

### 30岁之前，请逼自己成为这样的人

石化公司综合管理办公室 刘胜杰

20多岁的我们退却了年少时的青涩，却增添了人生的迷茫，20岁，开始幻想30岁定会功成名就，25岁，开始害怕30岁还是碌碌无为、一事无成，更不知道如何做才可以让自己成为不一样的人。

前段时间看过的一篇不错文章，想分享给近30岁，还迷茫的我们。“很多人多害怕平庸，害怕堕落，害怕自己人到中年，每天醉着啤酒肚，眼神浑浊，被岁月轻易磨平了棱角，浇凉了曾经的热血。”曾经的理想早已被岁月的痕迹磨平了棱角，蓦然回首，梦想还在，只是别人实现了我们的梦想。

“不要在你30岁时，做一个只会玩手机的胖子。”

30岁之前，如果你厌倦了平庸和无趣，请逼自己成为不一样的人。

30岁之前，请逼自己成为一个珍惜时间的人。回首走过的20多年，我们从小学到大学再到社会一路走

来，让我们不由感叹时光流逝，也许只有紧张、压抑的高三才会让我们真正的明白“一寸光阴一寸金”的含义吧。这个时代发展太快，只有掌握好时间的人，才可以掌握自己的人生。

30岁之前，请逼自己成为一个懂得感恩的人。学会感恩，感恩父母给予我们生命，无论富贵还是贫穷，不管你身处何方，不管你是喜还是怒，父母的心始终伴随着我们。感恩社会和公司给我们提供一个可以养活自己的岗位，再苦再累都不怕；感恩在成长过程中给我们挫折的人和事，因为他们增加了我们的智慧，强化了我们的能力，磨练了我们的意志，让我们变得更加优秀。

30岁之前，请逼自己成为一个坚持的人。人生的路都不好走，有的人想办法继续走，有的人找理由后退跑，如果不想努力，总能找到麻痹自己的理由，就如因工作环境差而想辞职的人，无论你怎

样劝说，他总有千万个理由要离开，而离开的最真正原因却是坚持不了当初留下的初心，要知道只有在别人无法坚持的时候坚持，才能取得别人无法取得的成就。

30岁之前，请逼自己成为一个上进的人。千万别在该成长的年纪选择浑浑噩噩，没有理想、没有抱负，更没有责任心的生活，“混日子”混不出来真本事。日子不知不觉地被混走了，进取心也不知不觉地被混去了。那些在虚度的光阴里与他人拉开的差距，总是要花数倍的气力才能弥补回来。

如果你想成为不一样的人，少说话、多做事，学知识、长本事，让自己的才能得以真正的锻炼和提高。

而你，是做好准备主动迎接挑战呢？还是甘愿被时代无情抛弃呢？决定权在你自己手中！

### 工作，要受得了委屈

化工公司董振东 赵飞

有一类员工，工作上呱呱叫，很能干但往往个性太强太自负，受不了一点委屈，只愿听表扬的话，不愿听逆耳的话，拒绝抵触批评，满腹怨气，消极怠工情绪低落，甚至要讨个说法，让上级非常难堪。往往这类员工倒在成功前夕，这样的事情未免令人惋惜。

不能“受委屈”，更多的原因还是出在员工自身。究其原因，特别是年轻员工成长快、阅历浅，没有经过大风大浪，干出点成绩，便居功自傲，挨不得一句批评，急于理论，抱怨和诉苦。想起曾国藩曾有句“受不得委屈，成不得大事”。作为在厂员工，我们更应正确对待批评的问题。俗话说“人生不如意事十之八九”，一个人的成长之路不可能一帆风顺，受点委屈是难免的。一个输不起的人往往是一个赢不起的人。

要善待批评。批评使人一时受挫，但更能使人在自省中成熟。批评者的“忠言逆耳”，无非是希望你尽快成熟起来。因此，我们要真诚欢迎，不能反感排斥。

要虚心接受批评。面对批评，虽然有时会令你难堪、羞愧，但应耐心听下去别人指出你工作中的失误，或提出的更高要求，但这不是跟你过不去，工作嘛，大家都是想着如何把它做到最好，也有助于个人成长和提升。所以面对批评，我们要摆正心态，坦诚对待，这样才能不断提高自己。

要勇于改正不足，凡是别人批评正确的，要痛下决心，坚决纠正和克服，不为面子左右，更不能自欺欺人。

“风物长宜放眼量”，看得远想得深摆得正，就没有过不去的坎，就能受得了批评吃得了委屈。总之，委屈面前见胸怀，见担当，更见作风。作为神驰的一员，一定要有博大的胸怀和度量，敢于接受批评，勇于承受委屈，真正把批评、委屈作为鞭策前行的动力。开阔眼界，取长补短，少犯错误，不出失误，做一名上级信任、同事佩服的好员工。

