

《管理哲学与管理艺术》心得

通过管理哲学和艺术培训受益匪浅，王教授的九中理念加一中感悟，去追求十全十美管理，感到我们自身的管理真的需要好好的总结和反思，在管理上要做好批评和自我批评，在工作中一种信念是要把职业当成事业。

管理者内心的强大。首先作为一名管理者要有一颗强大的心，心里的资本要足够强大；任正非的灰度管理即使是中庸之道也是看出一个人的胸怀；真正领悟妥协不是一种没有原则的容忍，要学会宽容，保持开放的心态，实事求是，并且按自然规律办事；还要有一个“度”字，管理者的7个维度：态度——态度——视野——思想——长度——持续——宽度——思路。方度——制度——平衡，不走极端沉溺而后的领导模式。

思想观念的重要性。美国学者威廉·詹姆斯说过：人的思想是万物之因，一切始于你的观念；安全管理思想观念，我们正在学习先进的杜邦安全管理，也是学习的是先进的安全管理理念和观念，安全关口前移做到预防性管理；并且要求全员参与，一起学习；观念的不同、世界观、价值观的不同其

安全意识不同。

职业化的素养是天职，先做人后做事，有时候靠谱比聪明重要、热爱比心态重要、匠心比拼搏重要、事业比职业重要；我们工作当成事业来干没有干不好的，还是用心；作为一名职业化的素养，我们要眼中有人——尊重、心中有事——想事、手中有活——做事、脚下有风——效率；责任心为中心、结果为导向、工作为首选、理性为基础、服务为灵魂、品质为保障；所以我们每个人要有职业化的素养，因为职业等于天职，基本做人的标准。

职业化的心态重要性。人生所有的能力都必须持在态度之后，因为态度决定一切，我们要有创业的心态——为自己工作、积极的心态——热忱与主动、承诺的心态——担当达目标、归零心态——超越与成功；在日常工作中，学会看到每个人的优点，不要放大别人的缺点，压制人性的缺点，善于帮助别人成功、善于通过他人成功才能做强做大，在这我们必须有一个好的心态。

分析总结不断提升。作为一个管理者，要学会分析和总结，认清时间，把握全局，构建格局；每个人都有不足、都有懒惰的心

理，只有克服不断总结自己的不足，找出不足接纳聆听意见；忠言逆耳，良药苦口；要想不被别人说，心里不舒服的干，就要主动作为。随着时代的变化，思维要改变；面对90后的群体个性化、网络化，以往的经验与传统的制度应滞后，简单的理论灌输和说教不被接受，管理者与被管理者价值观的冲突；需要不断认清形势不断的分析总结和持续改进来提升。

领导力与自我发展能力。在杜邦学习中，有感领导的体现，带领队伍教导他人成为领导，持续激发和整合团队智慧应对环境变化；但作为管理者自身的成长速度必须大于团队平均成长速度，不能倚老卖老因为这个社会是快速发展的社会，我们管理者每个要学习和提升，这样有利于提高团队凝聚力和战斗力，让员工也有动力，要有木匠的全局观念和成本意识、务实作风；带领团队团队发展。

打造学习型团队。学无止境，俗话说活到老学到老，在学习过程中保持共享的态度，关注结果并持续改进，现在的培训内容很多。很多员工比较反感，那就将方法进行提炼，讲课只讲重点，并联系实际案例。学习不能仅限皮毛，要深入学习高质量的新知识，内化并传播出去；很多事记不清楚，要及时温故而知新，并且最好的记忆方法及时给别人讲；发动员工全员参与，杜邦的内训师，人人讲安全，提高全员安全意识。

总结：作为一个管理层自己要有目标，并且带领团队也要有目标。因为年轻人目标也是一种动力，人人能不断进步，但无人达到完美；但团队可以通过不同的组合达到完美；相互取长补短，最终的要知道自我管理的重要性；同时针对边界理论管理延伸学习，共创价值的团队合作；不断自我约束、激励和鞭策，驱动团队建设；突破自我管理从习惯、计划、时间、效率、心态；工作中和换位思考。同时欲速则不达的幻想、自满的思想、封闭狭隘的思想；保持一个良好心态去做好每一件事情；并且要持续改进，真正的难并不可怕，可怕的是不以为然，无动于衷，没有措施；所有只有自我改变和提升，批评与自我批评、接受接纳转变。做一个合格的管理者。

