

立足本职，我们都是追梦人 ——致“劳动节”最美神驰人



让奋斗成为人生最亮的底色。无论时代如何变迁，无论身处哪个岗位，神驰人砥砺前行、传承创新、不懈追求的脚步永远坚定执着。不知不觉走近这群奋斗者，聆听着他们的成长心声，感受着他们平凡中的不凡。神驰人认真工作的样子真美！



同神驰一道拼搏，同神驰一道前进。这么一群人，他们不惧严寒酷暑穿梭于高温高压的设备中，纵横交错的管道之间；主控室操作台前，全神贯注默默坚守，有条不紊地处理一切突发事件。那种付出努力，收获快乐的感觉，心里是甜的。五一节假日，他们明白责任重于泰山，放弃了休息，坚守在自己的工作岗位上，确保装置安全稳定运行，虽然遗憾但却从无怨言。他们是值得尊敬的人！

人生在勤，勤则不匮。新时代一定是奋斗者的时代。五一劳动节勤劳是它的主题词，显得古朴而平凡，一如脚下的泥土，那么普通，却催发生机无限。幸福是奋斗出来的，神驰每一位员工汗水背后的滋味，每一个劳动者都是主角，都可以创造属于自己

自己的幸福。神驰人共同经历着数不清的阴晴雨雪、严冬酷暑无论在什么岗位上，他们用朴实无华续写着青春无悔。他们是可亲可敬的人！

以梦为马，不负韶华。立足岗位、脚踏实地秉承神驰工匠精神在这个奋斗者大有可为的时代以辛勤劳动成就梦想，创造幸福明天。一天又一天，一年又一年，从春到冬，在四季的轮回中，神驰人的青春岁月将留在这里，就像河流带走不走的砂石，一如我们初到神驰！

化工公司安环部 刘星顺

赫拉利的疯狂思想

古人说，行万里路，看万卷书。相信对于游历众生而言，受限于日益忙碌紧张的生活节奏、时间、金钱种种因素的限制，行万里路恐怕终究只存于纸上。只能委屈你们用更舒适的方式坐船品书来汲取生存的营养。最近有幸翻阅了赫拉利的《人类简史》，不禁让我联想到拜读大刘的《三体》时的那种震撼，虽不及，亦不失为当今流水的畅销书中颇为有益的一本书。作为一位受过系统西方教育的龙阳君，这位颇有一些颜值的新锐作者，书中许多的观点，刷新了世人的三观，作者眼界非凡，从更高的维度、上帝视角审视智人的发展历史，简直是从高维看低维，细思极恐于三体人对地球的蔑视之降维打击的感触，俘获了众多追求知识却无力思考的大脑。下面，听小子将赫拉利的几个“奇葩观点”简单枚举。

本书开篇即炸弹，人类：一种没什么特别的动物。只要没什么意外的话，读这篇文字各位应该都是“人属”的人种，而现今的我们都是已知的远古古人属“智人”的后代，其他属于人属的还有尼安德特人、鲁道夫人、直立人（东亚，包括北京人），各位看官不是感觉和你们在课本上学的不一样。人类，一种携带基因的载体，也没什么了不起。而作为人类一直骄傲的，人之所以能够演变成地球主宰至关重要的大脑，不仅消耗巨大，而且直接导致婴儿的被迫早产。人类现在的脑容量远小于采集文明时期人的脑容量，而且科学证明，自采集文明以来人的脑容量一直在萎缩。

赫拉利在书中批判了智人对于这颗蓝星球的破坏，智人作为地球家园里的一个物种，它的幸福多半是靠对其他邻居的压榨压榨实现的。人类为了一己私欲，会打破动物的天性和社会联系，为了更多的牛奶羊奶，人类奴役阉割囚禁动物，人类为了追求最大的产奶量，限制奶牛只能5年的寿命，人为让其一直在怀孕。达尔文会说是物竞天择，现代人会说要可持续发展，哈哈。书中还提出一个很有意思的观点，物种演化的成功并不到个体的幸福。人类只会对于抱在怀里的泰日天倍加呵护，另眼相待。人类简史最经典的观点之一，也是令我脑洞大开细思极恐的：其实不是我们驯化了小麦，而是小麦驯化了我们。根据生物进化论，DNA是永恒的胜利者。生存和繁衍是最基本的演化标准，而小麦可以说是地球上最成功的植物。小麦操纵控制人类，小麦不喜欢大小石头和别人分享空间，我们烈日下弯腰锄地和除草；小麦渴了或被虫咬，我们灌溉杀虫驱鸟。