### 日新月异的情运

石化公司储运中心 张立亭

时光匆匆 岁月如梭，不知不觉中来到神驰已经两年半，两年半的时间有痛苦也有欢笑，有泪水也有汗水，送走了无数前辈，迎来了数不清的新人，同时两年半的时间也让我见证了石化储运的诞生和发展。

2016年刚来到装卸站那时的我们还是一个小部门，各个方面不完善，都落后于车间其他各部门，想想那时候可以用清贫来形容。

2017年装卸站应公司要求与罐区合并为储运车间，是我们车间变化最大的一年，在车间领导的带领下，我们攻克一个个难题，突破一道道障碍，遵循高标准、严要求的原则做事、做人，很快成长为公司的标杆车间，这期间少不了领导的谆谆教诲和兄弟们的奋斗努力，2017年这一年我们的设备更完善了，我们的安全系数更高了。

2018年公司、车间要求人性化服务，人性化服务，我们车间有了员工休息室、会议室，配套设施更完善。为司机师傅准备了纯净水，装卸车辆司机由以前的站立作业变成现在的人人有板凳人人有遮阳伞。今年七月份我们接手了司机休息室的管理，我们为司机休息室换了新的排椅，安装了饮水机，放置了绿色植物。所有的工作迅速的拉近了我们与司机师傅的距离，甚至早晨打扫卫生的时候司机师傅主动上前帮忙打扫卫生说“你们值一晚上班很累了，打扫卫生我们来就行”让人暖心的话。

依稀记得前几个月某公司来我们车间学习的时候，临走时说的几句话“你们公司装卸站是我走过这么多公司，现场整洁度最高，设备保养最完善的，安全设施最完善的，你们的装卸设施现在是东营港最好的，安全系数最高的”。他们说的这句话我觉得不是夸张与奉承，但是我们还不能满足于现状，因为我们的目标是做到整个东营，乃至整个行业最好。

### 岁月沉香

石化公司储运中心 徐同军

您在岁月的这头

遥遥的望着我们

蹒跚的走过岁月

余下的沉香

我们

在岁月的眸中舞动

绚烂出五彩的缤纷

您的心里

漾起绚丽的涟漪

浓缩成一朵莲花

在这千万人的红尘里相遇

心尖上氤氲着不灭的温情

我们所拥有的每一段时光

清简如素 美好如景

采撷一份静暖

在心灵里开出温词

每一个温暖而真实的现在

都是我们曾经努力过的未来

感恩茫茫人海，您曾走进我们的生命

## 始终坚持

## 安全环保质量

## “三条红线”

## 原则



# 凝聚·提升

第008期

山东神驰控股

打造精品化工 铸就百年神驰

主办:山东神驰控股集团办公室 出版日期:2018年10月 网址:www.shenchigroup.com 投稿邮箱:sdeckg2018@163.com

### 统一思想 凝心聚力 步调一致 备战检修

化工公司技术设备部 王永帅

为确保2018年度化工公司停工检修工作准备充分、措施到位、执行有力、全面受控、界面清晰、正点到达，实现安全顺利停工、检修按节点有序进行，化工公司于9月26日组织召开2018年度停工检修动员会。化工公司总经理姜英格、生产副总燕家、安全总监李志东、各部门车间负责人、各承包商项目负责人参加会议。

在动员会上，化工公司首先传达了集团公司关于化工检修工作的相关要求。李九玉董事长要求化工公司一要持续优化检修方案，彻底排查安全隐患，补足短板，提升安全管理水平。二要强化对承包商的安全监管，严格按照法律法规操作，杜绝各类违章作业，坚决不能践踏红线。牛荣海总经理要求化工公司必须坚持“安全、质量、科学工期”的原则和流程。