化管理是一门哲学，它不但是对于下级的管理，还是对于自我，上级的管理。王教授用“性格决定命运”引出管理哲学就是指导管理行为的理念。特别是指导中高层管理者决策行为的哲学。也是中层管理者为人处世的基本信念和行为取向。管理同时又是一门艺术，教授从成长、学习、资本积累三个方面的逻辑讲起，结合领导力、职业素养、心态，深入找出的讲授，让我们受益匪浅，多方面的体会到管理艺术的重要性。

曾有管理学者用一根绳子把管理艺术诠释得淋漓尽致。他说：拉着一根绳子，这根绳子会跟着你到任何地方，而将绳子往前推，它就哪儿也去不了。它告诉我们管理者在前头引领者走要比在后头推着走更有效。这与杜邦安全领导力中倡导的有感领导是一致的。有感领导的核心作用在于示范性和引导作用，各级领导以身作则，率先垂范，制定并落实个人安全行动计划，从细节做起，切实通过可感、可触、可恨的个人安全行为，引领员工做好安全生产工作。

在讲到学习型团队时，王教授把

化工公司如风车间 葛倩倩

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则



凝聚·提升

第026期

安全、绿色 科技、服务

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期：2020年9月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcskg2018@163.com

夯实基础 提升技能 积蓄能量 扬帆起航

为进一步强化班组安全管理，促进各项管理措施在班组落地，提高班组整体管理水平和员工队伍整体素质。8月1日，化工公司组织开展内训师认证活动，来自基层一线员工、班组长共104人参与此次内训师认证。



试讲期间，各选手充分发挥PPT的设计技巧、课程开发技巧、授课呈现技巧，积极与班组成员互动，展示内训师的风采。最后，公司内训师组长PPT课件、试讲视频进行打分。

此次内训师认证活动，是落实公司班组建设推进工作新要求、提升基层管理培训、提高基层工作人员素质的一次重要举措，是打造一支公司优秀的班组建设内训师的重要措施。在今后，化工公司将持续利用班组建设平台，广泛开展基层管理培训和优秀员工的培训，不断深化升级“人人都是班组长”全员管理班组模式。

化工公司杜邦推进办 王小明

各车间/部室内训师对参加认证的员工进行培训，培训的内容为“提升授课技能”。选手编制与安全有关的PPT课件（安全基础知识、安全标准化、双重预防体系、杜邦二十二要素、安全设备设施、特种设备安全等），在本班组开展一场培训，期间录制10—15分钟的培训录像。

搭建沟通平台 倾听员工心声 ——仓储公司召开新员工座谈会

为了进一步了解新员工的思想和工作情况，搭建沟通交流的平台，促进新员工成长，积极营造良好的工作氛围和工作环境，仓储公司于2020年8月25日8点在二楼会议室召开了新员工座谈会，出席此次会议的有公司总经理李实光，副总经理李文波，安全总监侯德广以及9名新员工。



首先，综合办向新员工分别介绍公司各领导，总经理代表公司对新员工的加入表示热烈的欢迎，随后新员工向公司领导做了自我介绍，畅谈自己来到公司后的感受。新员工在座谈会上都一一进行了发言，对公司提出了宝贵的意见和建议。总经理、副总经理、安全总监对每位新员工的发言都非常重视，并现场进行了沟通和回应，对每位新员工的工作方向、培训学习、和积极的姿态投入到工作中去，为公司的安全操作等方面提出了要求。最后总经理强调，对今后工作中可能存在的问题和提议，希望新员工积极沟通交流，及时反馈。

仓储公司综合办 孙江涛

防汛我们时刻准备着

八月份以来，各地都普遍下起了大雨，泰安肥城地区更是下起了半小时63毫米的大雨，我们化工公司也为了防汛做准备。

公司在雨水聚集量大的地方安装了柴油机抽水，以保证能够顺利排水。动力车间水处理也做了应对大雨的各项措施。

首先，我们提前准备了装满土的沙袋，对地势低以及可能进水的浮油池、污水池进行了封堵，防止雨水倒灌。

其次，我们准备了两台潜水泵，置于雨水聚集地，走水量大的地方，当大雨来临时可以将水迅速抽入雨排。

水处理进行了防汛应急演练，以下大雨，雨水量大倒灌污水池为演练内容，在主任和班长的带领下，我们合格的完成了此次演练。从根本上提高了我们的应急处理能力。

我们认真学习了公司要求的夏季“四防”，提高员工安全意识。建立了以车间主任为组长的防汛小组，无论何时，在统一指挥下，三修人员、锅炉人员以及水处理人员，我们会统一行动，更好更及时的应对所发生的情况。