农业革命，作为史上最大的骗局。让我们失去了采集文明时三天打鱼两天晒网采果子吃的“舒适”生活，农业革命将智人限制在农田旁，过着更辛苦更不满足的生活，而且造成了人口大爆炸和催生了一群养尊处优的“精英”阶层，直到今天也是这些精英统治着我们。

赫拉利最经典的脑洞即：智人虚构故事的能力，这种能力使城市企业国家这些“概念”得以存在，这种能力是人类所有大规模合作的奠基石。这种观点也贯穿于他的另一篇巨作《今日简史》。作为豆瓣9.1高分的书籍，不管有人评价其标新立异，抑或有人推崇至神作，不失为一本客观看待历史的佳作。篇幅有限，写的仓促，编辑催稿，各位看官见谅。

化工公司加氢车间 岳钰泽

一个人的音乐

音乐，对于我来说，已经成了生命中不可或缺的一部分。记得牙牙学语的时候，每当听到爸爸清脆的口哨声，便情不自禁的跟着哼唱。再长大一点，总是能在妈妈唱的黄梅戏里，截取那么两三句，虽然不懂歌词的意思，唱起来却也别有一番韵味。小时候的自己，没有太多聆听歌曲的资源，那台滋滋啦啦的收音机，便成了我最心爱的宝贝，那爱不释手的样子，那小心翼翼调整的动作，现在回想起来都会觉得超好笑。然而在那个年代，正是那台破旧不堪的收音机，却成了我快乐的源泉，我仔细聆听着，热烈投入着，忘乎所以的唱着，就这样，唱着唱着，唱走了春天，吼来了夏天，挥别了秋天，唱白了冬天，也是这样唱着唱着，我上学了，毕业了，工作了，那个不想长大的自己，竟也长大了。

音乐就像是魔法师手里的魔法棒，它有着让人无法抗拒的魔力，它带给我的不仅仅是快乐，还有感动，还有悔悟，还有很多很多。当我失魂落魄的时候，当我思念亲人的时候，当我沾沾自喜的时候，当我坚持隐忍的时候，每一个晨起，每一个午后，每一次，耳畔边音乐的响起，都是我心灵的一次洗涤，一次救赎。音乐，是你陪伴我度过着人生最艰难的日子，在我最需要帮助的时候，在我最悲伤欲绝的时候，唯有你，在我身边，倾听我的委屈，抚慰我的心灵，无论何时何地，你从未离我而去。那一首首，一句句，每一个词，每一个音符都仿佛是为自己量身定做，多一个字嫌多，少一个则不惬意，如此的应心、应景、应情，不禁叹道：世间竟有如此贴心的歌曲，听之，心漾；歌之，心畅。

或许吧，对于音乐，我的理解还比较狭隘，但只是它的冰山一角，就已经够我受用一生。很喜欢张会前的那首《想唱就唱》，其中有那么几句歌词，“想唱就唱，要唱得响亮，就算没有人为我鼓掌，至少我还能够，勇敢的自我欣赏”。是啊，在音乐里，有什么是不可以的呢，情之所至，歌以咏之。

化工公司库管员 丁立梅

陪伴是最长情的告白

树欲静而风不止，子欲养而亲不待。父母一生辛劳，生养子女实为不易，我们逐渐长大，他们却渐渐变老，我们更应该珍惜和父母在一起的点滴。从呱呱坠地，到现在的长大成人，父母对我们的陪伴，让我们的童年有了更多的欢乐和回忆，父母把他们全部的爱和陪伴都给了我们，而没有任何怨言。

前段时间热播的一部电视剧《都挺好》中讲述的具有代表性人物-苏大强，苏大强作为苏明玉和苏明成的父亲，将自私利己这四个字完美演绎。怎么说呢，苏大强其实是个非常懦弱的一个男人，强势的苏母还在世时，就被苏母管制的服服帖帖，一切的坏脾气都被压制住了，因为一旦犯了错事就要被苏母念叨叨的批评一通，苏母去世后一切都变了，苏大强的劣质品行就此爆发。而且苏大强是属于那种平时总是爱没事找事而且又非常小气的人。可以说爱慕虚荣爱面子利己这个词用在苏大强身上一点都不过分。然而，在整部剧中，我并没有很讨厌苏父这个角色，给我最多的感觉是心疼他，可怜他。如果不是苏母长期的压迫，如果不是三个儿女迫于生活压力忙于工作，陪伴苏父的日子少之又少，可能苏父到最后也不会换上“阿尔茨海默病”，俗话说的好“老小孩”、“老小孩”，指的就是人到老年就跟小孩子一样难懂的孤独，缺乏安全感。他们需要的不仅仅是物质陪伴，更多的是需要子女的陪伴，跟他们一起分享快乐，一起去感受人生，错过了，就是永远的遗憾。