随后，根据集团公司的要求，化工公司对检修工作作出以下具体安排：一是坚持安全第一的原则。建立健全安全保证体系，实行属地一把手全面负责制。各车间应组织管理人员和操作人员共同对停工处理和检修过程中存在的风险进行评价，制定安全技术措施和应急计划，经审核后对员工进行培训，同时对施工单位进行安全交底。停工检修过程中坚持“五信五不信”（相信盲板，不相信阀门；相信现场检查，不相信主观判断；相信化验分析，不相信感觉和嗅觉；相信逐级确认，不相信口头承诺；相信科学，不相信经验），严守检修的五条管理红线（没有工作票，不能实施任何维修作业；高危特种作业不按要求，必须有报告和处罚；除应急外，所有作业范围的变化必须经书面报告和批准；发生伤害事故和重大风险事故，必须第一时间报告；发现的不符合项，必须及时整改）。二是坚持质量优先的原则。把好材料、备件、设备进厂和使用的质量关；施工特种作业人员必须持证上岗，工艺管道焊接检测比例100%；按照属地管理的要求，每个检修单位和施工单位都要成立相应的质量管理领导小组，建立完善的质量保证体系，每个项目要专人负责质量，明确职责，落实到人；按照检修项目逐项编制施工技术或检修操作规程，不得擅自变更或背离方案施工；施工方案的变更必须经原方案批准人的书面同意；严把材料、备件、设备的采购、复验、进厂和使用的质量关。三是坚持科学工期的原则。进度必须服从安全、质量。以停、检、开正点为目标，科学制定计划，合理安排进度，严禁超抢进度。生产车间要认真做



好前期技术准备工作，给施工队伍进行项目交底时必须同时交安全、交质量、交进度。施工单位要仔细对接，编制切实可行的施工组织设计和施工方案，选派高素质的施工人员，提高现场施工的工作效率；严格遵守大检修施工进度，对比现场检修实际进度，对施工出现滞后的情况，必须及时分析查找原因，视进度自由偏差采取相应措施调整进度，修正偏差，准确按照施工进度网络计划组织项目的实施；严格落实物资供应的如期到货，材料计划专人跟踪，确保检修物资第一时间运送到施工现场。“工欲善其事，必先利其器”。面对此次大修点多面广交叉、人财物高度集中等繁重任务，化工公司成立了停工大修指挥部，进一步强化领导，明确职责、靠实责任、协调有序、令行禁止、杜绝事故，确保安全、优质、高效、按时完成装置停工、检修任务，全力保障全厂装置停工检修过程中安全、环保、质量全面及全过程受控。

### 神驰仓储项目举行大干六十天誓师动员大会

项目部 韩海涛

9月18日，神驰仓储筹建指挥部组织召开“仓储项目大干六十天 誓师动员大会”活动。筹建指挥部、监理单位、各施工单位项目经理及施工人员代表参加此次活动。

集团项目部部长方志壮做动员讲话、仓储项目尚业儒部署工作安排、盛华监理总监刘廷臣、东营广泰项目经理成新林、中国南海项目经理梁克章、中建三局项目经理韩野林做表态发言，仓储公司徐兴海做总结讲话。

通过这次活动，一是要求各参建单位充分调动全员积极性，在“安全、质量、环保三条红线原则”基础上，掀起“仓储项目大干六十天”施工建设新高潮。二是要求指挥部与PMC团队、监理单位以进度计划为指导，统筹协调、密切配合，为施工作业创造一切有利条件，共同实现项目建设的目标。

各施工单位项目经理纷纷表态，将迅速把活动精神传达到每一个施工班组、施工人员，把项目建设作为重点核心任务、关注焦点，力排艰难、敢于争先、科学合理、积极高效的组织施工作业。同时，保证在“安全、质量、环保”三条红线原则基础上，携手并进、砥砺前行，以实际行动圆满完成“仓储项目大干六十天”活动目标，确保神驰仓储建设任务。

### 石化公司研发中心顺利通过CNAS现场审核

石化公司研发中心 孙燕杰

经过近一年的精心筹备，石化公司研发中心化验室通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的现场评审，预计11月份可获得国家实验室认可资质。

9月8日-9日，中国合格评定国家认可委员会（CNAS）委派专家组，对石化公司研发中心化验室进行了国家认可实验室现场评审。石化公司对此项现场评审高度重视，副总经理张玉龙出席现场评审首次会议，对评审组的到来表示欢迎、感谢，并对化验室作简要介绍。随后专家组对化验室的体系运行、管理要素及技术要素进行了标准/准则审查，对涉及到的文件编制及记录填写、供应商评价、客户服务、纠正预防、内审和管理评审、人员培训、环境设施、仪器配置、样品管理、结果报告等方面进行仔细审查，一致认为化验室在管理体系、质量保证、技术能力等方面基本符合要求并能有效运行。同时，专家组就提升实验室在技术能力验证、员工培训、电子数据管理及质量监控等方面提出了建设性的建议。最终，经过两天的全面审核，研发中心化验室顺利通过了此次现场评审。

化验室通过此次实验室认可，一是可以提高实验室的质量管理水平，提高社会对实验室的信任度。二是认可实验室出具的检验数据开始得到国际社会的承认，可在认可的范围内使用CNAS国家实验室认可标志。三是可列入获准认可机构名录，提高企业知名度，提升企业形象。

