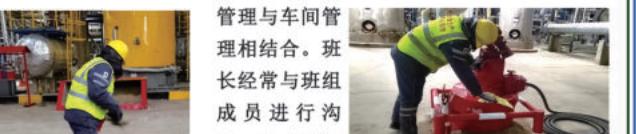


## 我与神驰初相识

我是来自化工公司重催二班的一名新员工，刚来到工作岗位，我们班就获得了安全文化活动推进的优秀班组，感到了班组浓厚的安全文化氛围，加强各类安全、业务知识的学习，与时俱进提高员工综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高自己的工作质量。班组每轮班进行一次班组学习，我们做为新进员工主要学习安全知识，提高自我防范能力，知晓保证自身安全的重要性。从穿戴防护用品做起，凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品，无论是刮风、下雨还是酷日当头都必须严格执行。



在班组建设实施考核过程中，班组注重实效，坚持做到四个结合：定期考核与不定

期考核相结合；车间考核与班组岗位相结合；企业文化建设与班组建设相结合；班组管理与车间管理相结合。班长经常与班组成员进行沟通，及时了解员工的思想动态和工作能力，发现问题，适时指导解决。大家通力合作，努力丰富和完善提升班组建设内容，用先进典型事迹激励大家努力提升安全意识，立足实际，创造性的开展工作，营造一种和谐的积极向上的良好氛围。

有幸加入到这样的班组，我很高兴，同时我也高标准要求自己不能拖班组的后腿，和同事们同学习，共进步，为了更好的班组环境，车间环境，公司环境一起努力。

化工公司重催车间 王文涛

## 我们的十年

时光如梭，不知不觉来神驰工作已经十年了。犹记得当年从学校走进神驰这个小社会时是何等的意气风发，而如今岁月如刀在我曾经稚嫩的脸上刻下了一笔笔沧桑。

回想这十多年来走过的历程，有成功亦有失败，有欣喜亦有沮丧，而我也有幸在这中见证了神驰石化这十年的发展史。说起神驰这十年的变化主要是以下几个方面来讲，首先是居住环境的变化，犹记得刚进入神驰石化时宿舍貌似刚刚建好不久，潮湿的环境使我们不开心电热毯就感觉湿漉漉的，仿佛一擦就能擦出来水，而如今曾经的天天睡在这的宿舍已经成为我们临时休息场所，曾经一个屋里面六个人的宿舍改为了两人间的单身公寓，为我们提供了更加舒适自由清新的生活空间，让我们的休息时间变得更加随心所欲。



其次是上下班通勤的改变，仍记得一天一辆班车时的悲哀，那时无论你上啥班，只要你想坐班车就只能早上坐班车来，晚上坐班车走，有时还不一定能抢到座位，而现在三辆班车多班次的发放完全满足了我们的上班需求，使我们的休息时间的调配更加灵活，而不是将其浪费在等待中。再有以前班车只能跑东城线路，垦利和西城的同事只能打车到东城去坐班车，如今新线路规划以后，班车在垦利设立站点，并单独为西城的同事设计了一条新的线路，尽可能的满足广大的同事的上班需求。再有就是工作晋升以及薪资结构的调整，使我们的物质生活得到极大的保障。



犹记得以前要提高收入只能通过竞争上岗或等着公司调工资，导致很多同事不满自己的待遇为此提出了辞职，而如今技能序列认证、杜邦分会以及证书补贴、学历补贴、绩效考核都成为我们多拿工资的一种途径。公积金的使用使我们买房更加简单与划算。多渠道的晋升方式也使我们的职场前景更加广阔。

最后不得不说的是我们在工作中的改变，犹记得当年工具箱内只有了几把残破不堪的工具，有时需要的工具还要找厂内的施工队来借，而现在，我们的工具种类变的丰富多彩，已经不单只是满足我们的工作效率，防爆扳手以及电动、气动工具的使用更满足了我们对安全以及工作效率的需求。



我们几个的饭量都比较大，而且吃饭比较挑剔，老大老二主要以丙烷为食，老三老四以异丁烷为食，偶尔也会换换口味，当然了，饭量这么大量也就越大。同时对我服务的人也比较多，我的小弟特阀油站，他们就是主要负责我的进出排送，没有他我也没有办法准时的进行化学反应。当然身为一个合格的操作员，我身体里可是有好宝贝，可是参与反应的必要条件呢，那就是催化剂（氧化铬-氧化铝）。他们的存在就相当于人体内胃酸一样，来帮助我“消化”用的。我的大哥进料加热炉，主要是帮我“饭”加热到一定程度，低温食物我们这里是不放行的，必须要达到我能接受的温度才能进我的肚子。还有我的二哥空气加热炉，每18分钟就得帮助我消化一次，不然我的肚子可受不了。