人生真的很短暂，我们总是觉得父母还年轻，在这个经济社会，我们每年陪伴父母的时间又是多少呢？我觉得自己很幸运，可以每天跟父母开视频聊，可又觉得很惭愧，虽然离家不是很远，但是一两个月才能回家一次，而那些在外地拼搏的兄弟姐妹是不是陪伴父母的时间更少呢？有的有一年才能回家一次，有的有好几年才能回家一次，就算回家了，可能在家里也只能待几天吧，如果一年回家两次，一次7天，再除去来回路上奔波两天，一年365天能完整陪伴父母只有10天，多么恐怖的数字啊！写到这里我的心情真是五味杂全，眼泪止不住的流出来，父母含辛茹苦把我们养大，余生我们要尽可能的多陪伴父母，让他们感到幸福和快乐。

为人父母之后，才深有体会做父母的有多么多么的不容易，每个孩子都是父母的“眼珠子”，有一种冷叫做“你妈觉得你冷”，有一句话说的好：“你陪我长大，我陪你变老。”父母对我们的爱是无私的，是不求回报的，无论我们长成什么样，有多大的能耐，多大的成就，父母对我们都不会有一丝的嫌弃。他们对我们的期望不是我们能赚多少钱来回报他们，而是：“常回家看看”。

石化公司研发中心 冯潇

春日偶成，云淡风轻



神驰仓储生产调度中心 张森画

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第015期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2019年05月

网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdeckg2018@163.com

安全、绿色
科技、服务

燕家家荣获“东营市五一劳动奖章”荣誉称号

4月30日上午，全市庆祝“五一”国际劳动节大会在东营会堂召开。市委书记李宽端，市委副书记、市长赵志远，市委副书记、利津县委书记陈必昌，市人大常委会主任郑建军，市政协主席陈泽清，市委常委、秘书长张庆华，市委常委、市纪委书记、市监委主任孙早军，市政府副市长李俊峰、刘文华，市政协副主席、市总工会主席田青云出席大会并为先进集体和先进个人代表颁奖。



经过单位推荐、区工会评选、市工会公示等环节，化工公司生产技术副总经理燕家家被授予“东营市五一劳动奖章”荣誉。燕家家同志自2005年进入公司以来，从一名普通的车间操作人员做起，在岗位上脚踏实地、认真负责，经过四年的基层历练，成长为加氢车间副主任，实现了从操作岗到车间管理岗的过渡。走上管理岗位后，他一边钻研技术，一边学习管理，一步一个脚印，五年后成为加氢

车间主任，正式成为部门掌舵人。又经过三年的积淀，燕家家担任化工公司生产技术副总经理，完成了向公司高级管理人员的跃升。荣誉的背后是付出，成长的背后是汗水。正如燕家家所说：“我只是一名普通劳动者，只是神驰千余名员工中的一员，这不是我一个人的荣誉，感谢公司培养了我，给了我成长的舞台。”他用实际行动，完美诠释了个人与企业共同成长。而他只是广大神驰人不断成长和



进步的一个代表和缩影。个人的成长离不开组织的培养，当前的神驰正是一片成长发展、建功立业的沃土。大项目建设如火如荼，四面八方的人才齐聚在此，越来越多元、越来越开放的神驰人必将跟随公司前进的步伐，砥砺前行、昂首奋进。

追梦、寻梦、圆梦，神驰的明天必将会更加美好！

集团公司办公室

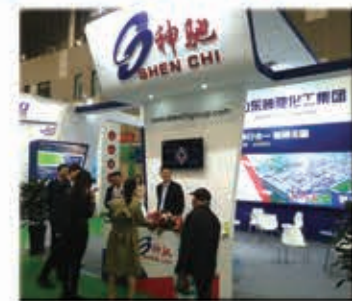
神驰控股参加2019第二届中国（东营）国际石油化工贸易展览会



4月17日至19日，2019第二届中国（东营）国际石油化工贸易展览会在山东东营黄河国际会展中心开幕。本次展会布展企业161家，特展61家，标展100家，并且有来自11个国家的25家世界500强企业参展。众多国内外企业亮相展会，他们不仅带来了行业领先的尖端技术和设备，也带来了最新的经营思路和发展理念。