### 潍坊工程职业学院来集团参观交流

化工公司综合管理办公室 刘梦丽

为进一步加强校企合作，提升神驰雇主品牌，集团人力资源部同化工公司统筹协调，接待潍坊工程职业学院应用化工与生物工程学院院长张明岗等师生43人一行。

参观团第一站到达总部所在地，集团人力资源部向全体师生介绍了集团发展理念、战略目标及人才培养规划。随后，参观团到化工公司实地参观。在现场交流环节，化工公司总经理姜英格、安全总监李志东首先对潍坊工程职业学院院长一行表示欢迎，并介绍了化工公司的生产装置、安全管理等。在“学长有话说”环节，化工公司储运中心副主任聂宜超从校长的角度为学弟学妹讲述了自己在神驰的成长经历，并希望学弟学妹们能够走进神驰，在神驰这个大平台上发挥自己的优势，与众多奋斗者一起，为铸就百年神驰的梦想贡献一份力量；在现场参观环节，张院长与学生走进厂区，深入了解神驰在炼化板块的安全管理、装置配置和生产工艺。



此次参观交流向外界展现了神驰的良好企业形象，也为我方与校方进一步的合作奠定了坚实基础。

### 推荐阅读

愿景是一个人的理想，是抽象概念，反应一个人的价值偏好，更是一个人与世界建立关系，甚至用来解决世界上既有问题的“看见”。好像小时候大家都写过的作文题目“我的理想”，想当科学家什么的，背后那个理由，就是“愿景”。“愿景”是一个人的核心价值观的具体展现。

举例来说，日本经营之神松下幸之助看见战后一片荒芜又贫困的日本，人民穷苦，对未来毫无希望。从生产脚踏车灯到电器，松下内心一直以来的希望，就是透过他所生产的产品能够像水龙头打开就哗哗啦啦不停的水一样，供应给需要的人，让更多人因为拥有这些产品，日子因而过的更方便，甚至幸福（虽然不见得是如此），这就是松下幸之助的人生愿景。

有愿景的人，了解自己存在的意义与价值，拥有值

### 愿景是什么意思？

得奋斗的目标，因而懂得安排、规划自己的生活作息，将工作作为一种挑战远景的职业（而不光是赚钱维生的职业）。

下班后不断学习，充实自己。绝不浪费时间在与愿景无关的事情上。比如买东西，只买能帮助自己在专业或工作有所帮助的产品/服务。

全人投入，连旁人都能清楚感受其热情，就算全世界都嘲笑他依然坚持。

有愿景的人相信，只要坚持到底的努力，一定能够走出一条属于自己的路来。就算最后失败，此生也没有白活。反观没有人生愿景的人，成天觉得无聊，日子昏昏噩噩的过，对什么事情都提不起劲来。出了社会，想的就是钱多事少离家近，问起人生理想，“抱歉，没

有！”

人当然可以选择悠闲自在的安稳过日子，“愿景”并不必然非得透过有给工作来实现。有的人可能在工作上不想有特别成就，反而对某些非本职工作，或者拥有自己的兴趣，发愿投身于此，不断钻研，整理，累积，那也是很棒的人生（例如一些投身艺术创作的朋友，没想过作品卖不卖的出去，只知道坚持做自己想做的事情）。

“愿景”，是一个人不断对内探索自己，找出自己独一无二的价值、兴趣、专长，并且决定以此与世界建立关系，为世界贡献心力的一种东西。有愿景的人，懂得个人与世界间最健康的联系方式，绝对不会做出破坏世界的事，携手并进、砥砺前行，以实际行动圆满完成“仓储项目大干六十天”活动目标，确保神驰仓储建设任务。

### 化工公司顺利通过省级“双重预防体系”建设评审验收

化工公司安环部 钟青

为了落实风险分级管控与隐患排查治理体系，山东省安监局于2016年7月对化工公司进行了双重预防体系建设阶段的验收工作。在公司领导的全面统筹，技术工艺专业团队和安全管理团队的引导下，公司上下共同努力，顺利通过了此次建设阶段的验收工作。



通过构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，公司进一步落实了安全生产责任和隐患排查治理机制，建立了完善的安全隐患排查治理长效机制，提高了员工的安全意识，有效消除了事故隐患，为公司安全生产打下了坚实的基础。