充足的准备，时刻的备战状态。无惧风雨我们有万全的准备去应对，能够及时正确的解决所发生的问题。动力车间水处理防汛我们时刻准备着！



化工公司动力车间 胡友前

《管理哲学与管理艺术》学习感悟

管理是一门哲学，它不但是对于下级的管理，还是对于自我，上级的管理。王教授用“性格决定命运”引出管理哲学就是指导管理行为的理念。特别是指导中高层管理者决策行为的哲学。也是中层管理者为人处世的基本信念和行为取向。管理同时又是一门艺术，教授从成长、学习、资本积累三个方面的逻辑讲起，结合领导力、职业素养、心态，深入找出的讲授，让我们受益匪浅，多方面的体会到管理艺术的重要性。

曾有管理学者用一根绳子把管理艺术诠释得淋漓尽致。他说：拉着一根绳子，这根绳子会跟着你到任何地方，而将绳子往前推，它就哪儿也去不了。它告诉我们管理者在前头引领者走要比在后头推着走更有效。这与杜邦安全领导力中倡导的有感领导是一致的。有感领导的核心作用在于示范性和引导作用，各级领导以身作则，率先垂范，制定并落实个人安全行动计划，从细节做起，切实通过可感、可触、可恨的个人安全行为，引领员工做好安全生产工作。

在讲到学习型团队时，王教授把

化工公司技术设备部 王永坤

五点半的清晨

和往常一样，五点半准时起床，收拾好床铺穿上运动装备下楼热身，顺便检查着锁门的灯有没有关，碗里有没有异常情况，然后就朝着大海的方向慢跑。

公司离海边2公里左右的距离，十几分钟就跑了。沿着海堤跑一会，这时的太阳刚出来，听着音乐，看着大海和成群结队的海鸥，闭上眼睛深呼吸几次，身心感觉清爽了很多，这是每天对我来说最放松的时刻。在返回的路上



仓储公司综合办公室 李爱娟

动力大家庭户外拓展活动

在这个美丽的季节，动力车间同事们提议，动力车间的最终决定，决定于本月进行一次“集体户外拓展”活动。

七月26日，在动力车间领导的组织下，动力车间组织了一次海边野炊拓展活动。虽然天公不作美，活动的当天，淅淅沥沥下着小雨，但这并没有浇灭大家伙的热情。

下午16:00，参加活动的员工们在办公楼前集合完毕，在王涛主任的建议下，大家摆出“D.L.”的造型，合影留念。



集合完毕，大家带上事先准备好的食物和家什，前往活动地点，很快到达了海边。海边的空气真好啊，景色也美。王涛主任给大家进行了分工，大家七手八脚地从汽车上拿下烧烤炉、凳子及所需食物，热火朝天的布置起了场地；张磊、仍腾飞负责煮串，董庆科负责点火，准备木炭；张雪凯、冀承谦铺好餐布，把带的东西全都拿了出来，整齐地摆放到；胡明、黄鑫摆起了烧烤炉。

一切准备完毕，开始烧烤啦。在大家积极踊跃报名下，我们选出了今天的四大烤官。随着一阵“刺刺刺”的响声，一缕青烟直往上冒，一股香喷喷的味道扑鼻而来，一阵暖的工夫，一串串香喷喷的羊肉串出炉了，接着，鸡翅、鱿鱼、鱼豆腐、辣味等等各种美食相继出炉，大家喝着啤酒，吃着烤肉，聊工作，畅谈未来，面朝大海，春暖花开。



此次野炊活动，促进动力车间同事之间深入的双向沟通交流，通过此次拓展活动进一步提升团队的凝聚力与向心力，同时了解员工，提高工作效率，增强集体荣誉感，提高了员工的幸福指数，营造动力车间大家庭和谐融洽的集体氛围。