当然，还有我的一众小弟，每个班四个人，他们要时刻关注我的状态，但凡我有一点不开心的想法，他们都会尽最大努力来处理。所以每天都会看到他们来给我量体温、测血压，对我的关心那是没的说，那感觉幸福着呢。

我希望我的小弟们要再接再厉，对待我的成长要一丝不苟、无微不至的关心下去。只有这样持续进行下去，才能保障我在新的一年再立新功。最后祝我在工作岗位上再战十年！

石化公司动力车间 李浩

## 最美监护人

在神驰化工施工现场，每天都穿梭着一些“彩色”的身影，他们践行着神驰人“神行合一、驰骋无疆”的企业精神，认真负责的他们为车间生产装置的长、满、优运行提供了坚实的保障，成为生产一线一抹亮丽的风景，他们就是生产一线最美检修监护人。

### 履职尽责，安全第一牢记于心

“师傅，安全带要高挂低用，登高作业它就是你的生命线，一点也不能马虎。”在监护现场，监护人苗祥杰对作业人员违章行为进行了制止，并责令整改后再进行作业。苗祥杰对生产现场装置了如指掌，监护过程中更是一丝不苟，认真履行责任义务。他虽然不爱说话却心思缜密，在平凡的岗位上认真负责，是班组公认的最美监护人。他常说，工作中我们一定要牢记安全责任，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，常怀责任之心，常行负责之精神带动着班组每个人，为大家做足了榜样，成为事，做安全生产明白人，尤其在检修作业过程中必检修现场一道美丽的风景，为车间的安全生产保驾护航。再次回到老屋已是十五年之后，那是我去办理结婚手续，一进院子蓦然发现，那颗梧桐树居然斜长的长出墙角，枝条探出墙头，沐浴阳光，坚韧的树干已经不需要老人的架子支撑了，唯独没结桃子，是妻子没到季没到，亲戚说架子是爷爷搭的，他时常回来看望老屋的物件。



正是他们这种认真负责的态度和“吹毛求疵”的精神带动着班组每个人，为大家做足了榜样，成为事，做安全生产明白人，尤其在检修作业过程中必检修现场一道美丽的风景，为车间的安全生产保驾护航奠定了夯实的基础，他们是神驰化工业务一线和小事，用我们的责任心来换取车间安全生产的平最美的“守护者”。稳定运行。

### 细致入微，为安全保驾护航



侯乐鹏作为常白班的班组的监护人，尤其在夏天室外监护事故水池时，天气炎热监护任务多人员少的情况下，经常一监护在现场就是一个班，他用汗水诠释奋斗的意义、用坚守点亮高贵的品格。不论何时在监护现场他总是细心地做好各好防护措施，一丝不苟地做好份内的事情。检修现场的工具器凌乱，他督促及时整理；作业票据不齐全，他会配合协助补齐齐全所有票据。检修现场有违章行为，他会第一时间制止。用他自己的话来说：“作为监护人不是为了完成任务那么简单，监护的最大意义是使作业受控，检修符合安全规程保护作业人员的人身安全。尤其是高处、动火和受限空间作业，一定要小心小心再小心，既然承担一份义务，就要履行一份责任。”

正是他们这种认真负责的态度和“吹毛求疵”的精神带动着班组每个人，为大家做足了榜样，成为事，做安全生产明白人，尤其在检修作业过程中必检修现场一道美丽的风景，为车间的安全生产保驾护航。再次回到老屋已是十五年之后，那是我去办理结婚手续，一进院子蓦然发现，那颗梧桐树居然斜长的长出墙角，枝条探出墙头，沐浴阳光，坚韧的树干已经不需要老人的架子支撑了，唯独没结桃子，是妻子没到季没到，亲戚说架子是爷爷搭的，他时常回来看望老屋的物件。

化工公司动力车间 赵亚会

## 我的胆小鬼同事

和他相识缘于一起来公司报到，他为人和善我俩又很聊得来，所以我俩很快就熟络起来，他年长我几岁，我亲切地喊他超哥。超哥工作经验丰富，技术能力出众，一直是我心中的榜样，他待人亲切而又热情，所以大家有什么不懂的问题都会向他请教，每次他都会耐心地一一讲解。对于工作认真负责严以律己，并且在班组建设中也是班长的好帮手，积极推进班组文化建设日常工作落实；而就是这么一位各方面都很优秀的老哥却是大家眼中名副其实“胆小鬼”，为啥这么叫他呢？因为每次工艺调整或改动时超哥总会一遍遍的唠叨：“慢点”“等等”“小心”而我听到后会不耐烦的说：“干了多少遍了，你咋这么胆小，害怕啥”，他听到后语重心长的对我说：“兄弟，干我们化工这行胆小点好，胆子小点对工作就会更认真，对操作就会更细心，我们来上班不但要对工作负责，对同事对自己对