化工公司认真贯彻落实省委政府的决策部署，积极推进“双重预防体系”建设工作，从2016年8月开始，风险分级管控初步形成，2017年全年进行深入学习，认真学习风险分级管控和隐患排查治理通则，2017年12月，公司依据省局出台的《双重预防体系通则、细则》，进一步完善风险分级管控和隐患排查治理的机制，2018年5月到齐鲁石化学习双重预防体系知识，与齐鲁石化专家探讨建设推进过程中遇到的问题，进一步完善了双重预防体系建设基础。至此，根据省局安排，验收组对我公司进行了建设阶段的验收并顺利通过。

### 质量第一，严格管理，质量提升，高质量发展

——化工公司举行2018年首届“质量月”活动

化工公司质检部 孙石磊

化工公司认真贯彻落实“质量第一”和“质量强国”的质量发展理念，在结合公司特点和实际情况的基础上，组织开展了2018年首届“质量月”活动。

董事长曾在《打造过硬企业团队，建成转型升级领先企业》中提到，当前，社会结构和理念正在发生比较大的调整和变化，都在从数量向质量跃进；集团也正处于企业变革和大项目建设的关键期，我们应该从管理干部的素养建设、人才梯队的建设、发展的科学设计等方面深入工作，明确集团下一步发展方向和工作重点，实现“打造过硬企业团队，建成转型升级领先企业”的目标。“安全、环保、质量”是集团始终贯彻的发展原则，响应全国“质量月”行动要求，提升质量管理水平也是贯彻集团发展原则的具体体现。



质检部应“质量月”行动要求，积极组织2018年首届“质量月”活动。9月25日组织开展质量专题培训，普及质量标准、质量基础知识，提升车间管理层质量意识和质量技能水平。9月29日，利用销售大厅显示屏加强活动宣传，弘扬提升质量、成就客户的价值导向，充分展示公司产品的优质品质，同时加强运输人员的质量安全意识，保证宣传实效。培训活动和宣传活动在活跃的氛围下如期进行，取得理想效果。

当前，国务院《打赢蓝天保卫战三年行动计划》已经下发，指出将加快油品质量升级。质量升级、质量监管迫在眉睫，通过首届“质量月”活动，化工公司各级管理层的质量意识和质量技能水平得到很大提升，对开展质量管理具有促进作用。

# 始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

### 庆中秋·迎国庆，我们有一“套”

化工公司综合管理部办公室 赵民鹏

秋风送爽，丹桂飘香。在中秋佳节与国庆节来临之际，为丰富员工们节日期间的文化生活，营造浓厚的节日气氛，化工公司于9月24日-9月26日组织了“欢乐套圈”节日主题活动。

活动以个人为单位，奖品设置丰富而实用。化工公司全体员工使出浑身解数，套圈方法更是层出不穷。活动现场，员工队伍井然有序，选手们个个精神饱满、跃跃欲试；观众们人潮涌动、激情澎湃；现场掌声、欢呼声此起彼伏。一件件奖品被套走，大家在愉悦中满载而归。随着化工公司领导层的加入，活动也被推向了高潮。



此次活动主题活动，进一步丰富了员工们的节日生活，增进了员工间的沟通，让员工在收获奖品的同时，更收获了节日的快乐。

### 分享·交流

### 解读杜邦二十二个要素上篇 文化要素（二）

化工公司安全总监 李志东

注：上期，对文化要素（一）进行了刊登，本期对文化要素剩余部分继续进行刊登。

**八、有效的员工激励机制**  
全员参与是“以人为本”安全文化中一切依靠人的具体体现，通过培养员工并依靠其主动参与安全管理及企业文化建设各项活动，实现公司安全发展和全员安全综合素养的提升。公司“以人为本”的安全文化体现出三个层次：一切为了人、一切依靠人、最终实现“人”共享。全员参与是“以人为本”安全文化中一切依靠人的具体体现，通过培养员工并依靠其主动参与安全管理及企业文化建设各项活动，实现公司安全发展和全员安全综合素养的提升。安全文化建设就是要实现每个员工从“要我安全”向“我要安全”，乃至“我会安全”、“我们安全”的转变，养成良好的安全习惯。

**九、全面的伤害和事故调查**  
事故/事件调查及安全经验分享是通过通过对包括幸免事件在内的所有事故/事件进行调查、原因分析、制定及落实整改预防措施，并举一反三，防止类似事故发生，提升安全绩效的过程。其目的是为了将发生事故/事件的负面效应转化为积极的正面输出。其主要意义在于：通过对事故/事件尤其是还未造成人身伤害和财产损失的幸免事件的调查，能够及时汲取事故/事件的教训，有效防止类似及更严重事故的发生。能够充分展示公司各级领导“以人为本”的安全态度和对安全的承诺。安全经验分享是员工相互间就各类安全事项进行交流分享，借鉴学习，从而共同提高安全意识、技能的一项安全活动。安全文化建设始于安全经验分享。

