



## 杜邦工厂参观有感

杜邦公司是世界500强企业中历史最悠久的一家大型跨国公司，以拥有先进的安全管理文化和安全业绩闻名于世。5月09日我有幸在李董事长的率领下，参观了位于中国广东深圳市的杜邦工厂，从不同的层次和角度学习了杜邦公司安全管理的先进理念和经验。我感受颇深，受益匪浅，现将考察学习的认识和体会分享给各位同仁。

公司的发展短期靠运气，中期靠管理，长期靠文化。

人员安全是第一位的。在进入杜邦公司时，每一位入厂人员都佩戴了胸卡。这张卡别看小作用可不小。我们的行踪可以被追踪，特别是在紧急状态下，人员撤离到现场后进行刷卡信息采集，这样我们就明确了人员的位置，是否撤离，是否安全。

凡是踏入公司的每一位人员，不论是本公司职工，还是外来承包商，在安全方面都要一视同仁。统一的安全标准极大的降低了风险。统一的严格要求标准是他们的准则，没有安全事故是责任。我记得一句话是：看到即是责任。每一个威胁安全的事情我们都不能放过，人人有责任去上报，有责任去处理。

有一个模式叫暂停模式。这是一种非常好的机制模式，在外界刺激和结果之间有一个暂停。在暂停之后，我们要思考：第一，我要做什么；第二，有什么危险，程序要求是什么；第三，怎样做是安全的。遇事要三思而后行。

在与杜邦工厂的工作人员交流中发现了自身的一些问题值得反思。我们现有的操作，包括特殊作业，具体的标准有些是模糊的，我们只是告诉别人怎样是不对的，没有说明怎样是正确的。导致事故发生的原因有千千万万种，我们又能预测到多少？明确的告知正确的行为，这样才能执行标准，才能大幅的降低事故发生的概率。

生活要有仪式感，工作更需要。

在杜邦工厂人员的安全帽是分类别的，例如处在学习成长阶段的新员工与能够独立顶岗员工的安全帽颜色是不同的，这样可以一目了然的明白员工所处的层次和状态，并且员工也会以升级安全帽颜色为荣誉。虽然这是一个简单的现象，但背后体现的是一种荣誉、一种关怀、一种归属感。

化工公司加氢车间 张伦

## 安全技术交底



随着杜邦安全管理的推进，现场的特种作业管理越来越规范，特种作业前要开具安全作业许可证、办理特种作业票、JSA的必要审核程序之外，作业前安全技术交底也是必经程序。下面，以一号管廊刷防火涂料为例。

每天早上7点，索凯特“老师们”都会来到中控室叫上监护员开始一天的工作。现场监护员集合好后，老师们开始点名，查看入场证、特种作业许可证，检查好所有人的个人劳保用品，还要查看身体状态，确定没有异常之后，监护员开始安全交底。首先，必须区分哪些是需要登高作业的、哪些是地面工作的，不能混着干活；第二，要求登高的老师儿们检查好个人的安全带，安全带使用前检查五步法，不合格的要及时找领导更换；第三，要求老师儿们要时刻调整安全带挂钩。

安全技术交底是作业前给老师儿们的一道安全防线，是一种“提神”的方法。

石化公司常减压车间 史成森

## 深圳行之我“悟”

深圳杜邦工厂参观和学习，让我受到了启迪，开拓了思维，受益匪浅。下面，就本次参观学习谈谈我个人的一点心得：

在培训过程中杜邦老师讲过这样一段对话：有人问到：“老师你们工厂有多少员工？”答：“公司不大，加上保洁门卫一共600人！”再问：“你们有多少人在做安全工作？”答：“有600人在做安全”。

听到这里我几度也是疑惑不解，随后老师解释道：在我们厂，每个人都在做安全，整体上的安全是靠着每个人的安全累积而成的。倘若每个人都在用心做好安全，那么事故又从何而来呢？

怎样才能让每个人做到用心做好安全呢？

老师讲到：准确的说，靠的是一种信念、一种责任；或是一种纪律、一种认知；更是一种文化和理念。让每个员工都成为安全的主人，都是安全责任的承载者。在属于自己的领域中谁管理谁绝对负责。没有任何特权和借口，一切行为都按安全条令衡量。即触犯必处理！