家庭都要负责，而这份责任和担当就会使我变得更胆小，我们每个人都是家里的顶梁柱，容不得一点闪失”，看到他认真而又严肃的脸庞，心中对胆小鬼这个词有了重新的定义，而正是超哥他这份“胆小鬼”的工作态度，深深的感染着身边的每一个人。



是啊，安全生产是每个人不可逾越的红线，我们不仅要重视安全，还要敬畏安全，只有人们对安全有了敬畏和重视之心，才能营造出安全的工作环境和良好的工作氛围；让我们大家一起共同努力，心存安全，建立起一座座属于我们的安全里程碑。

化工公司加氢车间 孟庆旋

## 始终坚持

## 安全环保质量

## 三条红线：原则

## 我是小小反应器

大家好，我是脱氢反应器。我来到脱氢装置这个大家族已经有8个年头了。这么多年里，我历经沧桑，身受多处创伤，但我依旧挺拔，顽强的工作在生产一线。

初来乍到，请多关照。人生地不熟，环境不适合，个人的喜欢也没人了解。我基本是三天一小病五天一大病，忽冷忽热的天气，让我身心日益疲惫，我们兄弟姐妹四人手拉手度过了最艰辛的磨合期。

我们几个的饭量都比较大，而且吃饭比较挑剔，老大老二主要以丙烷为食，老三老四以异丁烷为食，偶尔也会换换口味，当然了，饭量这么大量也就越大。同时对我服务的人也比较多，我的小弟特阀油站，他们就是主要负责我的进出排送，没有他我也没有办法准时的进行化学反应。

当然身为一个合格的操作员，我身体里可是有好宝贝，可是参与反应的必要条件呢，那就是催化剂（氧化铬-氧化铝）。他们的存在就相当于人体内胃酸一样，来帮助我“消化”用的。我的大哥进料加热炉，主要是帮我“饭”加热到一定程度，低温食物我们这里是不放行的，必须要达到我能接受的温度才能进我的肚子。还有我的二哥空气加热炉，每18分钟就得帮助我消化一次，不然我的肚子可受不了。

当然，还有我的一众小弟，每个班四个人，他们要时刻关注我的状态，但凡我有一点不开心的想法，他们都会尽最大努力来处理。所以每天都会看到他们来给我量体温、测血压，对我的关心那是没的说，那感觉幸福着呢。

我希望我的小弟们要再接再厉，对待我的成长要一丝不苟、无微不至的关心下去。只有这样持续进行下去，才能保障我在新的一年再立新功。最后祝我在工作岗位上再战十年！

石化公司脱氢车间 李浩

## 故乡的梧桐树

徽山湖其实是四个湖泊组成，微山、南阳、昭阳、独山；我的老家便是在南阳湖，湖中有五十多座小岛，爷爷和父辈的老屋便是在南阳主岛，南阳镇，往大了说在古代也是运河四大名镇之一。小时候跟随着爷爷在南阳镇上了两年小学，和堂哥一块，印象最深的是屋顶的燕子窝，还有门口那颗大梧桐树。

燕子窝呢，奶奶是明令禁止我和堂哥掏鸟窝，原因是“伤天理”，我和堂哥虽然不明白这个词，但是不明白才觉得严重啊，自然是不敢。

老梧桐树可就没了这般的高尚，宝剑护身了，堂哥在树皮上刻字，大多女同学名字；我呢，则练习飞刀、铁砂掌等传说中的武侠神功。

爷爷说：“凤凰非梧桐不栖”，可我从来没见过奶奶辈子上的刻着的凤凰，老鸹（乌鸦）倒是不少，在遮天蔽日的梧桐叶间穿梭，而且拿弹弓打乌鸦，我兄弟二人更是连想法都不敢有，都说乌鸦反哺，是孝子。

梧桐树是会开花的，每年六七月间，香气四溢，这也意味着我和堂哥要每天打扫院子掉落的花朵树叶，不胜其烦。爷爷的老屋是石头建的，院子狭长，墙角也是石头做的，上面都有水滴下的小坑，唯独中间过道是泥土，长年累月踩实了。梧桐花落下来时节往往下雨，打扫落花时虽然泥泞却也艰辛。