养成习惯，成为自然。安全文化初期它是管理层有效的提高全员安全意识、促进全员参与安全文化氛围形成的有组织的管理活动。随着安全文化的深入，他将传播安全理念、体现人文关怀的有效方式。

**十、有效的安全行为审核与再评估**  
审核评估是公司有计划、有组织，对公司安全管理和安全绩效评定参数的设置，收集评价从而实施、持续改进，制定新的管理目标，持续改善的管理过程。

“审核评估”要素包括行为安全观察与沟通和安全管理体系审核两个部分，都具有现场查看、沟通交流等方式对管理现状进行审核的特征，但前者更加关注观察与沟通的过程，体现是对某一个点、某一些行为和现状，而安全管理体系审核则是系统、全面的对安全管理体系进行诊断与评价。

行为安全观察与沟通是通过对人的行为的观察，发现在行为、工作条件、作业环境等方面的优点、不安全行为和危险状态的现象，通过有效的沟通，及时肯定优点、纠正不安全行为和危险状态的管理方式，是培养员工安全习惯、展现有领导力的有效管理工具，是关爱员工、以人为本安全理念的展示，也是安全文化推进的重要手段。

安全管理体系审核是定期对组织安全管理和安全绩效正式的、全面的检查、测量和评价，是组织安全目标制定的重要依据，也是保持组织安全管理体系持续改进的推动力。

“不衡量就不会进步，不审核就不会持久”，安全管理体系审核是推动并确保管理体系落实和有效执行的手段，是对管理系统运行状况阶段性的复杂评价，是计划-实施-检查-改进（PDCA）闭环管理的重要一环。通过审核的实施，促进安全管理制度标准落实，传播安全理念与政策，推广安全管理最佳实践，及时整改安全管理方面的问题，强化管理系统的薄弱环节，推进前瞻性管理，持续改进、提升组织的安全文化。

**十一、持续性的安全培训和改进**  
员工安全培训是公司有组织、有目的、有计划的教育、训练、指导、分享、实践等一系列活动的过程，其最低目标

是提高、丰富员工的胜任能力以满足公司岗位持续安全生产的需求，其长远的追求则是全方位提高全体员工的综合素质，发现、发展各类人才。员工安全能力评估指的是系统地、客观地、公正地、科学地、合理地、准确地、有效地、及时地对各类员工的素质及其行为进行科学测量和评定的方法，通过对被评估人员的公正评价，为员工岗位管理提供依据，达到员工能力和岗位要求之间的最佳匹配。

培训由“培”和“训”组成，包含“培养、培育、开发”与“训练、指导、辅导”两大部分。顾名思义，安全培训则必须包含员工综合素养的“培养、培育、开发”与员工风险控制能力的“训练、指导、辅导”两大部分。从公司为了永续发展必须发展其第一资源，即人力资源开发的角度审视，上述安全培训的两大组成部分中的“员工风险控制能力的训练、指导、辅导”着眼于员工胜任能力与行为培训的广度，强调训练的质量；而“员工综合素养的培养、培育、开发”则是着眼于人才开发的深度，凸显人才储备的战略思维。

**十二、高标准的安全表现**  
安全标准包括规章制度、程序、工作指引、工程标准与行为标准等，他是管理层传达安全期望的主要载体，下属管理层则依据这些标准与自身运作的风险控制需集团总部编制具有强制性或指导性的管理标准要开发进一步细化的安全管理规程，安全管理规程必须是书面的、易于理解、可操作性强、便于管理人员和基础员工学习与执行。安全规章制度、程序、标准规范企业危害辨识、风险评估与风险控制的运作，并随着风险与控制风险的变化及时更新，因此管理层须组织对规章、程序定期复核，实施动态维护。管理层必须验证员工对于规章制度、程序、标准理解的一致性，并严格遵守执行。要制订或修正可行的、合理的安全标准，提高各项规章的执行力就需要让直接涉及该项工作的所有人员参与。管理层必须强化对员工培养遵守纪律的教育与培训，提高员工对规章的敬畏度，对制度和标准的遵守实施定期与随机审核。

### 把安全时刻放在心上

石化公司储运中心 张建涛

不知大家是否听说过这样一个笑话，一个年轻人在英国交了一个女朋友，结果没过多长时间他们就分手了，原因是：年轻人过马路时闯红灯，英国姑娘吃惊地说：“连红灯都敢闯？还有什么违法的事你不做？”回国后小伙子又结交了一位中国姑娘，结果小伙子却因为过马路没有闯红灯分手了，中国姑娘评价小伙子说：一个连红灯都不敢闯的人，能有什么大出息？虽然这只是个笑话，但却提醒我们要时刻注意安全！