特别感谢本次活动的三大赞助商：动力车间主任王涛、动力车间主任刘建安、专业经理马井坡以及为大家采购、准备食材的胡明同学。

石化公司动力车间

@化工公司的所有操作工 一份“事故案例”拍了拍你

2020年化工公司炼油车间加工原油为高硫原油，加工高硫原油的危害大家可想而知，不管是对设备还是操作人员，都是极大的威胁和考验。从产品质量数据分析中我们得知重催装置产品硫含量1500PPM（去年硫代为300PPM左右），干气硫化氢含量2万-5万PPM（去年干气为1万左右），也就是说干气中5%的成分是硫化氢，人员吸入后极易发生死亡重伤事故。所以今年公司颁发关于涉有毒有害、易燃易爆介质的取样管理规定，主要规范个人的PPE防护措施（必须佩戴防毒半面罩）。但事与愿违，仍有少数人拿着自己生命与公司管理规定“抗衡”。下面这个事故案例@化工公司所有操作工、如有雷同，下一个倒下的就是你。



夏日炎炎，酷热难耐，重催车间操作工小张和往常一样，接班后开始取样作业。不过不同的是今天他没有佩戴防毒半面罩（原因天气炎热，戴上后觉得难受，呼吸不畅），于是就出现下面的情况……



班长迅速组织人员穿戴好防护用品到现场查看原因。发现现场小张晕倒在地，呼吸窒息。立即启动应急预案，取出口可燃气报警，立即汇报班长。

立即启动应急预案



应急处置一第一时间将中毒人员送至安全区域
应急处置二严格控制切断泄流源，用水稀释硫化氢中和现场静电



警戒疏散小组负责疏散现场无关人员和车辆向安全区域撤离，路口拉设警戒线，禁止无关人员和车辆进入事故现场，清除道路障碍物，准备迎接和引导消防车。



医疗救援小组使用科学正确的方法对受伤人员进行抢救，因中毒未深、抢救及时，小张已无大碍



这种现象显然不只是某个人或某个岗位存在，但发生事故是必然的。虽然这次是未遂事故，但海因里希安全法则讲过：当一个企业有300起隐患或违章，非常可能发生事故29起轻伤，另外还有一起重伤死亡事故。

1. 事故的发生是有原因的，是有规律可循的，不安全行为、物的不安全状态是事故的直接原因。

2. 务必要及时消除各类隐患，不能有侥幸或惰性心理。

3. 大量安全隐患的持续存在，最终必然会导致伤亡事故的发生。

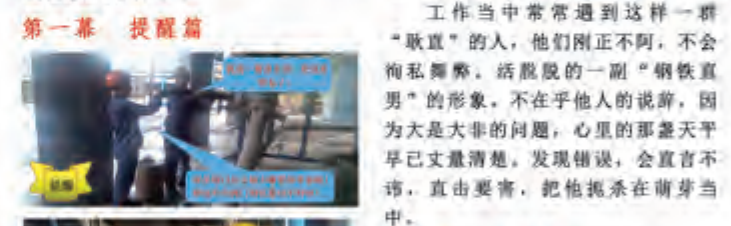
4. 要避免重大伤亡事故的发生，就必须重视各类事故苗头，将其消除在萌芽阶段

这次事故发生后班长对操作工小张进行了批评教育并向班组内全员进行了学习、全员受教，引以为鉴，严格遵守公司各项规章制度和管理规定。敬畏安全、敬爱生命，家人在等着你团聚。

化工公司重催车间 任行毅

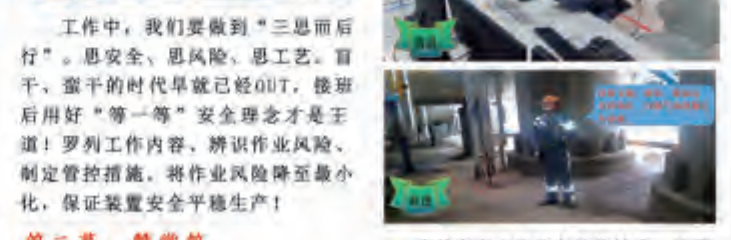
“拍一拍”演绎出最美四重奏

“我是神驰一块砖，哪里需要哪里搬。”这是我与我的小伙伴之间常开的一句玩笑话。其实哪里存在那么多的“多面手”，我们的秘密武器就是我所处的这个大家庭里伙伴间的相互提醒、相互帮助。你听，“董师傅”又在扯着嗓子喊了，“同志们！！今天周五啊！都别忘了排查一下自己岗位上的安全隐患！这是咱们今天的固定工作啊！”。其实班组上并不乏这样声音的存在。下面让我们一起来看看我们的小伙伴们此时正在忙什么呢???