奶奶去世后，爷爷也搬到岸上鱼台县城住，我便跟随父母出来上学，哥哥早我几个月回到父母身边，临走前家中貲财的亲戚找掉了梧桐树，卖了钱，伤人之余，我在墙角石头缝的泥土里种下了一颗黄桃核，说等长出桃子给爷爷吃，他说桃树的长的需要嫁接。

化工公司综合办 董峰

## 凝聚·提升

第055期

■ 山东神驰控股有限公司办公室 ■ 出版日期：2023年04月 ■ 网址：www.shenchigroup.com ■ 投稿邮箱：sdscgk2018@163.com

## 喜报！集团公司在第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛中创得佳绩

3月28-30日，山东神驰控股有限公司四名职工参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛，荣获团体一等奖（1个）；山东神驰化工集团有限公司四名职工参加山东省产品质量检验研究院、淄博市市场监督管理局承办、共有来自全省16地市检验检测机构和35家炼化生产企业、协会的51支队伍、102名选手参加比赛。此次竞赛不仅展现了参赛队员的技能和实力，更促进了各机构、炼厂检验技能的交流和提升，对今后的职业人才培养、技术创新起到了积极的推动作用。

山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛获奖名单

本次职业技能竞赛是深入贯彻落习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示精神，提高成品油检验员技能水平，搭建成品油检验技术交流平台的重要手段，为全省石化行业高质量发展、成品油质量提升提供保障。

团体一等奖（1个）：  
山东神驰化工集团有限公司  
团体二等奖（1个）：  
山东神驰控股有限公司  
优秀组织奖（1个）：  
山东神驰化工集团有限公司  
个人一等奖（2个）：魏春东、单龙飞  
个人二等奖（1个）：张明宗

在准备阶段，公司进行了充分准备和全力保障，协调组织参赛人员共同集训。

队员们主动牺牲休息机会，积极利用业余时间认真学习相关知识，刻苦锻炼检验检测技能。最终经过两天决赛，在理论考试和实践操作中均取得优异成绩。

此次职业技能竞赛优异成绩的取得是神驰集团高度重视人才队伍建设，贯彻“安全、质量、环保”发展理念的有力实践，展示了神驰集团过硬的检验检测能力。今后集团将继续秉承“以人为本、共创共享”的人才培养方针，鼓励员工积极参与各项竞赛比武，促进人才队伍增加知识、学技能，进一步弘扬“工匠精神”，增强企业核心竞争力，持续推动企业高质量发展，为铸就“百年神驰”打下坚实的基础！

化工公司质计部 孙燕杰

## 2023再启航！神驰控股网络学院“Run计划”管理者赋能项目开启新篇章

神驰控股网络学院“Run计划”管理者赋能项目是系列的线上专项管理能力提升项目，该项目共涵盖“基石篇”、“进阶篇”和“超越篇”三大篇章，均为年度型培训项目；结合集团公司各级管理人员的管理能力现状，2023年度组织实施Run计划（进阶篇）的学习。

Run计划（进阶篇）的培训周期为2023年3月份至11月份，学员范围包含集团公司所有中、基层管理人员，共计250余人；其项目主旨为“立足岗位、精细管理”，

通过学习基于岗位胜任力要素设计开发的专项管理能力提升课程，助力各级管理人员提升管理水平、熔炼高绩效团队，赋能企业发展。

根据学员层级和岗位胜任力要素不同，Run计划（进阶篇）针对中层管理人员、基层组长和主管的课程均

进行了定向设计，本年度共设计“奔跑”、“冲刺”、“致胜”三个章节，各章节分别配套数节培训课程。



新学年新征程。希望各位学员结合自身实际情况，以主动求知、积极探索学习、空杯的心态投入到项目的学习中，切实提高自身管理水平。相信Run计划能够助力集团公司中、基层管理人员在日常的管理工作中披荆斩棘，乘风破浪！

集团人力资源部

## 心相连 血相融 爱于心 献于行

——神驰化工为公益接力，为生命加油

为进一步提升员工社会责任感，弘扬无私奉献的精神，山东神驰化工集团有限公司积极响应路口镇无偿献血公益活动，倡议发出后，全体干部职工主动报名，积极踊跃参与，掀起了一场无偿献血的爱心热潮。

滴滴热血汇聚生命长河，以实际行动回馈社会，支持公益事业，彰显了神驰化工高度的社会责任感和使命感，传承了温厚的企业文化。涓涓热血，款款真情，神驰化工为公益接力，为生命加油。

