139人参加了比赛。经过6轮激烈的角逐共计60名职工获奖。本次消防比武成绩斐然，全面提升了广大职工的消防安全意识和应急处置能力。

一是全员参与，全面提高。本次消防比武采用理论加实践的模式，通过前期对参赛人员的理论考试和现场实际操作、协同配合等形式，使员工的消防基础知识得以巩固，应急处置器材的使用熟练程度得以加强，全面提升了员工的应急处置能力，为保障安全生产奠定了坚实的基础。

二是注重实战，贴合实际。本次消防比武旨在提高员工的实际操作能力，以实践为主。特设实战组合操（防护服综合救援）、穿轻型防化服佩戴空气呼吸器、佩戴空气呼吸器手提8公斤干粉灭火器扑灭油盆火灾、二盘水带连接消防栓打水靶、毒罐的识别与佩戴项目，注重实战，贴合实际，很好的反映出员工在应对突发情况时的处理能力，为能及时有效地处理突发事件树立了自信心。

三是效果突出，成绩显著。通过消防比武，扎实的员工的消防基础知识，激发了员工的学习热情和潜能。本次消防比武穿轻型防化服佩戴空气呼吸器项目，90秒以内3人，水带连接打水靶项目50秒以内3人，毒罐识别项目30秒以内6人，灭火器灭火项目35秒以内5人，与以往相比都有很大程度的提高，从侧面反映出员工的消防技能得到了进一步的加强。

本次消防比武效果显著，提高了职工的消防安全意识和应急处理能力，但同时也暴露出了很多薄弱环节，今后需要继续寻找差距，查漏补缺理清方向，力争把公司的安全工作推向更高的水平。

(化工公司安环部 孙希强)

积极开展消防活动 提升全员消防意识

为深入推进消防安全宣传工作，进一步提高员工学习消防知识、关心消防工作、参与消防活动的积极性，2019年11月9日上午8:00，仓储公司开展“119”消防日主题活动，公司领导、员工、监理单位、承包商代表参加了相关主题活动。

此次消防日活动主题为“防范火灾风险，建设美好



以赛促练，以赛促提升

为提升操作技能水平，以赛促练，以赛促提升，充分调动班组成员掌握空气呼吸器操作技能的积极性和工作热情，班组举行了空气呼吸器比赛项目。

早在比赛前，班组就制定了参赛规定。比赛开始后，参赛人员站在空呼佩戴点，听到开始检查的口令后，对空呼面罩、背具、压力、报警压力、中高压管进行完好性和密闭性进行检查，检查完后可以根据自身体形进行穿戴前的调整，调整完后成立正式赛进行。



情况的报告，完毕后成立正式赛后裁判下令空呼开始佩戴的口令，当听到裁判下令“开始”时，选手迅速按要求、步骤佩戴空呼，佩戴好后可以做调整，举手示意喊“好”为止。

比赛时张玉龙副经理到现场检查指导比赛，对如何调整肩带等方面进行了讲解，并对检查面罩密封是否良好、气瓶压力、报警压力是否正常等情况进行了询问。通过开展比赛，促使员工间的沟通交流，达到了提升员工实操水平的目标。

(石化公司储运中心 张昭文)



安全在我手中

杜邦安全管理文化在我们公司推行已经两年的时间了，它的推行影响着每一位员工的生活与工作。在杜邦安全文化没有引进之前，员工在工作与生活中存在麻痹大意的现象，由此也遭受了一些无法弥补的伤害。自从借鉴了杜邦安全管理经验后，我们的员工在工作生活中做到了思维缜密、谋事周到、行事严谨，尤其是面对特殊危险性活动之前，均按照安全管理要求行事，事前进行工作安全分析及及时发现和消除存在的安全风险及事故隐患，避免了人身伤害及各类事故的发生，确保了公司的安全生产。

自从我们公司推行杜邦安全管理以来，收益最大的应当是我们员工，通过不同渠道的安全经验分享使大家吸取了经验教训，避免了今后此类安全事故的发生。公司还相继推行了安全管理