第一幕 提醒篇

工作中，我们要做到“三思而后行”。思安全、思风险、思工艺。盲干、蛮干的时代早就已经OUT，接班后用“等一等”安全理念才是王道！罗列工作内容，辨识作业风险，制定管控措施，将作业风险降至最小化，保证装置安全平稳生产！

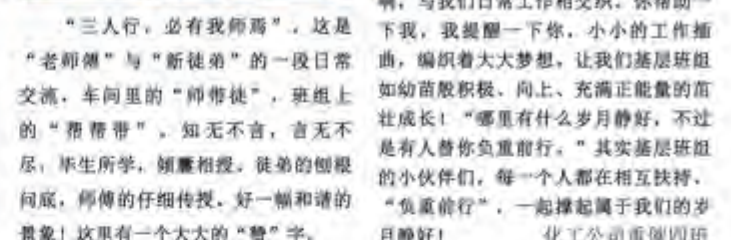


第二幕 赞赏篇

班长宣布本次应急演练结束，达到了预期的效果。这时，大家擦着脸上巨大的汗珠才恍然大悟，原来这是一场演习。此次演习为应急演练，我们却次次以实战应对。如何快速正确的响应，消防设施如何正确的使用，发生事故时如何将损失降至最小化，我们一次又一次的摸索着，我们一次又一次的改进着，我们一次又一次的前进着。演吧，“事故群”！！

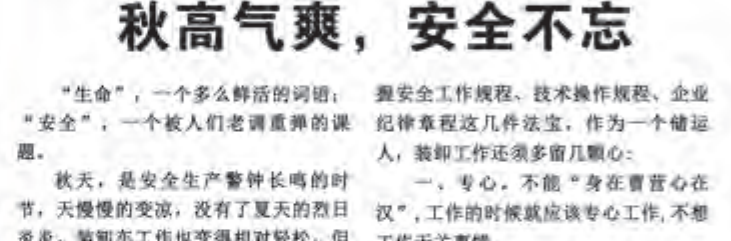
禁止、提醒、警告、赞赏、前进、撤离、继续……如各种乐曲，待行作响，与我们日常工作相交织。你帮助一下我，我提醒一下你，小小的工作插曲，编织着大大梦想，让我们基层班组如幼苗般积极、向上、充满正能量茁壮成长！“哪里有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行。”其实基层班组的小伙伴们，每一个人都在相互扶持，“负重前行”，一起撑起属于我们的岁月静好！

化工公司重催四班



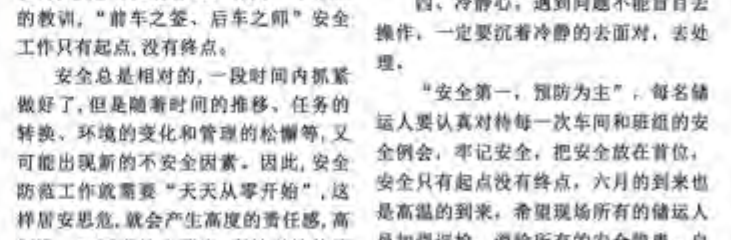
第三幕 警告篇

工作当中常常遇到这样一群“敢死”的人，他们刚正不阿，不会徇私舞弊。活脱脱的一副“钢铁直男”的形象，不在乎他人的说辞，因为大是大非的问题，心里的那盏天平早已丈量清楚，发现错误，会直言不讳。直由要害，把他扼杀在萌芽当中。



第四幕 前进篇

有一种战高温叫吃苦耐劳，当大多数人享受空调带来的舒适凉爽的时候，化工公司有这样一群人，挥汗如雨坚守在工作岗位。下午2点正是室外气温最高的时候，走在外边，一股热浪袭来，身上直冒汗。而我们的员工依旧冒着酷暑坚守在工作一线。



有一种战高温叫恪尽职守。力尽不知热，但惜夏日长。走进厂区，炎热的天气与火热的装置现场相交辉映，形成了一幅热情洋溢的动图，照片中，他们顶着高温，在厂区来回巡检，查看有无安全隐患，安全措施是否到位，默默坚守在各属地区域，用自己的实际行动，保障装置的正常运行。