大家一定还记得近年来全国各地化工企业一次又一次的“爆炸泄漏事故”，这对于一个企业是重大的打击，对一个家庭是一场无法弥补的灾难。从调查结果上看，都是违规行为和各方面的疏忽所造成的，包括设备陈旧，平时检测不到位，虽然人人都把事故原因归于此，但背后何尝不是侥幸心理、思想麻痹、“三违”现象……认为几年、甚至几十年都这样过来了，事故不一定降落在我的头上。正是有了这种思想，生产现场才会容易出现这样的现象：有人随意把安全帽摘

下；有人在高空作业时不系安全带，有人随意脱下一岗帽……千里之堤，必溃于蚁穴。严是爱，松是害，出了事故坑三代，安全的链条突然间断开，生命的花蕾瞬间枯萎，那种撕裂心肺的疼痛，又如何得以缓解？  
生命诚可贵，安全价更高，只有安全做保障，才能生产出优质的产品。只有变“要我安全”为“我要安全”，才能从本质上保证安全，才能“安全一个人，幸福全家人”！  
安全靠什么？安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。  
安全靠什么？安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。  
珍惜生命、杜绝违章！

### 中秋节，月圆更盼人团圆

化工公司重催车间 向宪强

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”这句诗道出了过去人们对节日团聚的格外珍视。在如今这个生活瞬息万变的时代，价值取向日益多元，很多人对节日的感情似乎越来越淡，但有一些传统实在应该坚持下去。比如春节、中秋节，全家团圆就应该是题中之义，这是维系一个家庭，乃至全社会和谐稳定的重要方式。

年纪越大的人越害怕孤单，一到中秋节，担心“月圆人难圆”。钱财对他们乃身外之物，早就吃不饱了，岁数大了牙口不好，月饼也不爱吃了，他们最盼望一家团聚，子女承欢膝下。

但在现实中，这个简单的愿望有时候实现起来却很难，我们平时工作繁忙，有时候春节都无法回家看看，平时无暇陪伴父母，当然也有个别对父母不闻不问的，有点时间都拿来吃喝玩乐，“没工夫”只是他们用来逃避敬老义务的借口。

老人们的朴素愿望，因为现实中的种种因素，迫使我们有时候没办法和父母团聚。但是，我们可以在条件允许的情况下换几个班回家，只要有一颗孝敬之心，每次回家和父母家人团聚都是“中秋节”，都是团圆节。

### 我的另一个家

石化公司储运中心 石建林

“家”这个字在我们的心中非常的熟悉，因为有了家，生活才变的有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己的空间的地方，也是我们无论身在何处甚至异国他乡，永远也放不下的一个地方。“家”让我们多了一份情感，多了一份思念。

刚才所说的，是属于我们自己的小家，但是浩瀚的社会里，繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业。

在这个大家庭里，有很多的成员，他们来自五湖四海。因为这个家，为了一个共同的梦想，我们在这里相遇、相识甚至相知。小家里我们拥有了亲情和爱情，而在这个大家庭里，我们却拥有了最广泛的友情。

因为我们来自五湖四海，很多人离家乡很远，一年也回不了几趟家，世人常说，“每逢佳节倍思亲”，特别是在中秋节这个团员的日子里，很多员工不能回家和亲人相聚，因此，公司安排了一系列的活动来丰富大家的过节气氛，比如说工作餐免费吃、发放福利等。这一点一滴，都感动着我们。

当我们在为企业努力工作的时候，公司也在不断关注着我们，举办的

技能比赛、消防比武，为的就是让我们能在比赛氛围中不断充实技术，提高工作效率，增强安全应急技能，让自身得到充分的锻炼和发展。公司给了我们发展的平台，我们更应该抓住这种机遇努力向上。

每当我们情绪低落、思绪不宁的时候，领导们总会及时找时间和我们进行沟通并了解情况，在公司力所能及的情况下帮助我们渡过难关，让我们能及时安下心来工作，这也让我们心里自发的有了一种家的感觉。

在日复一日的工作当中，会让大家觉得过的比较平淡。为了丰富我们的业余时间，每年公司会举办各类活动，篮球比赛、乒乓球比赛、台球比赛、拔河比赛、知识竞赛等等。每年的活动内容不尽相同，既有传统项目，又有创新节目，这让我们情绪高涨。不仅如此，公司还积极组织我们参加港上工委的歌唱比赛（大合唱）。通过这些活动不仅让我们展示了自己的才华，同时也让我们懂得了团结的力量，把这种团结的精神和在比赛当中勇于拼搏的精神用到工作中去，这对提升工作水平具有重要意义。