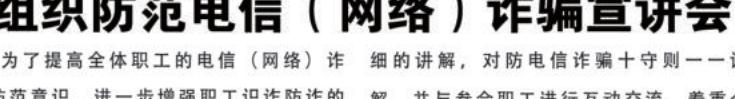
春暖花开，暖风徐来。3月16日上午8点，在姜经理的带领下，参加献血的干部员工积极配合医护人员的工作，有序填表登记，测量血压，初筛，献血，整个过程有条不紊的进行着。

此次爱心活动共有39名干部职工成功献血，累计献血量高达13900毫升。

热血有情，大爱无声。一直以来，神驰化工坚持履行企业社会责任担当，鼓励员工奉献爱心，服务社会。未来，神驰化工将继续关注公益事业与社会发展，引导员工积极加入无偿献血队伍中来，不断加强企业精神文明建设，深入践行企业的社会责任，传递神驰人的大爱与温暖。

化工公司综合办 李晓莹

为了提高全体职工的电信（网络）诈骗防范意识，进一步增强职工识诈防骗的“免疫力”，切实守护职工的“钱袋子”。2023年3月30日下午，山东神驰石化有限公司特邀临港产业园治安办主任、东营港经济开发区防范电信网络诈骗中心主任李福鑫，公安分局指挥中心三级警长、东营港经济开发区防范电信网络诈骗中心副主任秦伟为职工开展“反诈骗”知识讲座。



此次宣讲，受教育职工达80余人次，广大职工均感觉收获满满，收益良多，这进一步增强了职工防范电信网络诈骗犯罪的意识和能力，巩固了防范打击电信、网络诈骗违法犯罪的坚固屏障。

此次宣讲，受教育职工达80余人次，广大职工均感觉收获满满，收益良多，这进一步增强了职工防范电信网络诈骗犯罪的意识和能力，巩固了防范打击电信、网络诈骗违法犯罪的坚固屏障。

石化公司综合办 冯潇

## 春暖花开 逐梦沧海 山东神驰化工集团有限公司“安全伴我行”演讲比赛活动

为持续加强公司安全文化建设工作，深化安全文化基础管理，强化员工安全意识，提高安全文化素养，推动全员安全生产责任制落实，为实现本质安全提供精神力和文化支撑。结合2023年度安全文化活动计划，山东神驰化工有限公司于2023年3月22日下午14:00开展“安全伴我行”演讲比赛活动。

此次竞赛分为预赛和决赛两个赛段，活动方案下发后，共有60名职工报名参赛，各车间部门广泛开展预赛工作，经过层层选拔，最终29名选手晋级决赛。



决赛现场精彩纷呈，掌声雷动，选手们紧紧围绕“安全伴我行”为主题，结合工作实际，亲身经历，事故案例等，

用饱满的热情和真挚的情感表达了坚持安全红线原则不动摇的坚定信念，用鲜活的案例和警醒的事故深度剖析了安全生产的重要性及关键性，用激昂的文字和铮铮誓言表达了恪尽职守责无旁贷的担当和使命。经过紧张激烈的角逐，最终评比出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，以及优秀奖5名。

安全总监任学成为此次演讲比赛点评，表示参赛选手们慷慨激昂的演讲，实现良性互动，渲染浓厚的安全文化氛围，充分展现了现阶段广大职工对“安全责任”的深刻理解及所见所感，以文促思，使安全文化更加深入人心。



示祝贺，对所有参赛选手予以高度评价和肯定，提出要继续加大安全生产工作宣传力度，提高员工的主动性和自觉性，将思想与行动统一起来，认清形势，振奋精神，自加压力，寻找差距，扎实抓好各项安全生产工作，进一步开创安全生产新局面。

居安思危，警钟长鸣，防微杜渐，安如泰山，安全生产事关全局，责任重大，让我们以此活动为契机，与安全同行，以更加科学的态度，更加扎实的技能，更加有力的措施，全力保障安全生产工作，共同营造和谐、安全、稳定的安全生产环境。

化工公司综合办 李晓莹

## “坐办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法” ——由总理答记者问引发的安全感想

3月13日上午，十四届全国人大一次会议闭幕后，国务院总理李强在人民大会堂三楼金色大厅出席记者会并回答中外记者提问。

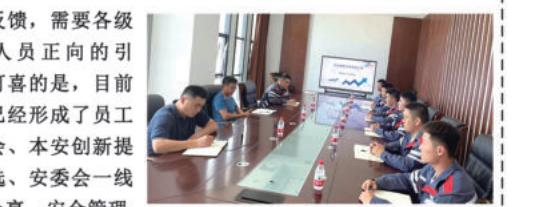
总理说：我长期在地方工作，有一个很深的感受，坐在办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法，高手在民间，我们一定会推动各级干部多到基层去调查研究，问计于民，问需于民，向群众学习，拜群众为师，帮助基层解决更多的实际问题。