致敬每一位坚守高温下的工作者，他们会时常玩笑着说一次作业，一次巡检下来像蒸了一次桑拿一样，问他们辛不辛苦，他们会说：“没啥不容易的，哪个行业都不容易，就是干一行要爱一行，得撑起来自己的责任才行”。他们是家人眼中的英雄，是化工公司高温坚守下的“幕后英雄”，是这个夏季最美的颜色！

化工公司综合管理办公室

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

秋高气爽，安全不忘

“生命”，一个多么鲜活词语；“安全”，一个被人们老调重弹的课题。

秋天，是安全生产警钟长鸣的季节，天慢慢的变凉，没有了夏天的烈日炎炎，装卸车工作也变得相对轻松，但是安全工作不能放松，因为天气也变的越来越干燥，静电也随之变的越多，也许大家会不认为，安全工作就是表面工程，或是老生常谈，不去理会，可是您又曾知道，多少人因为对安全知识的匮乏，对安全教育的不屑，让他们付出惨痛的教训！安全知识的贫乏和安全意识的淡薄，总是让我们看到、听到一幕幕血的教训。“前车之鉴，后车之师”安全工作只有起点，没有终点。

安全总是相对的，一段时间内抓紧做好了，但是随着时间的推移、任务的转换、环境的变化和管理的松懈等，又可能出现新的不安全因素。因此，安全防护工作就需要“天天从新开始”，这样居安思危，就会产生高度的责任感，高标准、严要求地去落实，有针对性的搞好教育和防范，做到“未雨绸缪”，把事故隐患消灭在萌芽状态，安全工作只有起点，没有终点。安全生产百分百，要做到这一点不是一件容易的事。除了要掌握安全工作规程、技术操作规范、企业纪律章程这几件法宝，作为一个储运人，装卸工作还须多留几颗心：

一、专心。不能“身在曹营心在汉”，工作的时候就应该专心工作，不想工作无关事情。

二、细心。不管装车，还是卸车，不管是起罐，还是取样，都要不得半点马虎，粗心大意是安全生产的天敌。

三、责任心。“责任是硬道理”，立足自己的岗位，做到不违章、不违规，在安全生产工作中切实做到“严、细、实”。

四、冷静心。遇到问题不能盲目去操作，一定要沉着冷静的去面对，去处理。

“安全第一，预防为主”，每名储运人要认真对待每一次车间和班组的安委会，牢记安全，把安全放在首位，安全只有起点没有终点，六月的到来也是高温的到来，希望现场所有的储运人员加强巡检，消除所有的安全隐患，自觉遵守公司的管理规定，牢把安全关，防止各类问题的发生，和安全打一场硬仗，最后让我们记住：生命没有彩排，只有一次精彩，秋高气爽，安全永不忘。

石化公司储运中心 张建伟

有温度，有厚度

高温湿热的天气对于车间工作人员来说无疑是一个严峻的考验，但他们不惧骄阳、不畏热浪；用坚守书写着忠诚，用汗水诠释着责任；高温下最美的坚守者，是站在生产背后的守护人！



有一种坚守是爱岗敬业，夜间的照片很暗，看不清那个在深夜加班守护的人是谁，只知道这是各车间属地内其中一幕。



在这酷暑难耐的季节，很多人都躲在空调房里享受清凉，但我们神驰人因为工作性质和工作岗位的特殊性，必须要在高温下坚守工作岗位。烈日下，他们用辛勤的汗水为装置的安全生产提供保障，酷暑里，他们用默默地付出为现场的特殊作业保驾护航。他们顶着烈日，挥洒汗水，忙碌在各自的工作岗位上，用不平凡的坚守确保了公司各装置的正常生产。



在这酷暑难耐的季节里，当然也少不了公司各级领导对我们员工的关怀，甘甜可口的西瓜、防暑的药品，还有食堂的师傅们每天定时送来的绿豆汤，区工会送来的毛巾、茶叶等物品，把“夏日的凉爽”送到了每一位一线员工的“心坎儿”上。切实把关心员工健康工作落到了实处，为大家安稳地度过这漫长而又炎热的夏天提供了一个有力的后勤保障。