制度，如《三阀组管理制度》《上锁挂签管理制度》《属地管理制度》等管理文件，这些文件在生产活动和作业现场得到了充分的遵守和应用。

勤学如春起之苗，不见其增，日有所长。通过不断的学习杜邦安全文化，不断的升华自己，两年里的改变很多，最大的收获还是让我深刻的感悟到：安全掌握在我们每个人的手中，安全在我们工作的每一个时刻。

红线条款和红线原则不再是挂在墙上的标语、口号，而是维系我们生命健康和幸福的保护伞，维系我们企业安全与环保的生命线，不想一失万无，必须万无一失。

珍惜生命，对自己负责，对企业负责，对家人负责，不管何时何地请把安全握在手中。

(化工公司常减压车间 夏伟)

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

以安全为基

安全为基，是企业经久不衰的前提，是对生命和家庭最起码的尊重。无数的企业用血的教训告诉我们，忽视安全生产，违章作业违章指挥带来的严重后果，各类国标、安全法、环保法、红头文件的背后，是一个个的血泪故事。

必须把安全生产责任制作为企业管理的核心制度。

属地管理原则，管生产必须管安全谁主管谁负责，推进双体系，引进杜邦管理，既是对神驰人筑起的安全长城，也是百年神驰美好愿景的坚硬护盾。安全责任意识，应是自下而上，自内而外。只有人人都把安全生产当做自己的责任去对待，才能将安全生产责任制内化为企业的核心制度，才能最终形成人人要安全的良好氛围，也才能实现全员安全的目标。

必须全员树立安全生产意识。不以事小而为之，不以错小而不为。安全事，无大小之分，不应该因为安全规定琐碎而厌恶，而抵触拒绝执行，也不应事情太过细小而无视。“海因里希法则”告诉我们，每一起严重事故

的背后，是三百起“安全小事”的积累，所以，千万不能忽视微小的隐患，因为稍不留神，小隐患将可能演变成大事故，会带来难以弥补的损害和损失。近期，神驰化工通过了省双重预防体系的建设和运行评估验收，是企业层面的安全生产意识树立的完美展示，代表的是神驰人安全意识和安全风气的形成。

安全为基，不光是企业立业之根，也是我们做任何事的前提。所以，朋友们啊，我们要从内心深处绷紧安全这个弦，时时处处讲安全，真正将安全作为一切事情的基础和根本。因为只有拥有健康的身体，才能去感受春的温柔、夏的热烈、秋的悲伤和冬的凛冽，才能去品味酸甜苦辣的千姿百态，才能去体验亲情、爱情与友情的百转千回。身体发肤，受之父母，不敢毁伤啊！

朋友们，以安全为基，树立安全意识，会用善用双体系与杜邦等安全工具，给自己一个健康的身体，在做好这一切的基础上，然后给百年神驰的美好愿景添一块儿砖吧。

(石化公司重整联合车间 胡永涛)

观安全教育视频有感

一例例血的教训摆在我们眼前，更深深的印在我们心里。安全，这关系到我们每个人切身利益，从来都不应该被遗忘。事故已然发生，伤者正在接受着痛苦的治疗，一次次事故又一次给我们敲响警钟。

但是安全应该怎么搞，用什么方式让大家来重视，一直是值得每个人思考的问题，安全不是背背文章就能搞上去的，生产的前提就是保证各项安全，包括人身安全、财产安全、设备安全、物料安全等等等等。保证是很正常的事情，就像吃饭前要洗手。但从小就被教育吃饭前洗手，到了后来有条件就洗洗，没条件不想洗就不洗，再后来强制规定必须洗，这强制规定后反而让人觉得压力倍增的话，那就是心态出了问题。

通过事故的学习，我在为遇难人感到惋惜和同情的同时不禁在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训从而避免重蹈覆辙呢？从本次及历次事故来看，事故现象虽有不同，但事故的发生都与当事人的主观因素有着较大联系，说白了，就是“三大敌人”在做怪。保证安全，首先就是要严格遵守各项规章制度，这是保证安全的首要前提，如果我们的每一项工作都做到有章可循、有章可依的话，事故