本次展会以“创新·绿色·智慧·高端”为主题，以“打造国际一流品牌展会，服务石化产业转型升级”为目标定位，同期还举办了2019第二届中国（东营）石化高峰论坛、2019中国（东营）石化产业高端人才及科技成果转化对接交流会、2019中国（东营）国际石化能源企业采购对接会、东营市“双招双引”推介会等活动，内容涵盖人才洽谈、行业标准、国际贸易、招商引资、招才引智、行业论坛等多个领域。

神驰控股作为参展企业之一，凭借良好的企业形象和产品品质吸引了众多参观人员的目光，营销公司工作人员向前来咨询的客户详细介绍了公司和产品情况，并现场发放了宣传页，进一步提升了企业形象。化工公司、石化公司、原料公司、营销公司、国贸贸易部等相关负责人还参加了石化高峰论坛等同期活动，与行业知名企业开展了深入交流。



集团公司办公室

感受运动乐趣，做不一样的自己 ——记五一“趣味运动会”

为丰富员工的业余生活，更好地展现员工健康向上、充满活力的精神风貌，增进全体员工之间的交流与合作，化工公司在5月2日举办了第一届“趣味运动会”。

本次运动会比赛共有“横行霸道”、“坦克战车”、“拔河比赛”、“摸砖过河”四个趣味项目。走进赛场，现场气氛热烈，趣味横生。在“横行霸道”活动中，一支支队伍团结一心、斗志昂扬，朝着共同的目标前进；“坦克战车”教会大家从零开始，增进信任，学会团结，休戚与共，勇于挑战；“拔河比赛”中，加油声、呐喊声振奋人心，我们的员工用不一样的方式展示着他们的卓越风采；“摸砖过河”中有条不紊的团队接力，彰显了自信、团结和担当。

活动结束后，公司领导为获奖团队颁发了奖品，五一趣味运动会圆满落幕。通过此次运动会，不仅给员工带来了快乐，更增进了沟通，提升了凝聚力和团队精神。在今后的工作中，公司员工将发扬精神，锐意进取，在公司持续向前的征途上砥砺前行。



化工公司综合管理办公室

居安思危 安全先行 —记化工公司四月份安委会会议

4月16日,山东齐鲁天和惠世制药有限公司发生重大火灾中毒事故并造成10人死亡。为汲取事故教训,化工公司于4月24日召开了四月份安委会会议,公司领导、车间负责人、相关安全人员及杜邦顾问赵志刚老师参加了会议。

根据会议议程安排,一是安环部部长张相斌汇报了公司四月份KPI指标执行情况,同时列出下月的工作计划。二是储运中心安全员杨亮针对柴油装车出现的憋压事件进行安全经验分享,分析出现憋压的原因,提出整改方法并落实现场。通过对此类事件的讨论,总经理姜英格对装卸车的管理制度、工程管控、培训教育、现场管理方面的改进措施进行了调度。三是安全文化分委会、承包商分委会、储运中心、动力车间先后汇报4月份工作进展、工作难点及下个月工作计划等。

随后,会议围绕“杜邦推进一年以来,真正应用了哪些工具”这个议题进行了讨论。安全总监任学成总结杜邦要素的开展不能敷衍了事,要注重质的推进,关键在于让员工真正掌握杜邦要素开展的工具。杜邦顾问赵志刚老师指出,杜邦安全管理要素推进中要掌握质与量的平衡关系,必须坚持以质为先,科学推进。

最后,总经理姜英格作总结发言。安全是对之前工作的认可,是一种状态,要居安思危,安全为先。学习杜邦不能浮于表面,各部门要对各要素深入地学习掌握,结合现场实际,真正做好PSM学习与运用,让员工掌握厂区各岗位相关物料MSDS知识,熟练运用杜邦要素工具。通过掌握杜邦要素工具做好源头管控,优化工艺安全,严控作业活动,规范安全管理。