公司的正常运转离不开全体神驰人的坚守和奋斗，感谢每一个坚守在一线的神驰人，用自己的付出和坚守，铸就了公司的辉煌！

化工公司加氢车间 王以川

坚守岗位，安全生产

“三伏天”出现在小暑和处暑之中，是一年当中气温最高且又潮湿、闷热的日子。所谓的“伏”天儿，就是指农历“三伏天”，即一年当中最热的一段时间。可以这样理解：“伏”就是天气太热了，宜伏不宜动。三伏是按农历计算的，大约处在阳历的7月中下旬至8月中下旬，大约三、四十天。今年的“三伏天”马上就要过去了，感觉今年的三伏天格外的闷热，滚烫的大地像是用蒸笼给罩住了，人在里面闷热无比，好不容易一阵风迎面而来，不但不能让人感到凉爽，反而更像是在洗桑拿浴，让人浑身冒汗。不过天气虽然让人很不舒服，但我们神驰人依然在坚守着自己的岗位，为装置的安全平稳生产贡献自己的一份力量。



在这酷暑难耐的季节，很多人都躲在空调房里享受清凉，但我们神驰人因为工作性质和工作岗位的特殊性，必须要在高温下坚守工作岗位。烈日下，他们用辛勤的汗水为装置的安全生产提供保障，酷暑里，他们用默默地付出为现场的特殊作业保驾护航。他们顶着烈日，挥洒汗水，忙碌在各自的工作岗位上，用不平凡的坚守确保了公司各装置的正常生产。



对于大多数人来说凌晨一点多正在梦中，但是有这么一群人却坚守在岗位上。在这美丽、宁静的夜晚默默的流着汗水，工作在生产的第一线——这就是神驰人。

八月的夜晚还是那么闷热，没有一丝的凉风。一群神驰人正忙碌着，虽然他们满头大汗，身上的衣服已经湿透，但是他们却没有时间擦拭，为了保证车间设备的稳定运行，他们争分夺秒。

生活中他们是平凡的路人甲，没有人注意他们的苦与乐，哀与悲。在家里他们是孩子的好爸爸，妻子的好老公，父母的好儿子。工作中他们是设备、机组的保卫者，因为有了他们每天默默的付出公司才会安全、平稳的生产。

化工公司动力车间 王建设

点赞神驰-电工

“不要试图去做一个成功的人，要努力成为一个有价值的人”。这是世界著名科学家爱因斯坦曾经说过的一句话，我把它客观的理解成一个想要有所成就的人，必须先要成为在某一方面有所价值的人，或者是在某一项工作中。

培训是员工最大的福利



作为一名电气工人，我们的任务，也是对我们维修工最大的安慰。

面对骄阳似火的夏季，受到周围环境温度的影响，也是设备最容易出现故障的时候，厂区内一些高温高压的设备就要比其他季节受到更多的关照，每次巡检都要特别查看设备温度和润滑效果是否良好，声音和震动情况是否正常，往往巡检一圈下来，身上已经是一出汗淋漓浑身湿透的样子，电通知的时候，以最快的速度出工都很明白，面对设备异常现象，平时多一点点观察多一点点的时候还是培训学习的时候，析就可避免一次大的维修事故，保障生产车间的顺利运行即是备维护保养的重点。

面对天气炎热的考验，不但是我们电工，生产一线的广大员工依然挥汗如雨的坚守在自己的工作岗位上，发扬忘我工作的奉献精神，做吃苦的神驰人，既要不断努力不断学习，更多展现的是基层员工面对工作中那份不屈不挠的奋斗精神！

石化公司动力车间 刘玉涛

凌晨一点半

——记神驰我在岗位上



对于大多数人来说凌晨一点多正在梦中，但是有这么一群人却坚守在岗位上。在这美丽、宁静的夜晚默默的流着汗水，工作在生产的第一线——这就是神驰人。

八月的夜晚还是那么闷热，没有一丝的凉风。一群神驰人正忙碌着，虽然他们满头大汗，身上的衣服已经湿透，但是他们却没有时间擦拭，为了保证车间设备的稳定运行，他们争分夺秒。

生活中他们是平凡的路人甲，没有人注意他们的苦与乐，哀与悲。在家里他们是孩子的好爸爸，妻子的好老公，父母的好儿子。工作中他们是设备、机组的保卫者，因为有了他们每天默默的付出公司才会安全、平稳的生产。

化工公司动力车间 王建设