我想作为企业人，我们要清晰地认识到安全就是效益、安全环境才是安全工作的保障。树立安全第一的思想，将安全生产放到尊重生存权和人权的高度，本着对社会，对公众负责任的态度，明确责任，狠抓落实。时刻做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。

在与老师的讨论中我想到：公司引进杜邦已有1年余，各项工作也在不断地开展中，为什么效果没有老师讲的那么理想和完美呢？

一切事故都是可以避免的，力求达到零伤害、零疾病、零事故的终极目标。这样的一种安全在杜邦是一种强有力的文化理念。它渗透在员工日常工作和生活中的每一个细节。犹如一粒安全的种子在员工血液的浇灌中逐渐生根发芽直至茁壮成长，待到枝繁叶茂时遍风可乘凉。

当下，现阶段我们要做好——理念和认知成就一种文化，落地和扎根铸就一套程序；用心做好安全，控制一切不安全行为。在此承诺：我是你的保命天使！

老师问到：“大家觉得你们公司经过1年的学习能得多少分？”

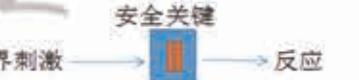
答：“50分左右”

老师解析：“对啊，50分对应的是依赖阶段。也就是说咱们正处在依赖杜邦各种成型的理念中，没有多年的实践和经验的积累靠1年的学习和培训，怎么能到达独立和互助阶段呢？”我想对啊！刚学会爬就想着跑这怎么能行。一个公司发展如何，不能只看眼前。有这样一句话“公司发展短期靠运气，中期靠管理，长期靠文化”如果我们能将杜邦的理念吃透学精，再结合我们现实情况发展有机结合，最终形成一种神驰特有的文化理念，那么我们必将艳势无疆！

从老师的谈话中我们得知所参观的工厂在近30年中无任何损工现象。对此我表示不可思议。仔细想想这不正是杜邦所追求的“零事故”目标吗！

怎样才能更好地规避危险、做到的“零事故”目标呢？那就加强每个员工的暂停反应意识。当事件发生时要学会自己暂停3秒后再做出反应及行为。

（3秒钟问自己这样3个问题）



1. 我要做什么？
2. 有什么风险？程序要求是什么？
3. 怎样做是安全的？

在与老师的讨论中我想到：公司引进杜邦已有1年余，各项工作也在不断地开展中，为什么效果没有老师讲的那么理想和完美呢？

一切事故都是可以避免的，力求达到零伤害、零疾病、零事故的终极目标。这样的一种安全在杜邦是一种强有力的文化理念。它渗透在员工日常工作和生活中的每一个细节。犹如一粒安全的种子在员工血液的浇灌中逐渐生根发芽直至茁壮成长，待到枝繁叶茂时遍风可乘凉。

当下，现阶段我们要做好——理念和认知成就一种文化，落地和扎根铸就一套程序；用心做好安全，控制一切不安全行为。在此承诺：我是你的保命天使！

化工公司常减压车间 张永帅

## 安全监护——大家共同的任务

神驰仓储我的新家，安全监护我的新任务。从神驰石化到神驰仓储变化的是工作环境，不变的永远是神驰人对待安全的态度。神驰仓储处于项目建设阶段，作业现场环境复杂，现场的安全监护是当前公司的工作重点，也是仓储所

全。保护自身安全是监护工作的前提，安全加质量加合理工期一直是领导会议上强调的重点，隐患排查和责任心是会议不断重复的词语，安全会议为安全监护定方向。

参加安全培训是安全监护的工具，只有经过专业的培训，掌握专业的监护知识，才能保护自身安全和监督他人安全。

现场隐患排查和整改是安全监护的手段，车间建立隐患排查交流群，各个属地中存在的隐患都第一时间上传至群里供大家交流，并跟踪整改，对限期未整改完成的施工队进行罚款、培训教育等形式的处罚，确保隐患排查达闭环管理，隐患排查工作提升了监护的水平，是安全监护的重要手段。

提高安全意识是安全监护的前提，召开安全会议是提高大家安全意识的有效途径。从集团例会的宣贯到分公司总经理主持会议，再到车间全体会议最后到班组会议，谈论的主题最多的就是安

全。现场监护人员是安全监督的执行者，在保障自身安全的前提下，现场监护人员都要有考虑不到就是隐患，分析不到就是风险，整改不了就是事故的危机意识，为安全监护战斗到最后。