公司这个大“家”带给我们很多，她让我们学会了在工作中如何奋斗、如何成长。

### 众心齐 泰山移

化工公司动力车间 聂志强

国庆佳节如期而至，为丰富职工的业务生活，神驰化工公司如期召开第十届职工运动会。

运动会中的拔河项目一直是动力车间的传统项目，车间对该项目也非常重视，本次比赛派出了徐帅军主任、田宇等一路好手，目的就是想不让冠军再次旁落。

9月29日16:00整，拔河比赛正式开始！动力车间的队员们个个精神饱满、信心十足，俗话说“人心齐，泰山移”，动力车间一上来就充分展现出超强实力，以两战全胜的战绩进入决赛，最终以2：1力克老对手——加氢车间，获得本次比赛的冠军！



虽然比赛过程短暂，但我内心久久不能平静，拔河比赛不正是展现我们动力车间坚持不懈、团结一致的精神吗？也让我更加坚定“众心齐，泰山移”的信心！精彩的比赛在热浪声中结束了，但我们相信我们会带着这股热情，迎接即将到来的检修任务，我也坚信我们一定会拿下这场攻坚战！！

### 中秋我们坚守在岗位上

化工公司重催车间 任得成

中国人除了春节，中秋节也是一个重要的团圆节。与家人团聚，一家人围坐在桌前，慢慢品尝着亲人做的美味，再来一块月饼，望着天空的明月，聊着那些永远也聊不完的家常，就是最幸福的事了。然而，在我们的身边，有这样一群人，他们离家并不远，却为了工作，自愿放弃了过节与家人团聚的机会。月缺月圆一载，花开花落人还。人来人往度岁月，相思忆痛伤夜夜。

9月22日，距离中秋节还有两天时间，思乡心切的人们纷纷踏上了回家的归程，希望能与亲人共度中秋佳节。在这浓浓的节日氛围里，重催车间的大部分员工，虽然内心满怀对家的牵挂，但依然坚守在一线岗位上。

对于重催车间的员工来说，任何时候都以生产为重，以工作安排为重，以客户的需求为重。哪怕中秋将来临，也是一如平常。上班时间，坚守岗位的员工们全身心投入，一样的认真，一样的严谨。每一项工作都需要

员工认真负责，即使是中秋节，重催车间的每一位在岗员工都没有一丝的懈怠，他们心中深知，只有自己一丝不苟的工作，才能为车间正常运转提供坚实的保证。下班了，才能怀着幸福、愉悦的心情与家人团聚，尽享天伦。

可爱、敬业的重催员工始终致力打造最可靠的产品，做最可靠的人。客户需要的，正是我们提供的，实现客户利益最大化的精神已经深深扎根每一个员工心中。重催人追求优异的品质，追求完善的服务，追求精益求精，正如中秋的月亮一样，不留一丝缺憾。

车间里那些为了公司发展壮大无私奉献的朴实身影，正是有了他们兢兢业业、勤勤恳恳的工作，才确保了2018年停工检修前各项工作任务圆满完成，他们都是值得我们尊重的“普通人”

2018年中秋节我们坚守在岗位上，站好每一天班，轮好每一班岗。

### 帮助新员工成长是老员工义不容辞的义务

石化公司储运中心 冷阳

不知不觉，来到神驰石化已经一年多了，自己也算是个老员工了。记得当时刚进公司时，自己也是非常忐忑不安，不知道自己能不能适应新的工作。我想作为新员工大家都是一样的，所以我们老员工一定要负起责任，主动帮助不知所措的新员工。

新参加工作的学生要注意做好从“学生”向“员工”的转变。要注意调节自己的心态，防止一进校园就“不习惯”和“看不惯”，然后由于不能很快适应环境和胜任工作而“盲目悲观”，从而失去对工作的信心和克服困难的勇气。

由于我们港上业余生活比较贫乏，对于刚刚从学校毕业的学生而言，在这个不太熟悉的环境里，离开

家人，会让他们有一种孤独感。这种情况下，班组的老员工就要发挥自己的作用。下班后多在生活中关心他们，多和他们沟通，多进行些娱乐活动，让他们不再感到孤独，让他们心中存有一片温暖。

我们老员工在工作中也要做好对新员工的“传帮带”。如果对新员工只安排干粗活、脏活、累活，而放松对新员工的专业岗位技能培养，这会在新员工得不到提升，看不到希望，久而久之，会失去对工作的激情和热情。

只有新员工得到了提升，我们班组才会强大，企业才会长远。所以，让我们帮助新员工迈出走向成功的第一步吧。