化工公司安环部 曹湘东

我与杜邦

有幸认识杜邦,源于一年前杜邦与神驰化工公司的合作。之前,对杜邦的认识仅限于从他人口中听来的“安全专家”这个称号,对其内容却是毫无所知。

初识杜邦,是从各种铺天盖地的企业安全文化、安全管理制度的学习开始的。杜邦的安全文化,帮助杜邦公司以卓越运营赢得了社会的广泛认可,并成为世界上运营时间最长的公司之一。现在,他们利用自己的安全文化经验,帮助我们来实现安全管理文化的转型和不断提升,以形成一套行之有效、适合自身特点的安全管理长效机制。但人类的劣根性之一惰性,它让我们习惯安逸,不愿意改变、学习以及接受新的事物。杜邦的到来,不但让我们的大脑行动起来,身体行动起来,而且工作现场也跟着行动起来。可想而知,拒绝、排斥甚至讨厌负面情绪充斥在每个人身上。所以,一年前说的“有幸”认识杜邦对我而言有点言不由衷。

了解杜邦,是从一天天、一点点的安全工作、安全制度的正常推进中开始的。杜邦与神驰进行合作,将会由神驰量身定制一套方案,分阶段、分步骤地不断提升其安全文化及安全管理水平,帮助我们公司实现从安全文化的“依赖和监督”阶段,上升到“独立/自我管理”阶段,最终到达“互助/团队管理”安全层面,帮助我们达到世界一流安全管理水平,创建先进的安全文化。就像“服从”是军人的天职一样,在安全面前,我们就是军人,我们的天职就是服从,一切为了安全开展的工作,都是我们的首要任务。杜邦的到来,我们安全的首要任务是对其《6S现场目视化》、《安全观察与沟通》、《PSSR》、《WHY THREE》、《工艺安全分析》等等各种安全工具进行学习并将其运用到日常的工作中去。这是在过去的一年里,我们在杜邦各分委会指导下不断推进开展的工作。而我的思想,随着各项安全工作的开展,逐渐习惯并接受。

喜欢杜邦,是从我周围人员、事物的一点点改变开始的。经过这一年的推进,你会发现,周围的一切渐渐变得与以前不同。走进公司的厂区大门,映入眼帘的是整洁的道路和停车场,成片的化工容器罐、反应塔和管线,平台楼梯整洁光亮、地面标识色彩鲜明,所有的一切看起来那么井然有序。而这些变化,是杜邦给我们带来的。这样的变化能让我们不喜欢它的到来呢!

一年的时间,有优点和进步,也有缺点和不足。但我们,一直走在学习和完善优化的路上。杜邦公司安全文化是200多年安全文化底座的积淀,中国石化十年发展也形成了较先进的安全管理文化,我们要结合公司的实际情况,学习其精髓,正确运用到工作中去,努力提高企业本质安全管理水平,只要安全管理理念深深扎根在神驰化工,定会结出企业发展的累累硕果,每一位员工快乐的工作,幸福的生活,定会变成永恒的旋律。

化工公司储运中心 高荣荣

应急始于心,防范始于行



为贯彻落实“安全第一,预防为主,综合治理”安全管理方针,从大局、从细节抓安全、促生产,根据2019年公司级应急演练计划,4月21日15:00,公司安环部决定在加氢车间渣油加氢装置组织开循环氢脱硫塔硫化氢泄漏人员中毒应急演练。此次演练共计105人参加,其中参演人员主要为公司应急管理小组成员及加氢车间当班职工,观摩人员主要为各车间主任及职工代表。

演练开始前,化工公司安全总监任学成就此次演练目的、演练注意事项等方面进行讲述,并要求观摩人员对本次演练进行学习和总结。本次应急演练内容以硫化氢泄漏中毒为主题,结合其他企业相关事故发生的案例,根据本公司实际生产情况,总结经验,演练展示了在面对硫化氢泄漏人员中毒时该如何处理的流程,传递了应急机制的思想理念。现场应急处置过程中,各参演人员及时响应,积极配合,团结有效,各司其

职,指挥科学有序,达到了演习目的。

演练结束后,各车间观摩代表总结了此次演练过程中的不足之处。同时公司领导给予演练总结评价。生产副总燕家指出安全不是喊口号,而是要从思想上真正意识到安全的重要性,安全生产要形成一种习惯,通过开展突发事件应急演练可以增强职工安全意识,规范职工安全行为,将防患于未然的应急理念传达给每位职工。安全总监任学成指出通过开展演练真实模拟事故场景,可以检验在事故发生时各应急处置小组的执行力、应急能力、反应能力。

对于下步工作要求如下:一是加强应急知识培训教育,提高各部室车间应急管理的能力;二是演练要形成常态化、制度化,遇到突发情况做到不慌不乱;三是理论与实践相结合,从演练中总结经验不断完善各类事故应急预案。