仓储公司生产调度中心 苏宁

## 始终坚持

## 安全环保质量

## 三条红线、原则

## 杜邦安全理念学习体会

## —安全之重，重于泰山

“你工作忙吗？你不忙安全，你忙什么？”这是我在学习杜邦安全文

可想而知，假如我们只强调投入，仅化时候看到的一句话。这句话很好地仅消除所有工艺上的隐患，也只能体现出杜邦对安全的重视和安全工作决4%的事故隐患。但提高员工的安全重要性—安全之重，重于泰山。

其实静下来想想，我们在平时的生产中也会经常以工作忙为借口，没

有认真执行安全工作。殊不知，安全就不可能实现“零事故”目标。

就是效益，安全工作才是其他工作的

在开展杜邦文化以来，公司从新

前提和保障。只有牢牢记住安全第一

进员工入手，积极开展岗前安全教

育的思想，将安全工作放到尊重生存

培训。从公司到车间，从车间到班

组、尊重人权的高度，本着对社会、

对公司、对员工负责的态度，使新进员工明确自己的安全责任和要

明责任，狠抓落实，时刻居安思危。

同时，公司制定了安全承诺责任书，岗位责任制和师徒协议等，确保

杜绝“三违”，即违章指挥、违章作

业、违反劳动纪律。

通过这段时间的学习，我深刻

意识到安全的重要性。在杜邦之前

的安全工作不是一朝一夕的事情，

一项考察中提到：导致事故发生的因

必须警钟长鸣，全员参与，持续跟

进。安全之重，重于泰山。

化工公司常减压车间 王志江

## 五月端午，粽米飘香

## 一致端午节坚守一线的神驰人



包裹着甜甜的糯香，让端午节气氛更加浓重。

一分耕耘，一分收获。神驰人一路风雨兼程，拼搏进取，流金岁月见证了神驰人不忘初心，砥砺前行的坚实足迹。回首过往，彼此陪伴经历了无数大大小小的节日，曾遗憾重要的节日不能陪伴在家人左右，也曾遗憾没有说走就走的旅行，可我们更明白心若没有栖息的地方，到哪里都是流浪！

幸福都是奋斗出来的！汗水与艰辛、敬业与忠诚铸就了今天的神驰。展望未来，我们将用智慧与激情、奋斗与担当谱写新的发展篇章。向节日期间仍坚守在生产经营一线可爱的同事们道一声：辛苦了！

化工公司综合管理办公室

## 佩奇与配齐

岁末年初，抖音上一段关于农村爷爷为孙子制造小猪佩奇的视频火了。当然这则公益视频呈现给观众的还是那份亲情与爱，暖心之余还引发了众多网友对谐音“佩奇”意

“配齐”的众多创作改编。有人说自己佩奇了房子车子就差一个女朋友，春节回家父母给我们佩奇了各种好吃的高高兴兴过大年。无独有偶自己偶然在视频评论区看到了一条评论觉得很让人静下心来思考。评论是这样

说的：我佩奇了相貌与才华，年后就要求老板给自己升职加薪；有人给评论作者回复：空有相貌才华是不够的，还要看你佩奇了多大能力足让你升值加薪。

再回到自己工作岗位，仔细一想确实如此，公司的福利待遇每年都在提高，尽可能给我们职工一个安全可靠的工作平台，尽可能给我们职工一份稳定可观的工作收入。伴随着待遇收入的提高，反观我们自己的工作能力和业务水平是否也在同步提高，公司花重金引进杜邦项目一年多了，我们对杜邦了解学习了多少？把杜邦运用到实际生产中又有多少？安全环保的排查力度不断加大，我们是否对生产现场的隐患排查和作业流程有所提高？操作技能是否有所优化提升？这些都值得我们思考。

有人说如果你最近感觉工作比较忙碌有些累，感觉快要崩溃，恭喜你坚持下去就是成功。在未来的日子里，就让我们在工作岗位中不断学习提升自己！

化工公司重催车间 马越

石化公司研发中心 马俊领

## 青春献神驰，永远不后悔

走着走着.....我已经在神驰走了5个年头，一路走来，青春犹如梦一样短暂，稍纵即逝。这是一生最美好的时光，我们都把青春永远挥洒在神驰的发展之中.....