总理的讲话很接地气，也让我联想到当前的安全管理工作，在安全管理任务多、节奏快的当下，一些工作反映出开展质量低、实效性差的问题，如部分安全管理人员把自己干成了资料员，工作的闭环很多仅是纸面上形式上的闭环，对应该重点履职的生产现场一知半解，应对外部检查非常有效，对内却无法真正助力安全管理提升。问题到底出在了哪里，抛开客观因素不谈，从总理的讲话中我认识到两点关键原

因，一是我们的很多工作在与现场管理的融合度上还有很大提升空间，二是对现场一线人员主动参与安全管理工作的引导及意见的采纳上仍然欠缺。

在与杜邦老师交流如何提高工作开展质量这个话题时，清楚记得老师给出的建议是任何一项工作要想开展好决不能脱离岗位实际工作的流程范畴。实际上让大家感到疲惫的往往都是这些大量的工作流程之外又不得不开展的工作，政府部门的工作导向我们无法左右，但我们要做的是最大程度上让我们的工作贴合于现场，增加安全管理人员在现场工艺设备工作开展上的参与度，不断完善各岗位履责工作流程，尽可能避免两张皮现象，这也是集团及公司不断强调的抓落实的重点。

高手在民间，这句话也可理解为实践出真知。一线员工在长期大量的现场工作中会发现很多的问题，也有很多改善安全管理的建议和思路，这些都需要有良好的沟通机制和平



台去反馈，需要各级管理人员认正的引导。可喜的是，目前我们已经形成了员工座谈会、本安创新提案评选、安委会一线员工分享、安全管理问卷调查等良好实践，越来越多一线员工的优秀建议被采纳落实，在进一步提升员工参与安全管理的主动性方面我们还需要做的更多，这不是某几个人的工作，而是需要全体管理人员共同努力去形成的一个氛围。

期待我们的安全管理人员都能致力于实践中稳步向前，安全管理能力能融入更有活力和创新的一线智慧。

仓储公司安环部 黄帅

## 安全生产是底线，是红线，是生命线

每一起生产安全事故的发生，每一条鲜活生命的死亡，

都是一张张悲痛万分的面孔，都是一段段痛入骨髓的回忆，

都是一个个支离破碎的家庭。

**安全生产是底线，是红线，是生命线**

守好安全生产并不是空口白谈，“安

全”二字共十二笔，看似简单却每笔都重

如泰山，需要笔笔有着落，事事要分明，安

全生产要从自身做好，要从细枝末节点滴之

事做起。

亮剑班组始终坚持“生命至上，安全第一”的理念，以“强化红线意识促进安全生产”作为指导思想，强化安全生产的责任意识和反违章管理，树立全员参与意识，将保障安全放到至高无上地位，班组积极响应，积极开展安全教育培训，力求落实到每一个人。

作为一名班组长，抓好班组安全管理我必毫不疏忽。

我要担负起责任，强化在安全生产工作中的事业心，责任感，面对安全生产工作，要带领班组成员严格执行标准化管理，不折不扣地做到四个凡事，凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督。组织大家一起来学习安全生产知识、经验、事故教训，掌握各项安全法律法规，做好各个环节的隐患排查。要避免形式上的紧张，突出强调到位的做实，只有内心的重视才能真正掌握控安全。

作为一名主操，当期间做好监屏操作我绝不马虎。

作为一名机组岗位主操，从接班前对现场重要运行设备的预检起，本班的安全生产就与我息息相关、密不可分了。针对现在烟机运行的特殊工

况，车间制定了专项应急预案，时刻关注整个大型机组的所有工艺参数指标，这样才能及时准确的对当班期间机组运行状况做出正确判断和处理。作为一名主操，作为班组安全生产的忠诚维护者，我为身上的这份担子深感自豪。这份荣誉和担子将时刻激励着我不断前行和奋斗。