化工公司安环部 刘星明

学杜邦用杜邦,提管理促安全

公司2018年4月动设备检修95台次,更换轴承47盘,机封25套,油封25个。2019年4月动设备检修54台次,更换轴承15盘,机封24个,油封19个。

2018年5月份,技术设备部在杜邦顾问的指导下,推行设备检修协调会,遵循“应修必修、修必修好、修必修换、修必修换”的原则,提高设备检修水平,强化检修质量管理。检修协调会,先对之前两天发生的检修情况进行回顾总结,重点对检修质量验收情况进行反馈、对非计划检修项目发生的原因进行分析,并根据设备优先等级对后两天的主要检修工作进行安排,逐步实现计划性检修。

出了故障后的“救火式”维修,是低水平的管理模式,随着安全形势的日益严峻,本质安全



的需要,管理理念的转变,要求我们彻底改变“设备能用就行,修好就行”的落后理念。

过去的一年里,在杜邦顾问的指导下,技术设备部在设备管理持续改进,提升管理;对机电仪的二级巡检进行不断完善,成立公司级机组特护小组,对关键的大型机组定期进行特护巡检。2019年技术设备部将在杜邦顾问的指导下,推行以设备状态监测和运行时间为基础的预测性、预防性维修设备管理新模式,注重状态监测手段的应

化工公司技术设备部 张伟伟

安全无小事

—杜邦入驻神驰1周年之安全篇

从2018年至今,杜邦在公司已推行一周年的时间。从刚开始的迷茫到现在的理解和认同,从起初对公司引进杜邦的不理解到杜邦各种的制度、工具的落实,公司从刚开始的小范围培训到现在全员参与,它的推行影响着每位员工的生活和工作。

自引进杜邦以来,它在逐渐改变着我们的生活工作习惯和方式,最直接的体现就是,不论公司的大小会议、还是各种培训和活动,第一个项目就是安全经验分享。通过这些不同渠道的安全经验分享,使大家吸取了经验教训,避免了今后此类事故的发生。杜邦的入驻逐渐使得我们在工作和生活上思维缜密、谨遵守则,调查深入、行事严谨、精益求精,尤其是

面对特殊危险作业活动前,均已安全要求要求行事,事前进行JSA(工作前安全分析)分析,及时发现和消除存在安全风险,及时消除隐患,避免了人身伤害及类似事故的发生,确保公司的安全生产。

还有许多杜邦的制度文件在生产活动和作业现场得到遵守和应用。如《上锁挂签管理制度》,以前维修工维修设备顶多和岗位人员说一声,就开始自己维修,工作时常会出现物料泄漏油污大面积污染或伤人事件等现象,车间再组织人员进行清理打扫处理甚至公司处理人员伤人事件,带来不少的麻烦和安全隐患。自从杜邦上锁挂签以来,首先从票据上开始分析,现场根据能量隔离清单进行切

化工公司重催车间 张飞

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则

我们的小组长

小组长是我们经常接触的领导和。在小组长面前,我们能毫无顾忌的“说说笑笑”,反反复复的请教工作难题。对于我来说,小组长是职场上的老师,更是生活上的大哥哥、大姐姐。神驰石化研发中心二组组长刘波海,在我眼中就是无所不能的哆啦A梦。

“波哥,二号色谱仪不出峰了,我这边解决不了”,“处理问题专家”李青遇到了能力不及的难题,匆匆地喊道。“点火呀,小青”,刘波海去色谱仪前瞥了一眼,三下五除二的就把问题解决了。

“波哥,咱们班这个月的安全培训还没开展吧?”我们班的“管理理论专家”阳仔说道。“我准备好课件了,先给你看看,提点建议我改一下啊,然后给大家培训,带大家一起实践。”我们的波海兄又娓娓道来。

“波海,这个月风大,化验楼外的垃圾比较多呀,咱们班怎么整顿一下?”“6S目视化专家”项哥报告。波海马上回复着“嗯哪,项哥辛苦了,这次交接班后,我和你一起去外面转转清洁。”

看,我们的小组长就是这样的,每天连轴转,处理各种问题。走在下班的路上,黄



昏的夕阳把我们的影子拉的很长很长,他总是走在最后,细瘦的身影笼罩着我们组所有人,有点莫名的心疼他。有一次,我忍不住问他累不累,他指了指眼前的警示牌,他说:“只要我们能像牌子上写的那样,再累,我也心甘情愿”。我盯着牌上,有方方正正十二个大字:“高高兴兴上班,平平安安回家”。