有人说，我们是神驰最可爱的人：生产一线操作人员，没有节假日，每天接触的是设备、管道、仪表和阀门，倾听着机器的轰鸣声，日夜守护在装置的身旁，周而复始，一天天、一年年.....

我们只是普通的操作工人，我们的工作平淡、乏味。但我们一直默默无闻、兢兢业业的工作着，维护着装置的安全运行。也许有人会说：“化工厂有什么好干的，单调、乏味，还不安全。把青春献给这里，难道你们不后悔吗？”作为神驰人，我们回答是肯定的——“永不后悔”！是神驰让我们从农村走进县城，是神驰让我们觉得工人一样值得骄傲。这里有我们朝夕相处的工友，这里有我们走过的足迹，这里有我们永不再来的青春.....

化工公司重催车间 黄辰辰

## 我最爱现在的老公

原来的老公是不在家的。因为两地的缘故，我的老公经常不在家。没有人帮我看孩子，没人有帮我做家务，没有人帮我辅导孩子学习，家电坏了没有人帮我修。

原来的老公和孩子不亲近。老公由于经常不在家，就没有陪伴孩子长大的时间，没有陪伴孩子做游戏的时间。孩子和他的感情就没有那么深。这也是孩子成长中的遗憾。

原来的老公深陷网游的世界。由于经常不在家，他工作之余的世界就是上网玩游戏来打发时间。日子过的无聊烦闷。我和他经常吵架。

原来的老公没有上进心。因为原来单位体制的缘故，老公看不到升职的希望，所以很焦躁苦闷，也就没有了学习上进的动力。

俗话说，女怕嫁错郎，男怕入错行。自从老公进了神驰，他的世界发生了翻天覆地的变化，我们家才有了家的样子，孩子才有了真正意义上父亲的陪伴。十分感谢神驰。

现在的老公可以经常回家了。家务有人帮我分担了，孩子有了父亲的陪伴了，他在我很忙的时候也能帮我分担事情了。十分感谢神驰给老公带来的变化。

现在的老公有时间陪孩子，儿子和女儿也在期待着爸爸回家陪他们玩，他们的成长过程也有了父亲的参与。他也戒掉了上网的坏习惯。孩子们也十分感谢神驰给老公带来的变化。

现在的老公对自己的未来事业有了新的憧憬。他在新公司看到了升职的希望，自己也有了奋斗的目标，有了前进的动力，就在前两天他考过了《移动式压力容器证》，为自己的事业增添一块基石。

看着他在为自己的未来努力着，看着他为这个家奋斗着，看着新公司给他带来了新的希望。我真的十分感谢神驰。

天空的幸福上穿一身蓝，森林的幸福上披一身绿，阳光的幸福上如钻石般耀眼。而我们现在的幸福是一家经常团聚，天天开开心心。虽然他现在的工作很辛苦，但和在工作中所收获和得到的相比较，这些都算不了什么。

感谢神驰，让我们这个家更加温暖幸福；感谢神驰，让我们的孩子能在父亲的陪伴下成长；感谢神驰，让老公找到了自己真正的事业归属。

在老公以后的工作中，我一定全力支持他的工作，做他最坚实的后盾，做他成长发展的基石，让他为神驰的发展贡献自己的力量。

仓储公司生产调度中心 张增彬家属

## 劳动创造未来，改变成就梦想

每个人心中都有一个梦想，不同阶段有着不同的梦想，学生时代的梦想是学有所成，工作期间的梦想是升职加薪，老年时期的梦

想是老有所依；而这些梦想的本质最终就是幸福，途径就是劳动！

幸福不会从天而降，梦想也不会自动成真，而实现梦想要靠我们每个人踏踏实实做好本职工作，勤奋劳动，诚实劳动，创新劳动，让每个人的点滴力量汇聚成强大的正能量去实现梦想。著名的文学家托尔斯泰曾说过“世界上只有两种人一种是观望者，一种是行动者。大多数人想改变这个世界，但没人想改变自己”想要成就梦想就要改变自己，改变自己的观念，不是一味地得过且过，不是一味地伸手索取，更不是所谓的随波逐流。想要改变现状就要改变自己，要改变自己就要改变观念，一切梦想都是从正确的观念开始的。