那什么是安全“吹哨人”？

吹哨人是指对人员出现的不安全行为、设

备的不安全状态、因环境变化而产生的风险、管

理上的缺陷、安全“吹哨人”是为维护公司安

全生产运行，积极参与安全管理，主动发现、报

告、整改安全风险隐患的一线人员。

作为一名监护人，保证特殊作业顺利我

作前我都必须

确认作业票、落实安

全措施是否到位、

确认作业条件如现场气

体分析是否合格，是

否硬隔离到位等，工

作过程中我时刻关

注现场动态变化，并及

时制止违章作业等行

为，确保施工人员的安

全以及特殊作业的安

全。

作为一名外操员，每一次巡检、每一

次操作都应尽职尽责。

首先就是确保巡

检工作落实到位，我

深知巡检工作的重要

性，虽然周而复始，

看似简单，但确实最

基础、最重要的一项工作。每一次巡检都是

在为装置安全生产增

加一层保障。认真巡检

每一台设备，仔细检查每一条管线，是我应

尽的职责。只有把小事做细、做好，才能从

根本上夯实安全生产根基。

“安”，无危则安，“全”，无缺则

全。安全这两字看似

由简单十二笔组成，却

每笔都重如泰山，需要所有的共同努力才

能成就“安全”二字，让我们始终绷紧安全

生产这根弦，共同用心书写，安全第一！

化工公司重催车间 王大群

防范安全风险隐患，人人争做安全“吹哨人”！

化工公司综合办 刘璐璐

## 事故隐患大扫除 争当安全吹哨人

到了点，到了点！水处理战士装备好铠甲，带好武器打怪之路开始了！

巡检打怪第一步：除盐水站，这里的主要设备是除盐水罐。他是个罐体胖子，主要检查它的外观有无跑冒滴漏、外观保温层、防腐层是否完好。压力表有无不合格证，压力是否正常，指针有无变形。照明灯是否完好，照明时间是否符合季节变化。厂区卫生是否干净整洁，管线是否目视化是否完好。不错没有问题。

巡检打怪第二步：空压站区域。空压站是水处理较为重要的装置之一，它是为装置提供氮气、净化风、净化风风量“供气装置”。进入空压站区域，充满噪音，这是个战斗区域。进入空压站区域一定要佩戴耳罩劳保用品。耳塞保管盒戴完好，滤棉开始使用。首先看到的是空压机（主要是用压缩空气）1#2#3#“三胞胎”，主要是给咱们的一级二级三级压缩度是否在正常范围内。控制面板是否正常，润滑油油温是否在35℃-52℃之间，风压是否在0.65-1.05Mpa之间，润滑油油压是否正常。

巡检打怪第三步：除盐水罐。主要是除盐水罐的液位表，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常。

那我们为什么要安全“吹哨人”？

面对发现的安全风险隐患，要进行“拉网式、全覆盖”的态度开展安全隐患排查，做到问题整改实现“双归零”，“双确认”闭环管理。无论是“灰犀牛”事件，还是“黑天鹅”事件，无论是重大隐患，还是“一般隐患”，通过“吹哨人”机制，极大提升了企业安全生产意识和自我保护能力，促进安全生产的进一步规范化。

那我们为什么才算一个合格安全“吹哨人”？

面对发现的安全风险隐患，要进行“拉网式、全覆盖”的态度开展安全隐患排查，做到问题整改实现“双归零”，“双确认”闭环管理。无论是“灰犀牛”事件，还是“黑天鹅”事件，无论是重大隐患，还是“一般隐患”，通过“吹哨人”机制，极大提升了企业安全生产意识和自我保护能力，促进安全生产的进一步规范化。

那我们怎样才算一个合格安全“吹哨人”？

所谓一个合格且优秀的安全“吹哨人”，整

改隐患要有“等不起”的紧迫感；发现问题要有“争一

流”的使命感；还要能够透过问题表面看本质，看

待整改问题能够进行“举一反三”，具备一定的

安全知识专业能力，和处理消险隐患的“胃口”。

化工公司综合办 李晓莹

## 我的巡检打怪“征途”

到了点，到了点！水处理战士装备好铠甲，带好武器打怪之路开始了！

巡检打怪第一步：除盐水站，这里的主要设备是除盐水罐。他是个罐体胖子，主要检查它的外观有无跑冒滴漏、外观保温层、防腐层是否完好。压力表有无不合格证，压力是否正常，指针有无变形。照明灯是否完好，照明时间是否符合季节变化。厂区卫生是否干净整洁，管线是否目视化是否完好。不错没有问题。

巡检打怪第二步：空压站区域。空压站是水处理较为重要的装置之一，它是为装置提供氮气、净化风、净化风风量“供气装置”。进入空压站区域，充满噪音，这是个战斗区域。进入空压站区域一定要佩戴耳罩劳保用品。耳塞保管盒戴完好，滤棉开始使用。首先看到的是空压机（主要是用压缩空气）1#2#3#“三胞胎”，主要是给咱们的一级二级三级压缩度是否在正常范围内。控制面板是否正常，润滑油油温是否在35℃-52℃之间，风压是否在0.65-1.05Mpa之间，润滑油油压是否正常。