石化公司研发中心 武金兰

目视化对我的影响



目视化管理模式已成为一种趋势并被各行各业推广应用。自从车间主任给我们培训完并发放学习资料后,我们积极响应,在装置内、操作室内掀起了一股改善作业现场的目视化热潮。硫磺回收装置作为一个新的装置,我们认真执行目视化的相关技术要求,将现场装置、操作室内以及存文件柜等进行全面的整理、整顿,使现场工作环境焕然一新。

作为常减压车间中的一份子,看着车间一点点的变化,我体会到目视化管理给我们带来了许多获益匪浅的东西:物品合理的摆放、设备故障减少、浪费减少、成本降低等等,这些不仅仅改善提升了我们的工作效率,更提高了我们职工的整体素质,从而增强凝聚力,确保装置的安全生产。

记得刚推行目视化管理时,有很多同事像我一样不愿意去理解并配合领导的安排。当时主任要求我们把工具摆放整齐,按要求一个摆放并注明标识,很多同事都觉得自己的物品已经摆放得很整齐,但随着目视化管理的不断推进,大家渐渐认识到合理规范的摆放,既

能防止产品误用、误送,还能消除找寻物品的时间,并有效地提高工作效率。现在我们已经没了以往的抵触情绪,取而代之的是积极开展目视化活动的景象,一起学习文件,全员参与,拿操作室来说,每个角落都很整齐干净,装置工具架上有摆放整齐的工具,地上有合理的地域线等。

作为一名硫磺主操,一些操作记录和化验指标需要填写,但是写完后就随手放在操作桌上,一旦有浆液外送和硫磺装车任务时是非常忙碌的。在以前没有目视化的时候,我们要在一堆文件中去翻,无形中浪费了时间,减低工作效率。如果是新员工,要找到相应的文件更是难上加难。实行目视化管理以后,孙增收班长为我们制定了详细的工作推进计划,并且带领我们重新划分卫生区域,和我们一起注明了每种定位线所对应的物品摆放,这样即使是新进员工也能在很短的时间内找到自己的卫生区域及消防设施,做好装置设备的维护保养。

虽然这只是我们硫磺回收装置一个个小小的改善,从中也可以看到我们车间改变的一个缩影,我相信只要我们众志成城,全员为之付出努力,目视化管理会更加深入我们每位员工的心田。

化工公司常减压车间 张彬彬

慎独

所谓慎独,是指人们在独自活动无人监督的情况下,凭着高度自觉,按照一定的道德规范行动,而不做任何有违道德和法律之事。这是进行道德修养的重要方法,也是评定一个人道德水准的关键性环节。

“慎独”一词,出自秦汉之际儒家著作《礼记·中庸》一书:“君子戒慎乎其所不睹,恐惧乎其所不闻,莫见乎隐,莫显乎微,故君子慎其独也。”东汉杨震的“天知、地知、你知、我知。”三国时刘备的“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”清代林则徐的“海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚。”无一不是慎独自律、道德完善的体现。革命领袖刘少奇同志在《论共产党员的修养》中引用了该词并赋予新意,他指出:对于认真进行道德修养的共产党员来说,“即使在他一个人独立工作、无人监督、有做各种坏事的可能的情况下,他能够‘慎独’,不做任何坏事。”无数革命前辈,由于地下工作的需要,常常独立作战,正是靠这种高度自觉的慎独精神,给后人留下了“清白于

世,忠诚一身”的光辉典范。

慎独修养离不开实践基础上的内讼自省,离不开严格的自我批评和积极的思想斗争,离不开经常性的自我道德审视、评价和扬弃。《论语》上说:“吾日三省吾身,为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传不习乎?”我们每个人都应该努力做到慎独,注意清理思想深处隐而不显的不健康因素,反省在微小的事情上暴露出来的错误观念。“千里之堤,溃于蚁穴。”有许多劳教人员就是因为缺乏慎独意识,在某些“无人之境”中,利令智昏,心存侥幸,做了不该做的事,从而走上违法犯罪的道路,直到进了监狱才懊悔不已。

慎独是一种情操;慎独是一种修养;慎独是一种自律;慎独是一种坦荡。它是始终悬挂在你心头的一记警钟,是阻止你陷进深渊的一道屏障。慎独是提升你自身修养走向完美的一座殿堂,而拒绝慎独,就像放任“病毒”在自己的肌体内蔓延滋长,最终结果就是彻底毁灭自己。