发生几率必然会大大减小，如在一项具体工作中，工作前必须认真进行危险点的分析，办理工作票，做好安全措施，开好班前会，将各项制度履行到位，也就是

把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性降到最低。

其次要提高思想意识，这是保证安全的根本。事故中当事人的工作疏忽不能不丰富，技术水平也具有，但还是出了问题，就是因为思想上有了松懈，才犯了这样的低级错误。提高思想意识，即：开展形式多样的安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把“四不伤害”切实贯彻到工作当中，变“要我安全”为“我要安全”，使安全深入人心，平时工作提高警惕，多注意观察员工的精神状态，发现不利因素及时调整。

另外，加强对规章制度及业务知识的学习，努力提高业务技能，这是安全的重要保证，无论是管理者，还是我们员工自身都应自觉的认真学习，掌握安全规章制度。业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们的工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔跤。为了使我们工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们必须不断的学习，以适应变化更快的知识需求。

还有就是营造良好的工作氛围。工作中相互关心、相互帮助，人人工作着想，为安全把关。

总之，我们应该把各自好的想法落实下去，不应只流于形式，停留在口头上。

(石化公司加氢车间 许朝忠)

“搭讪”

清晨，阳光耳入，微绪入心。周一的日子，天依然倦怠着秋意，阳光挂天边，似出要出，几朵红云显现，盖住了地平线上的鱼肚白，就在这样优雅的环境里，发生了一件不顺利的事。

今天在施工现场监护的时候，我原本以为和他不会有所交集，但是由于他的不安全行为，给了我与他“搭讪”的机会。那个师傅坐在二层脚手架上休息，并且没有系安全带。我就问那个师傅，“师傅，坐在上面感觉怎么样？有没有一览众山小的感觉啊？”

那个师傅说：“对啊，小伙子要不你也上来坐坐吧。”我说：“算了吧，高处作业必须佩戴安全带……”没等我话说完，那个师傅就急忙打断我我要说出口的话，“小伙子，我没有作业啊，我只是休息一下，等我作业的时候我就戴上了。”“你要休息的时候不要，别在上面，既然上去了，就戴好安全带。”我答道。然后那个师傅不情愿地戴上了，然后我说师傅我给你讲个故事吧，就是在以前某个工地上，有个人和你一样，没戴安全带，也是和你那样坐着，后来他日子过

的挺好，一日三餐都有人喂，也不用再为生活中的琐事烦恼了。那师傅说，“那不很好吗，他是如何做到的。”我说，“从上面掉下来了噢”。那师傅说，“小伙子我以后一定戴好安全带，高挂低用，绝对不过那么好的日子”。我郑重其事的说：“你在上面的时候一定要戴好安全带，但安全带不是挂给我看的，你要为你自己负责，为你的家庭负责”。

每年因为高处作业，不戴安全带，安全带不规范，受伤、死亡的案例太多太多，高

处作业时，安全对应：一要系紧安全带，要扣好安全带，二是要利用安全带进行悬挂作业时，不能将挂钩直接勾在安全带的挂环上，应勾在安全带的挂环上。三是禁止将安全带挂在非牢固或带尖锐角的构件上。四是使用同一类型安全带，各部件不能擅自更换。五是受到严重冲击的安全带，即使外型未变也不可使用。六是严禁使用安全带来传递重物。七是安全带要挂在上方牢固可靠处，高度不低于腰部。

让我们严格按照规定佩戴安全带吧。

(仓储公司生产调度中心 刘瑞瑞)

我的一天

我，三班三倒模式下神驰化工重催车间的普通一员，和我周围的人们一样，也和大多数的神驰化工公司成员一样，若放在大夜班的星空中，只会是那浩瀚星空中的一颗小星星。

伴着手机铃声，抓紧穿上工服。匆匆赶到餐厅，随意的吃点东西。迈着忙碌的步伐向自己工作的车间。交接班，为特种作业施工队培训开票，干自己的固定工作；应对随时可能的突发情况……工作是乏味的，但这就是生活。一天的工作很多，你要不断地严格要求自己，时刻让自己提升，只有那样你才能干好这份看似平凡却不是谁都能干的工作。除去技能，你还有一种吃苦耐劳的勇气。这种勇气不是所有人都有的，但是你我都有。只因我们是一线的员工。