巡检打怪第三步：除盐水罐。主要是除盐水罐的液位表，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常，除盐水罐的液位表是否正常。

那我们为什么要安全“吹哨人”？

面对发现的安全风险隐患，要进行“拉网式、全覆盖”的态度开展安全隐患排查，做到问题整改实现“双归零”，“双确认”闭环管理。无论是“灰犀牛”事件，还是“黑天鹅”事件，无论是重大隐患，还是“一般隐患”，通过“吹哨人”机制，极大提升了企业安全生产意识和自我保护能力，促进安全生产的进一步规范化。

那我们为什么才算一个合格安全“吹哨人”？

所谓一个合格且优秀的安全“吹哨人”，整

改隐患要有“等不起”的紧迫感；发现问题要有“争一

流”的使命感；还要能够透过问题表面看本质，看

待整改问题能够进行“举一反三”，具备一定的

安全知识专业能力，和处理消险隐患的“胃口”。

化工公司综合办 李晓莹

## 始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

## 山东神驰石化有限公司 召开第七期“我与总经理面对面”交流座谈会

为了更好了解员工思想动态，促进管理层与员工的透明互动，落实有感领导，助力企业文化建设，增强员工对公司的认同感和归属感，树立主人翁的责任意识，石化公司广开言路，倾听员工心声，于2023年3月23日上午召开第七期“我与总经理面对面”交流座谈会，本期主题是：弘扬正能量，凝聚新力量。公司总经理张玉龙、安环总监王晓光、安全文化分委会主任张光、综合办主任张瑞以及来自不同的生产车间，工龄分

布在3个月至11年的员工代表参加。

会议由安全文化分委会主任张光主持，在总经理张玉龙的带领下，会议在轻松愉快的氛围下进行，座谈内容不做任何限制，张总与员工代表分别从社会经济与行业发展、公司项目建设、安全环保生产、员工工作生活中遇到的困难等方面进行畅谈。思维的碰撞与链接往往能找到切入口，激发更深层次的对话，提出更多有新意的话题，在良好氛围的烘托下，大家都激情澎湃，争相发言。

石化公司综合办 冯潇

## 用心呵护新员工的成长

随着公司不断的发展壮大新鲜血液学习。班长定期检查学习情况，并提出源源不断的注入我们的团队，新同事带学习提升建议追踪计划落实情况。随着对美好未来的憧憬来到加氢这个大家庭的深入他在工作上变得越来越自信，开启了职业生涯的新篇章。新到班组的信，工作的效率也越来越高。大家都看他的进步也都十分认可他的工作。张金程就是他们中的一员，怀揣着提升到了他的进步也都十分认可他的工作。张金程的信念严格要求自己，执行力强。同时为了解决工作中遇到的问题更充满干劲，努力学习岗位基本知识并好的促进班组工作的开展帮助班组员工积极分担岗位上的工作任务，虽然是零提升，班组每周组织开展面对面交流活动零后，但在他身上看不到年轻人的浮躁感。在一次面对面的交流活动中小张反而给人一种踏实肯干积极向上的感觉。他对自己的工作影响到学习的时间。针对他的问题我给他讲述班组一名优秀员工的经历，并提了几点建议：第一、师傅们请教岗位操作上的问题，每当岗位工作的过程也是学习提升的过程，要通过位上流程改动操作他总是第一时间到过高质量的工作完成个人能力和素养的提升。第二、学会梳理自己的工作，提意事项以及这样做的原因，彻底将操作高工作效率。在面对多个工作压力时要吃透。他不但学习本岗位的操作知识，学会有效梳理分清主次，只有这样才能积极学习相邻岗位的操作知识。一次有进一步的提升。第三、做好自己的工作，提高自己的操作技能，进行大型机组切换，他第一时间，远离负面影响，有问题及时反馈车间到现场积极协助切换操作，认真记决。通过面对面的交流小张对于自己的工作和学习更有信心了。

每次在现场巡检他总会找机会向老的提升经历，并提了几点建议：第一、师傅们请教岗位操作上的问题，每当岗位工作的过程也是学习提升的过程，要通过位上流程改动操作他总是第一时间到过高质量的工作完成个人能力和素养的提升。第二、学会梳理自己的工作，提意事项以及这样做的原因，彻底将