化工公司动力车间 张可

给妻子的一封信

和老婆认识到结婚生子已有15个年头,从来没有给妻子写过信。妻子老说我不会浪漫,不会关心人。我承认我不懂浪漫,认识到现在也就买过一束花。但是我的关心都在实际生活中。

2009年进入神驰化工这个大家庭,再过三个月就整10年了。在化工厂工作和别的工作性质不一样,特殊环境、特殊工作,所以每天都要把安全生产放在第一位。老婆说我工作这10年,她时时牵挂着我。

每当我上班的时候,不管是白班、中班还是夜班,在我出门的时候,她总是那一句四个字的话:注意安全!简短的四个字却包含了她对我所有的牵挂。从家到公司很短的路程,但是却有很多大油罐车。尤其是晚上,路本来就很窄,大车再占一边。因为这个原因,她给我定的闹钟都是提前响,说这样可以开慢点。我总是想着多睡点,可是她说不能因为这几分钟,而不把安全当回事。安全不能光靠嘴上说,要付诸于行动。宁慢三分钟,不抢一秒钟!

我们的公司是炼化化工企业,我们作为一线工人,工作的时候马虎不得。工作中,处处严格要求自己,不放过一丝一毫,严格按照规章制度操作。只有这样才能对家庭、对亲人、对企业负责。集团公司经常对我们进行安全教育,消防演练。“安全第一,预防为主”是公司的安全方针,安全教育我们比谁都有体会,因为事故曾经发生在我们身边。其实事故大部分是人为原因,粗心大意和违章操作。往往大家认为一点小小的错误,一次小小的违章不会有很大影响,但是这样才会为事故埋下隐患。安全生产是一个永恒不变的话题,一个职工在岗位上的一次违章操作都有可能危及自己同事的安全,所以大家在工作的時候不要忽略安全。

对于妻子,我一直欠她一次旅行。因为工作原因,没有很长的假期,所以都是在附近玩一下。她说她想去上海、杭州、西藏……可是我一直不能满足她这个愿望,也没有实现当初的诺言。我觉得以后几年也满足不了她这个愿望,所以也许许不了什么,因此我一直很愧疚。她经常跟我说,最喜欢我上白班,因为这样就可以下班一同回家,陪伴的时间也会更多。每当听到她说这些话的时候,我内心都会很痛。因为工作性质我欠她、欠孩子、欠老人、欠这个家太多太多。

我虽然不懂浪漫,但是我想用一首歌来表达我的感情:我能想到最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老,一路上收藏点点滴滴的欢笑,留到以后坐着摇椅慢慢聊。

化工公司动力车间 王长健

如此吃苦

吃得苦中苦,方为人上人。这是中华民族几千年来所秉承的优良传统。吃苦耐劳是获取成功的秘诀,也是每一位渴望走向成功的人应该具备的基本素质。有道是“苦尽甘来”,当一个人通过勤劳苦干,让自己的能力提高到一定程度时,自然有各种发展机会降临。神驰集团能有如今这样的成就,也同样坚持着这一品质。

“能吃苦”的神驰人在困境中绝不妥协,在奔向美好愿景的进程中从未懈怠!向着“打造精品化工,铸就百年神驰”企业愿景不断迈进。神驰人能吃苦,是因为神驰有让能吃苦的人发展的土壤,有匠人赖以生存的空气和雨水滋润,这是神驰引以为豪的力量之源。替他人着想,为别人服务,给同事支持,提供客户增值服务,是神驰人奋斗的价值观念。吃这些苦是神驰人浑然天成的品格精神;能吃苦是神驰人的本性。

神驰人不认为“把每一件小事做好就不小;把每一件易事做好就不易。”神驰人不会去摘眼球,不会争风头,更不会图虚名,搞花架子,而是追求核心技术,精益求精。我们定的事一定要干,干的事一定要精,形成规矩,养成习惯。“不疯魔,不成活”,神驰人就是一群“走火入魔”的人,一群兢兢业业的人,一群精益求精的人,一群不断进取和自己较劲的人,一群“肯吃苦的人”。

古之立大事者,不唯有超世之才,亦必有坚韧不拔之志。任何行业都不例外,所有成功人士,都从无到有地走向成功,总是与坚韧为伴。永远记住这句话吧——吃得苦中苦,方为人上人!

神驰人是一群如此吃苦的人。

化工公司常减压车间 吕宝欣