工作中最可贵的还是那互帮互助的班集体成员，分工不同，职责不同。但是我们都一样，都有一个统一的称为“一线员工”。在每日的工作中，也许你的一句话，让他可以提前高质量处理一个隐患，这就是一个很大的帮助。一线员工的时间是最宝贵的，多一分钟就能多一分精力，就给120万吨的重催裂化装置的安全平稳运行多一分保障。

我们是个集体，我们是个团队。只有真正懂了，你才会知道他的价值所在……

伴着落日的余晖，让我们结束这一天的征程！

(化工公司重催车间 段永庆)

做一名坚守的化工人

最近看了《风雨无阻创造美好生活》一文，结合自身工作岗位，让我体会颇深。

文章带领我们一同回顾了中国近七十年来发展状况，在这个半个多世纪的时间里，中国人民跨过了“票证时代”，走过了“温饱阶段”，迎来了“全面小康”，每一步跨越都值得全国人民为之骄傲和欣喜，每一次进步都足以向世界彰显出我们的实力。在战争和挑战面前，我们绝不会轻易屈服，每一个中国同胞都应该继续奋进，迎难而上，正如同文章所言“紧握奋斗之桨，高扬奋斗之帆，走好自己的人生路，做好自己的事”。

今天，身为神驰公司的一名普通员工，在全民风雨无阻创造美好生活之际，我又应该如何做呢？我觉得在机遇与挑战并存的重要关头，我们更应该坚守初心，爱岗敬业。随着工业化进程的迅猛发展，生产规模不断壮大，各种工艺、技术、设备也不断更新，对化工人也提出越来越高的要求。首先要学习业务技能，提高自我素养，是作为一名企业合格员工最基本的要求。工艺的更新，技术的改进，经验的积累，需要我们不断学习，刻苦钻研，“活到老，学到老”，与时俱进，跟上时代步伐。其次是要树立正确的工作理念，“干一行，爱一行”，越是身处平凡的岗位上，越要高标准严要求。在平凡岗位上的伟大追求，是积极的工作态度，更是务实求真的人生态度。爱岗敬业，辛勤工作，不仅是每个人提高生活质量的必要，也是实现自身人生价值的需要。

“有风有雨是常态，风雨无阻是心态，风雨兼程是状态。”美好的生活不会一蹴而就，还需我们全体人员立足当下，永葆初心，积极奋斗。相信只要我们齐心协力，众志成城，国家的发展、社会的进步、企业的壮大都会迈向一个新的台阶！

(仓储公司生产调度中心 孙新霞)

我心目中的储运中心

储运中心发扬“勤劳、务实、高效、优质”的工作作风，强化内部各环节的管理；狠抓安全工作，坚持“储运为生产服务”的观念，不断增强服务意识；加强学习，努力提高自身素质，为储运中心顺利、高效运行提供了有力的后勤保障。

部门内部用心服务企业，积极开展交接班“早中晚”思想培训工作方法，及时做好企业下达任务学习，凝聚职工，统一思想。扎实开展安全培训活动，如6s管理、双体系学习、绩效考核、杜邦安全管理学习、网络化管理、查找隐患、消除隐患等，积极配合开展公司及部门各项活动，部门对各项管理制度、岗位职责、绩效考核细则等进行了进一步完善，并组织员工进行学习，层层签定了目标责任书，使站内管理做到有据可依，员工行为做到有章可循，明确了员工职责，使其目标清晰，有力地规范了员工行为。

储运中心着力搭建学习平台。积极开展一周二培训学习工作，以班组为单位，组织发动职工提建议，开展课题攻关，进一步提升班组学习力，执行力和凝聚力。积极开展优秀员工、幸福家庭平台评选，强化“培训、质量、服务、和谐”理念，努力提升职工与司机满意度。推进各项服务项目，抓特色，树形象，扎实抓好厂区服务管理活动。“安全就是效益、安全就是生命”，作为所有工作的重中之重，我部门结合本部门特点，坚持“预防为主、关注安全”的方针，采取各种形式，对安全组长长抓不懈。如液化气罐10秒关停改造、司机及车辆统一定点管理、罐区定点巡检等。

储运中心坚持“抓管理、树形象”工作主线，以“我的储运我的家”工作路线，按照公司和部门要求，学标杆、强基础、抓管理、树形象，推动了车间安全生产。从组织管理、宣传教育、职工思想、计划总结、民主管理和消防演习活动等多方面努力开展工作，寻找自身差距，缩短差距。特别在公司级消防演习中获的团体第一和第三的好成绩。

在公司和车间领导的重视和支持下，储运中心认真执行“神行合一，驰骋无疆”的理念，关心关爱职工、服务公司，把职工的智慧力量凝聚到各项工作中，较好地发挥了桥梁纽带作用。我们将继续求真务实、锐意进取，为储运中心更加辉煌的明天再建新功。

(石化公司储运中心 石建林)

我来到了加氢车间

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已。转眼间来到神驰三个月了，神驰让我感受到了不一样的自己。来到神驰三个月有过快乐也有过迷茫，新的团队，积极向上的工作氛围一直感染着我，同时也让自己感受到了技能知识的匮乏。住进了新公寓员工宿舍，实现了大学里盼望着自由的觅食。

我荣幸的成为了加氢车间一名新成员，来到这让我慢慢的褪去了学生气而多了一份作为一个“大人”的担当。期间我学到了很多的专业知识，很快融入了这个团结而互帮互助的大团体中。主任、班长都对我特别好，工作中的困难认真给我们解惑，现场讲解工艺流程。我的专业并非化工专业，很多的知识技能需要学习，虽然在短的时间内熟练掌握，但我相信时间可以证明我能在神驰的舞台上得到认可。

初来神驰的第一堂课就是安全，化工行业里面最注重的就是安全，如果说把安全放下了那么这一个企业也就下岗了。神驰引进了杜邦安全管理体系，我已经开始慢慢了解学习这个具有神驰特色的安全管理体系并运用到自己的日常工作中。作为一名化工行业的人都知道“温水煮青蛙”的故事，在这个故事中我们可以学到安全管理不能不温不火，管理不能得过且过，要把安全做成“开水”、“高压线”，不能越雷池半步。在安全生产的各个环节上，要加强对员工安全生产的经常性教育和督促，牢固树立安全生产和自我保护意识，增强每一位员工的工作责任心，时刻提高警惕，超前思维，预见事故的可能性，把隐患消灭在事故发生之前，就能最大限度地避免事故发生。

最后希望能在神驰这个大平台上更好地展现自己，贡献自己的力量，也希望神驰的明天更加美好！

(化工公司加氢车间 吴蒙原)

青春正当时 奋进神驰石化

现在我可以很自豪地说，很高兴成为神驰石化加氢联合车间的一份子，这套拥有中国最先进工艺的车间。

两个月前我还没想到自己会到神驰工作，更没想到会这么快就对公司有了归属感。入职培训的时候，人力资源部的同事们告诫我们说公司宗旨一定要牢记，记得当时还抱怨口号有点长，但最后还是迫于压力山大，死记硬背下来。直到分到车间一段时间之后，才慢慢体会到这几个字背后的内在精神。

(石化公司加氢联合车间 田旭阳)

种安全设施特别齐全，真正做到了安全是天，让人感觉到在这里工作很踏实；由前接洽石化行业，刚进车间发现有许多的不同，不同工艺设计理念。为了早日融入集体，便搜索了一些裂化的知识进行学习，学习好干好，不断充实自己，才能带好新员工，形成了良好的学习氛围，带出好的班组和有凝聚力班组，每天给新员工提问题讲问题，讨论出现的问题，即丰富自己知识，鞭策自己的同时又增进了团队凝聚力；在工作过程中经常发现同事们特别认真负责，各种不合理的事情、违规的行为都会及时制止，真正的做到了将公司作为自己的家；公司领导对我新员工言传身教让我们受益匪浅，特别张总用自己亲身经历告诉我们学习对人生的意义。

(石化公司加氢联合车间 田旭阳)

目前所有人在车间领导的带领下积极的推进着各项工作，向着加氢联合车间开工更迈进一步时，我们都会感觉到一种成就感，这应该就是个人价值体现的感觉。

还有很多很多，所有这些都让我感觉到这就是我想要的生活，神驰石化是我们共同的家，在这里有亲切的同事，正直的领导，更给了我们实现自身价值的舞台。定不负青春，奋斗在神驰。



(石化公司加氢联合车间 田旭阳)